



المملكة العربية السعودية  
وزارة الصحة  
مكتب تحقيق الرؤية

دعوة عامة لتأهيل مقدمي الخدمة للمشاركة في مشروع  
"تشغيل أكاديمية القيادة والتدريب المهني الصحي بالتحول المؤسسي"

التاريخ: ٢٠١٨/١٢/٣١ م



## دعوة لتأهيل مقدمي الخدمة للمشاركة في مشروع تشغيل أكاديمية القيادة والتدريب المهني الصحي بالتحول المؤسسي

تدعوكم وزارة الصحة ممثلة بمكتب تحقيق الرؤية إلى المشاركة في برنامج تأهيل الشركات المسبق تمهيداً لدعوتكم لتقديم عروضكم في مشروع "تشغيل أكاديمية القيادة والتدريب المهني الصحي بالتحول المؤسسي"، ضمن أهداف ومبادرات برنامج التحول الوطني وفي إطار المنافسة العامة.

في حال رغبتكم في المشاركة في برنامج تأهيل الشركات والمشاركة في المشروع الذي سيتم طرحه لاحقاً، المرجو اتباع الخطوات اللاحق ذكرها (المتطلبات) في الملحق الثالث من هذه الكراسة. كما نأمل قراءة هذا الإعلان وملحقاته بحرص والتأكد من فهمه جيداً مع مراعاة التقيّد بتاريخ التسليم النهائي. إن القصور وعدم استيفاء وتسليم جميع المتطلبات في موعد التسليم النهائي أو قبله يعد سبباً في عدم التأهل.

<p>ترسل إلى البريد الإلكتروني: <a href="mailto:Halmezaini@moh.gov.sa">Halmezaini@moh.gov.sa</a> ونسخة إلى البريد الإلكتروني: <a href="mailto:Procurement-vro@moh.gov.sa">Procurement-vro@moh.gov.sa</a></p>	<p>يوم الثلاثاء ٢٠١٩/٠١/٠٨ الساعة الرابعة مساءً</p>	<p>آخر موعد لإرسال الاستفسارات</p>
<p>ترسل إلى البريد الإلكتروني: <a href="mailto:Halmezaini@moh.gov.sa">Halmezaini@moh.gov.sa</a> ونسخة إلى البريد الإلكتروني: <a href="mailto:Procurement-vro@moh.gov.sa">Procurement-vro@moh.gov.sa</a></p>	<p>يوم الثلاثاء ٢٠١٩/٠١/١٥ الساعة الرابعة مساءً</p>	<p>آخر موعد لإرسال ملفات التأهيل</p>

### الملحقات المرفقة:

- الملحق الاول: لمحة عامة.
- الملحق الثاني: نبذة عن الخدمة المطلوبة.
- الملحق الثالث: المتطلبات.



## الملحق الأول

### لمحة عامة

٤	نبذة عن رؤية المملكة ٢٠٣٠
٥	نبذة عن برنامج التحول الوطني
٦-٥	نبذة عن برنامج التحول المؤسسي لمرافق الرعاية الصحية



## نبذه عن رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠

لقد حبا الله المملكة العربية السعودية مقومات جغرافية وحضارية واجتماعية وديموغرافية واقتصادية عديدة، تمكنها من تبوء مكانة رفيعة بين الدول القيادية على مستوى العالم. ورؤية أي دولة لمستقبلها تنطلق من مكان القوة فيها، وذلك ما انتهجته المملكة عند بناء رؤية ٢٠٣٠م. فمكانة المملكة في العالم الإسلامي ستمكنها من أداء دورها الريادي كعمق وسند للأمة العربية والإسلامية، كما ستكون قوتها الاستثمارية المفتاح والمحرك لتنويع اقتصادها وتحقيق استدامته فيما سيمكنها موقعها الاستراتيجي من أن تكون محورا لربط القارات الثلاث. تعتمد الرؤية على ثلاث محاور رئيسية وهي: اقتصاد حيوي، اقتصاد مزدهر ووطن طموح وهذه المحاور تتكامل وتنسق مع بعضها في سبيل تحقيق أهدافنا وتعظيم الاستفادة من مرتكزات هذه الرؤية. وقد أطلق ولي العهد صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز أثني عشر برنامجاً لتحقيق رؤية المملكة العربية السعودية.

