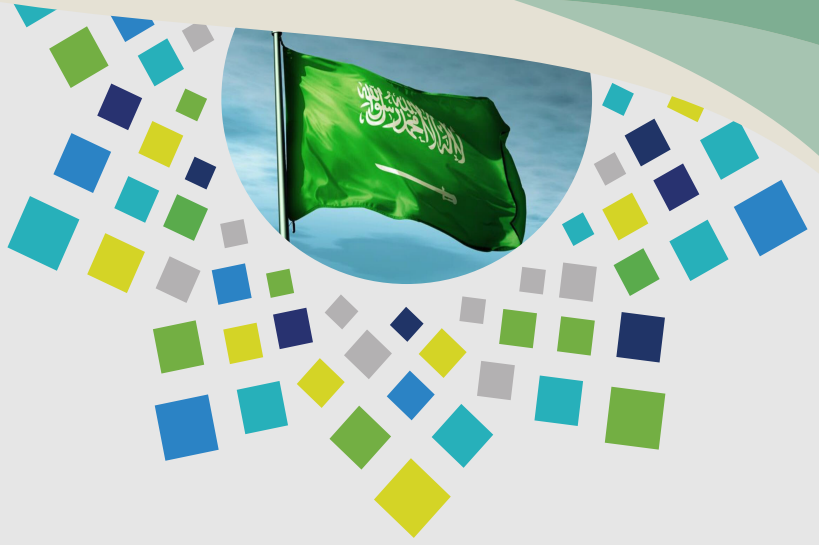




الأسئلة الشائعة

حول برنامج التحول المؤسسي بوزارة الصحة



ما هو التحول المؤسسي؟

التحول المؤسسي هو عملية فصل الجهات المقدمة للخدمات الصحية عن الجهات المنظمة والممولة لها بحيث تتولى شركات حكومية إدارة تقديم الخدمات على أن تتفرغ وزارة الصحة لصب كامل تركيزها على التنظيم والإشراف والتشريع للقطاع الصحي . وهذا التحول خطوة رئيسية لتحقيق أهداف رؤية ٢٠٣٠ و المتمثلة بالارتقاء بنظام الرعاية الصحية إلى مستويات عالية من الكفاءة والجودة.



ما هي منهجية العمل في التحول المؤسسي؟

تتمثل رؤية وزارة الصحة ٢٠٣٠ بتقديم خدمات الرعاية الصحية من خلال مجموعة من مؤسسات الرعاية الصحية التي يتم تشغيلها بشكل مستقل من إدارة صحة أفراد مجتمعها المحلي بما في ذلك الرعاية الصحية الأولية والرعاية الممتدة. وستنشأ شركة وطنية قابضة مملوكة للدولة و تدرج تحتها خمس شركات حكومية مناطقية تتولى الإشراف على تجمعات صحية متكاملة في جغرافيتها المحددة.



ما هو التشغيل الذاتي؟

التشغيل الذاتي هو عبارة عن برنامج حكومي يهدف إلى إعطاء المؤسسة أو الجهة المشغلة القدرة و المرونة على إدارة نفسها ذاتياً بناءً على الميزانية المحددة لها سلفاً.



ما هو التجمع الصحي؟

التجمع الصحي عبارة عن كيان مستقل يضم عدداً من المنشآت الصحية بمستويات مختلفة حيث تضم مراكز رعاية صحية أولية و مستشفيات عامة و مستشفيات تخصصية تهدف إلى تقديم رعاية صحية متكاملة ذاتية التشغيل تقوم على مبدأ الجودة و الكفاءة وتوفير حاجة المنطقة من جميع جوانب الرعاية الصحية.



ما هو اليوم الأول في التجمع الصحي؟

اليوم الأول هو مرحلة مؤقتة في عملية التحول المؤسسي يتم فيها فصل أصول مقدمي الخدمة في التجمعات الصحية إلى حد معين عن وزارة الصحة ومديريات الشؤون الصحية بحيث تصبح هناك قيادة وصلاحيات جديدة لمقدمي الخدمة على مستوى التجمع مع ضمان عدم الإخلال بمستويات رعاية المرضى بل ستظل على الأقل كما هي عليه اليوم.



من هم الفئة المسموح لهم بالتحويل الاختياري خلال هذه الفترة؟

الفئة المستهدفة بالتحويل الاختياري خلال هذه الفترة جميع موظفين الباب الأول (الخدمة المدنية) والذين يعملون ضمن مستشفيات ومراكز التجمع الصحي لمن تقل خدمتهم في الباب الأول عن ٢٥ سنة.



كيف سيتم التعامل مع الموظفين الذين تجاوزت خدماتهم ٢٥ سنة على نظام الخدمة المدنية؟

يتم تكليفهم بالعمل في التجمع الصحي ويستمترون في القيام بالأعمال التي يمارسونها حالياً على نفس الوظيفة في الباب الأول.