1. برنامج التحول الوطني
2. برنامج خدمة ضيوف الرحمن
3. برنامج صندوق الاستثمارات العامة
4. برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية
5. برنامج تطوير القطاع المالي
6. برنامج تحسين نمط الحياة
7. برنامج ريادة الشركات الوطنية
8. برنامج الشراكات الاستراتيجية
9. برنامج الإسكان
10. برنامج التخصيص



11. برنامج تعزيز الشخصية الوطنية

12. برنامج تحقيق التوازن المالي.

## نبذة عن برنامج التحول الوطني

أطلق برنامج التحول الوطني للمساهمة في تحقيق رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ وإدراك التحديات التي تواجه الجهات الحكومية القائمة على القطاعات الاقتصادية والتنموية في سبيل تحقيقها. وحددت الجهات المشاركة في البرنامج أهدافاً استراتيجية لتحقيق أهداف رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ ومواجهة هذه التحديات إلى العام ٢٠٢٠ بناءً على مستهدفات محددة، ومن ثم تحديد المبادرات اللازمة لتحقيق هذه الأهداف بشكل سنوي، وبناء خطط تفصيلية لها، تعتمد على مؤشرات مرحلية لقياس الأداء ومتابعته وانطلق البرنامج في عامه الأول على مستوى ٢٤ جهة حكومية على أن يتم مراجعة الجهات المشاركة في الأعوام المقبلة.

ويهدف البرنامج إلى تطوير العمل الحكومي وتأسيس البنية التحتية اللازمة لتحقيق رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠، واستيعاب طموحاتها ومتطلباتها، وتعتبر مبادرات البرنامج للعام ٢٠١٦م هي الموجة الأولى لتحقيق ذلك، وسيتم مراجعتها وتقييمها والنظر في كفاءتها وأدائها دورياً، والنظر في اعتماد مبادرات إضافية يتم دراستها وتطويرها وفق آلية عمل البرنامج.

والتزاماً بتوجه الرؤية لدعم المرونة في العمل الحكومي، ساهم برنامج التحول الوطني في رفع وتيرة التنسيق والعمل المشترك عبر تحديد بعض الأهداف المشتركة للجهات العامة بناءً على الأولويات الوطنية، والدفع نحو التخطيط المشترك، ونقل الخبرات بين الجهات العامة، وإشراك القطاعين الخاص وغير الربحي في عملية تحديد التحديات وابتكار الحلول وأساليب التمويل والتنفيذ، والمساهمة في المتابعة وتقييم الأداء.

## نبذة عن برنامج التحول المؤسسي لمرافق الرعاية الصحية

تتمثل رؤيتنا لعام ٢٠٣٠ بتقديم خدمات الرعاية الصحية من خلال مجموعة من منظمات الرعاية المتكاملة التي يتم تشغيلها بشكل مستقل. وتكون كل منظمة منها مسؤولة عن تقديم خدمات صحية شاملة ومتكاملة لعدد محدد من السكان (تجمعات صحية) بمبالغ مالية محددة وخاضعة للمساءلة بناءً على مؤشرات محددة.



ولعل اختيارنا للوصول إلى (منظمات الرعاية المتكاملة)، والتي يخضع فيها مقدمو الرعاية مجتمعين للمساءلة عن تحقيق مجموعة من النتائج لفئة سكانية ضمن نطاق تغطية جغرافية محددة، وبتكلفة متفق عليها (مبالغ مالية محددة) بناءً على مؤشرات صحية يمكن قياسها، ومقارنتها بين مختلف مقدمي الخدمات المشابهة؛ حيث يتم الدفع لكل منهم حسب موقعه على سلم النتائج. وهذا ما سيدفع مقدم الخدمة إلى التركيز على الطب الوقائي، والرعاية الصحية الأولية والكشف المبكر عن الأمراض غير السارية، مما سيؤدي إلى الانتقال من نظام يقوم على النشاط الذي ينحصر في الاهتمام بتقديم الخدمة إلى آخر تحكمه النتائج المتوقعة من الخدمة.

وبهذا فإن التحول المؤسسي يهدف إلى فصل تقديم الخدمات الصحية من وزارة الصحة ونقلها إلى شركات حكومية يتم تشغيلها بشكل مستقل وتتنافس فيما بينها على أسس الجودة والكفاءة والإنتاجية - إطار عملها تجمعات صحية - تعمل بشكل متكامل وبكفاءة وتخضع للمساءلة عن تقديم الخدمات الصحية إلى السكان في منطقة جغرافية محددة.

مما سيؤدي إلى النتائج المتوقعة التالية:

- تحسين كفاءة وفعالية مرافق وخدمات القطاع الصحية.
- تحسين تكامل واستمرارية الرعاية الصحية المقدمة.
- الوصول للرعاية الصحية لكافة الفئات السكانية المختلفة.
- استقلالية وسرعة اتخاذ القرارات المناسبة.
- تطوير القوى العاملة الوطنية لتواكب الاحتياجات والتحديات المستقبلية.
- تطوير الخدمات ومرافق الرعاية الصحية لتلبي احتياجات وتطلعات المواطنين.



## الملحق الثاني

### نبذة عن الخدمة المطلوبة

٨	عنوان العقد
٨	التاريخ المستهدف لبداية العقد
٨	مدة العقد
٨	موقع العمل
٨ - ١١	وصف الخدمة المطلوبة



## ١- عنوان العقد

تنفيذ مشروع تشغيل أكاديمية القيادة والتدريب المهني الصحي بالتحول المؤسسي.

## ٢- التاريخ المستهدف لبداية العقد

٢٠١٩/٠٢/٠١

## ٣- مدة العقد

مدة التنفيذ (٢٤) شهر من تاريخ بداية العقد.

## ٤- موقع العمل

سيتم التنفيذ في عدة مناطق بالمملكة.

## ٥- وصف الخدمة المطلوبة

### مقدمة

ترغب وزارة الصحة ممثلة بمكتب تحقيق الرؤية في تأهيل الشركات المتخصصة في تقديم خدمات تشغيل الاكاديمية التي ترغب الوزارة في إنشائها حتى يتسنى لمتقدمي التأهيل المشاركة لاحقاً في منافسة تشغيل أكاديمية القيادة، والتدريب المهني الصحي بالتحول المؤسسي.

### القسم الأول: نطاق عمل المشروع:

سوف يقوم برنامج التحول المؤسسي في هذا العام بإطلاق أكاديمية القيادة والتدريب المهني الصحي والتي سوف تكون مسؤولة عن تطوير واكتشاف المواهب في القيادة في المجال الصحي، فترغب الوزارة بتأهيل مقدمي الخدمات التشغيلية للمجالات التالية:





- التوظيف وخدمات الموارد البشرية.
- اكتشاف المواهب والتقييم المبدئي.
- تقديم برامج تطوير المواهب داخل المملكة وخارجها وبناء علاقات مع منظمات تطوير القادة دولياً.
- بناء علاقات مع منظمات الرعاية المسؤولة لتطوير القادة ACO.

### أولاً: التوظيف وخدمات الموارد البشرية:

#### ○ خدمات التوظيف:

- إعداد قوائم المرشحين.
- المقابلات والقبول.
- العرض الوظيفي.

#### ○ خدمات شؤون الموظفين:

- الرواتب والتعويضات المختلفة.
- الانضمام والمغادرة (الفحص الطبي - نهاية الخدمة - الرسوم الحكومية).
- التشغيل (التأمين الطبي - رحلات العمل - العمل الإضافي المكافآت).

#### ○ التدريب والتطوير:

توفير الكفاءات، توفير الأنظمة التقنية، توفير بيئة العمل المناسبة، الدعم اللوجستي، التدريب والتطوير وما إلى ذلك من خدمات.



## ثانياً: اكتشاف المواهب والتقييم المبدئي:

في هذا السياق يتوقع من الموردین جلب الخبرة فيما يلي:

- خبرة في فهم وتحسين سلسلة قيمة المواهب في تقديم الرعاية الصحية. وينبغي أن يشمل ذلك عناصر معينة كتحديد متطلبات الوظيفة في مجال الرعاية الصحية، واستراتيجيات التوظيف، تدريب الموظفين الجدد، وتحديد الأهداف، والتعلم والتطوير، ومشاركة المواهب، وبرامج تدوير المواهب، وإدارة وتقييم أداء المواهب الفردية، والترويج، وتخطيط التوسع المستقبلي.
- تقديم أمثلة على خبرة المورد في تحليل وتطوير مختلف العمليات والسياسات والإجراءات والأدوات والنظم ذات الصلة (مثل تخطيط موارد المؤسسات وإدارة المواهب SaaS).
- تقديم أمثلة في خبرة المورد على كيفية تصميم نهج المواهب وفقاً للاحتياجات المختلفة اعتماداً على نوع المواهب (مثل الأطباء، والتمريض، والعلوم الصحية، ووظائف الدعم).
- تقديم دليل على الخبرة في الرعاية الصحية في مجالات مثل الصحة العامة، والتنظيم الصحي، ونماذج تقديم الرعاية الصحية.
- تقديم نهج براغماتي لإدارة التغيير في الرعاية الصحية، وتقديم السلوكيات والعقليات المطلوبة. أمثلة محددة سيتم توفيرها للمملكة العربية السعودية ودول مجلس التعاون الخليجي، وخارجها.
- القدرة على الوصول إلى أفضل الممارسات الدولية لأنظمة تقديم الرعاية الصحية الأكثر تقدماً وكفاءة وعالية الجودة في أي مكان آخر في العالم، ولا سيما أنظمة منظمة الرعاية المسؤولة حيث تكون إدارة السكان مركزية في أنظمة القيادة والتوصيل.



ثالثاً: تقديم برامج تطوير المواهب داخل المملكة وخارجها وبناء علاقات مع منظمات تطوير القادة دولياً:

تقدم البرامج التطويرية لكل مسار أكاديمي وأيضاً العمل على إقامة علاقات مع منظمات تطوير القادة والتدريب المهني في المجال الصحي على مستوى العالم لتبادل الخبرات والمعلومات في المجالات المختلفة.

رابعاً: بناء علاقات مع منظمات الرعاية المسؤولة لتطوير القادة ACO:

- إيجاد نظام لتطوير علاقات الاكاديمية بالمنظمات الدولية العاملة في نفس المجال وذلك لزيادة الكفاءة وتحسين تقديم الخدمات الاكاديمية للمستفيدين.
- يفضل أن يقوم الموردين المحتملين بتقديم أمثلة للمنهجيات وخبرات في مشاريع مشابهة ونتائجها على التأثير في تطوير القادة في بيئة إصلاح سريعة الحركة. يجب أن يُظهروا دليلاً على أعضاء الفريق المؤهلين تأهيلاً عالياً ذوي الخبرة المناسبة الذين سيتم تعيينهم لهذا المشروع. يجب أن يظهروا القدرة على العمل باللغتين الإنجليزية والعربية، وعبر طبقات متعددة من النظام البيئي السعودي للرعاية الصحية.



## الملحق الثالث

### المتطلبات

١٣ - ١٤	المستندات المطلوبة
١٦ - ٢٤	النماذج المرفقة
٢٤-٢٥	أسس ومعايير التقييم
٢٦-٢٧	تعليمات التسليم



## المستندات المطلوبة:

### 1- المستندات القانونية

- ١-١ شهادة السجل التجاري سارية المفعول.
  - ١-٢ شهادة الزكاة والدخل سارية المفعول.
  - ١-٣ شهادة من المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية سارية المفعول
  - ١-٤ شهادة الاشتراك في الغرفة التجارية سارية المفعول.
  - ١-٥ رخصة الاستثمار إذا كان المتنافس مرخصاً وفقاً لنظام الاستثمار الأجنبي سارية المفعول.
  - ١-٦ شهادة تحقيق النسبة النظامية لتوطين الكوادر السعودية سارية المفعول (شهادة السعودة/ نطاقات).
  - ١-٧ القوائم المالية المصدقة لميزانية المنشأة في الثلاث سنوات الأخيرة.
- يتم إرفاق كافة المستندات المطلوبة بختم المقاول وترقيمها كما ذكر في الملحق الثالث تعليمات التسليم.

### 2- المستندات الفنية والخبرات السابقة

- ١-٢ ذكر معلومات عن المقاول حسب النموذج المرفق.
- ٢-٢ ملف الشركة (Company Profile) أن يحتوي على:
  - ١-٢-٢ الهيكل التنظيمي.
  - ٢-٢-٢ عدد الموظفين.
  - ٣-٢-٢ عدد فروع ومكاتب المقاول.
  - ٤-٢-٢ الموردين المعتمدين.
- ٣-٢ ذكر مالا يقل عن ثلاث مشاريع مشابهة لنوع العقد المذكور خلال الخمس سنوات السابقة حسب النموذج المرفق.



- ٢-٤ ذكر المشاريع الحالية والتي سيتم تنفيذها في نفس فترة عمل المشروع حسب النموذج المرفق.
- ٢-٥ ذكر خبرات الجهاز الفني والإداري التابع للمقاول حسب النموذج المرفق.
- ٢-٦ ذكر التزامات المقاول المالية خلال مدة تنفيذ العقد.
- ٢-٧ ذكر مصادر تمويل المقاول.
- ٢-٨ إرفاق ما لا يقل عن ثلاث شهادات حسن أداء.



## النماذج المرفقة

١٧ - ١٦	نموذج معلومات عن المقاول
١٩ - ١٧	نموذج الخبرات - المشاريع السابقة
٢٢ - ٢٠	نموذج الخبرات - المشاريع الحالية
٢٣-٢٢	نموذج الخبرات - الكادر الإداري
٢٣	نموذج الخبرات - الكادر الفني
٢٤	نموذج موارد الشركة



## نموذج معلومات عن المقاول

1. المقاول		
اسم المقاول (شركة/ مؤسسة)	رأس مال المقاول	
رقم السجل التجاري	تاريخه	
اسم الشخص المسئول:	المنصب	
2. العنوان		
المدينة	الشارع	
ص.ب	الرمز البريدي	
هاتف:	فاكس	
البريد الإلكتروني:	الموقع الإلكتروني	
سنة التأسيس:		
3. ملكية الشركة		
الملاك / الشركاء	الجنسية	نسبة الملكية





4. معلومات ممثل الشركة		
الاسم		
المسمى الوظيفي		
المهاتف	الثابت	المتنقل
البريد الإلكتروني		

### نموذج الخبرات - المشاريع السابقة

1. توضيح تفاصيل طبيعة الأنشطة التي يقدمها المقاول		
2. اذكر تفاصيل ما لا يقل عن ثلاثة مشاريع منفذة من قبل المقاول خلال الخمس سنوات الأخيرة حسب الجدول التالي:		
الرقم	الوصف	المشروع الأول
١	اسم المشروع	
٢	موقع المشروع	
٣	مكونات المشروع	



	الجهة المالكة للمشروع	٤
	قيمة العقد	٥
	مدة العقد	٦
	تاريخ البداية	٧
	تاريخ الانتهاء	٨
	اسم المسؤول عن المشروع	٩
	أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع	١٠
	بريد إلكتروني المسؤول عن المشروع	١١
	<b>الوصف</b>	<b>الرقم</b>
<b>المشروع الثاني</b>		
	اسم المشروع	١
	موقع المشروع	٢
	مكونات المشروع	٣
	الجهة المالكة للمشروع	٤
	قيمة العقد	٥
	مدة العقد	٦
	تاريخ البداية	٧
	تاريخ الانتهاء	٨



	اسم المسؤول عن المشروع	٩
	أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع	١٠
	بريد إلكتروني المسؤول عن المشروع	١١
<b>المشروع الثالث</b>	<b>الوصف</b>	<b>الرقم</b>
	اسم المشروع	١
	موقع المشروع	٢
	مكونات المشروع	٣
	الجهة المالكة للمشروع	٤
	قيمة العقد	٥
	مدة العقد	٦
	تاريخ البداية	٧
	تاريخ الانتهاء	٨
	اسم المسؤول عن المشروع	٩
	أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع	١٠
	بريد إلكتروني المسؤول عن المشروع	١١

ملحوظة: ترفق المستندات الثبوتية لهذه المشاريع.



## نموذج الخبرات - المشاريع الحالية

1. توضيح تفاصيل طبيعة الأنشطة التي يقدمها المقاول		
2. اذكر تفاصيل ما لا يقل عن ثلاثة مشاريع قائمة حاليا حسب الجدول التالي:		
الرقم	الوصف	المشروع الأول
١	اسم المشروع	
٢	موقع المشروع	
٣	مكونات المشروع	
٤	الجهة المالكة للمشروع	
٥	قيمة العقد	
٦	مدة العقد	
٧	تاريخ البداية	
٨	تاريخ الانتهاء	
٩	اسم المسؤول عن المشروع	
١٠	أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع	



	بريد إلكتروني المسؤول عن المشروع	١١
<b>المشروع الثاني</b>	<b>الوصف</b>	<b>الرقم</b>
	اسم المشروع	١
	موقع المشروع	٢
	مكونات المشروع	٣
	الجهة المالكة للمشروع	٤
	قيمة العقد	٥
	مدة العقد	٦
	تاريخ البداية	٧
	تاريخ الانتهاء	٨
	اسم المسؤول عن المشروع	٩
	أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع	١٠
	بريد إلكتروني المسؤول عن المشروع	١١
<b>المشروع الثالث</b>	<b>الوصف</b>	<b>الرقم</b>
	اسم المشروع	١
	موقع المشروع	٢
	مكونات المشروع	٣



	الجهة المالكة للمشروع	٤
	قيمة العقد	٥
	مدة العقد	٦
	تاريخ البداية	٧
	تاريخ الانتهاء	٨
	اسم المسؤول عن المشروع	٩
	أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع	١٠
	بريد إلكتروني المسؤول عن المشروع	١١

ملحوظة: ترفق المستندات الثبوتية لهذه المشاريع.

### نموذج الخبرات - الكادر الإداري

وضح خبرات الكادر الإداري التابع للمقاول حسب الجدول التالي:				
الرقم	الاسم	الوظيفة	التخصص / مجال الخبرة	مدة الخبرة




ملحوظة: يمكن طلب السيرة الذاتية عند الحاجة.

### نموذج الخبرات - الكادر الفني

وضح خبرات الكادر الفني التابع للمقاول حسب الجدول التالي:				
الرقم	الاسم	الوظيفة	التخصص / مجال الخبرة	مدة الخبرة

ملحوظة: يمكن طلب السيرة الذاتية عند الحاجة.



## نموذج موارد الشركة

المعدات المملوكة أو المستأجرة للمقاول:					
الرقم	اسم المعدة	سنة الصنع	حالتها التشغيلية	رقم شهادة الترخيص	تاريخ الانتهاء

## أسس ومعايير التقييم:

معايير التقييم التي ستعتمدها اللجنة في تقييم ملفات التأهيل		
مستند	المعيار	وصف المعيار
١	المستندات القانونية	ستقوم اللجنة باستعراض الشهادات والوثائق المقدمة من الشركات طالبة التأهيل الموضحة في فقرة المستندات المطلوبة في كراسة التأهيل وستقوم باستبعاد الملفات المقدمة من الشركات التي لا يحق لها العمل في المملكة (سجل تجاري - رخصة استثمار أجنبي) أو لا يوافق نشاطها طبيعة نطاق المشروع.
٢	الكادر الإداري	ستقوم اللجنة باستعراض هيكل الشركة الإداري وتقييمه من حيث أسس تقسيم العمليات ويستبعد من لا يقوم بتقديم الهيكل الإداري للشركة.





<p>ستقوم اللجنة باستعراض السير الذاتية وخبرات ومؤهلات الكوادر البشرية التي ستعمل في المشروع وتقييمها من حيث مستوى مؤهلات الفريق، والنجاحات السابقة ومدى ارتباط خبرات الفريق الفني بنطاق عمل المشروع والقدرة على استقطاب وتقديم الكفاءات والمتخصصين ذوي الكفايات والخبرات والمهارات المهنية المناسبة حسب الحاجة المشروع.</p>	<p>الكادر الفني</p>	<p>٣</p>
<p>ستقوم اللجنة باستعراض المشاريع والأعمال التي تم إنجازها في نفس مجال المشروع خلال الخمس سنوات السابقة يقدمها طالب التأهيل مع ما يثبت قيامه بتنفيذها بنجاح (إرفاق شهادات حسن أداء) بالإضافة إلى قيمة هذه المشاريع وملاءمة الجداول الزمنية ومواعيد التسليم.</p>	<p>الخبرة الفنية</p>	<p>٤</p>
<p>ستقوم اللجنة باستعراض القوائم المالية للسنة الأخيرة لطالب التأهيل وحجم التزاماته خلال مدة تنفيذ العقد، وستقوم اللجنة الفنية بتقييم قدرة طالب التأهيل على الوفاء بالتزاماته خلال مدة تنفيذ المشروع من خلال عكس قدرته المالية على حجم التزاماته خلال مدة تنفيذ العقد.</p>	<p>القوائم المالية والتزامات المقاول خلال مدة تنفيذ العقد</p>	<p>٥</p>



## تعليمات التسليم

الرجاء قراءة التعليمات واتباعها، الإخلال بأي من التعليمات التالية يعد سبباً كافية لعدم التأهل:

1. تبعاً لجميع المرفقات باللغة العربية.
2. إرفاق صور المستندات الثبوتية محتومة بختم طالب التأهيل لإثبات دقة المعلومات.
3. يعتبر القصور في تقديم البيانات المطلوبة أو عدم إرفاق المستندات الثبوتية أو عدم ملء كامل البيانات المطلوبة سبباً في عدم التأهل.
4. في حالة عدم تعبئة النماذج بالمعلومات الصحيحة يؤدي ذلك إلى عدم التأهل.
5. في حال وجود أي إستفسارات يتم ارسالها:

إلى البريد الإلكتروني / [Halmezaini@moh.gov.sa](mailto:Halmezaini@moh.gov.sa)

ونسخة إلى / [Procurement-vro@moh.gov.sa](mailto:Procurement-vro@moh.gov.sa)

في موعد أقصاه يوم الثلاثاء الموافق ٠٨/٠١/٢٠١٩م، على أن يتم الرد عليكم خلال ثلاثة أيام عمل.

6. يتم إرسال طلبات التأهيل قبل موعد أقصاه يوم الثلاثاء الموافق ١٥/٠١/٢٠١٩م، الساعة ٤ مساءً.

7. يجب إرسال ملف التأهيل:

إلى البريد الإلكتروني: [Halmezaini@moh.gov.sa](mailto:Halmezaini@moh.gov.sa)

ونسخة إلى: [Procurement-vro@moh.gov.sa](mailto:Procurement-vro@moh.gov.sa)

8. في حال عدم وصول البريد الإلكتروني الخاص بطلب التأهيل قبل موعد الاغلاق فلن يتم قبول طلب التأهيل.

9. الإعلان عن النتائج:

أ. سيتم الإعلان عن قائمة المؤهلين في موقع الوزارة الرسمي [www.moh.gov.sa](http://www.moh.gov.sa).



ب- سيتم إخطار الغير مؤهلين وأسباب عدم تأهلهم في مدة أقصاها أسبوع من تاريخ الإعلان عن النتائج أو بإمكانهم الاستفسار عن أسباب عدم تأهلهم بالتواصل من خلال البريد الإلكتروني [Halmezaini@moh.gov.sa](mailto:Halmezaini@moh.gov.sa)

تنويه: لاحظ مكتب تحقيق الرؤية ورود مستندات طالبي التأهيل مقسمة على عدة رسائل مما يتسبب في صعوبة وصولها بالشكل المطلوب، لذا يفضل تحميل كافة مستندات الطلب على أحد مواقع التخزين السحابي وإرفاق رابط التحميل مع الالتزام بأن يتم ذلك طبقاً لما ورد في فقرة ٨ أعلاه.