في حال رغبة الموظف بالتحويل الاختياري إلى برامج التشغيل الذاتي، ماهي الخطوات الواجب على الموظف اتباعها؟

في حال رغبة الموظف بالتحويل الاختياري إلى برامج التشغيل الذاتي يقوم باتباع الخطوات التالية:

- تعبئة نموذج طلب التحويل الاختياري وتسليمه لفريق الموارد البشرية بالتجمع
- يقوم فريق الموارد البشرية بتسكين الموظف على أحد وظائف برامج التشغيل الذاتي وأعداد العرض الوظيفي مع تحديد المستوى والدرجة المستحقة للموظف وفق الآلية المنظمة لذلك.
- عند قبول العرض يقوم الموظف بتقديم طلب الاستقالة من الوظيفة الحالية والبدء في إجراءات تعيينه على وظيفة التشغيل الذاتي.



في حال الانتقال إلى التشغيل الذاتي، كم ستكون مدة عقد العمل؟

موظف وزارة الصحة المتنقل من نظام الخدمة المدنية إلى التشغيل الذاتي يكون عقده غير محدد المدة على ألا يقل تقييم الأداء الوظيفي في السنة الأخيرة عن جيد جداً.



ماهي المستحقات المالية المترتبة على تقديم الاستقالة؟

عند تقديم الاستقالة من وظيفة على الخدمة المدنية فإنه يحق للموظف التعويض عن الإجازات العادية بما يتوافق مع اللوائح والضوابط المنظمة لذلك.



ما المقصود بالتحول الاختياري لبرنامج التشغيل الذاتي داخل التجمع الصحي؟

المقصود بالتحول الاختياري إتاحة الفرصة للعاملين ضمن التجمع الصحي للتحويل في حال رغبتهم بذلك من نظام الخدمة المدنية إلى أحد برامج التشغيل الذاتي للجهات التابعة للتجمع وفق اللوائح و الضوابط المنظمة لذلك.



من يرغب في البقاء على نظام الخدمة المدنية، هل يتاح له الخيار في البقاء؟

نعم.



الأسئلة الشائعة

حول برنامج التحول المؤسسي بوزارة الصحة



كيف يتم احتساب الراتب التقاعدي على نظام التأمينات الاجتماعية؟

يتم تسوية الراتب التقاعدي عند ضم المدد بين النظامين باحتساب كامل المدد بين النظامين وفقاً لأحكام نظام التأمينات الاجتماعية و على أساس متوسط الأجر في السنتين الأخيرتين مالم يكن هذا المتوسط يزيد على الراتب الأخير في نظام التقاعد مضروباً في المعامل بموجب الجدول الاكتواري رقم (٥) المرفق أدناه وفي هذه الحالة يتم حساب المعاش المستحق عن المديتين على النحو التالي :

- يحسب معاش عن مدة الاشتراك التي قضيت في ظل نظام التأمينات الاجتماعية على أساس متوسط أجر الاشتراك في السنتين الأخيرتين المحدد بموجب أحكام ذلك النظام .
- يحسب معاش آخر عن مدة الاشتراك التي قضيت في ظل التقاعد المدني على أساس الراتب الأخير في ذلك النظام مضروباً في المعامل المحدد بموجب الجدول الاكتواري رقم (٥) المرافق بالنظام ويكون المعاش الإجمالي : مجموع ناتج الفقرتين السابقتين.

مثال لحاسب المعاش إذا كان النظام على التأمينات الاجتماعية:

١. مدة الاشتراك في نظام التقاعد (٥) سنوات والراتب (٤٠٠٠)ريال.
مدة الاشتراك في نظام التأمينات (٣٠) سنة وانتهت بتقاعد المشترك ومتوسط الأجر في السنتين الأخيرتين (١٢,٠٠٠) ريال.
نظراً لأن الراتب الأخير في التقاعد بعد ضربه في المعامل (جدول رقم ٥) يتجاوز المتوسط (١٢,٩٧٣,٦٠ ريال=٣,٢٤٣٤٠×٤٠٠) فإن الحالة تسوى بالكامل على أساس متوسط السنتين الأخيرتين .
المعاش التقاعدي = (٣٥×١٢,٠٠٠)÷٤٠ = ١٠,٥٠٠ ريال.

٢. مدة الاشتراك في نظام التقاعد (٥) سنوات و الراتب الأخير (٢,٠٠٠) ريال.
مدة الاشتراك في نظام التأمينات (٣٠) سنة انتهت بتقاعد المشترك وتوسط الأجر (١٢,٠٠٠) ريال .
نظراً لأن الراتب الأخير في التقاعد بعد ضربه في المعامل (جدول رقم ٥) أقل من المتوسط (٣,٢٤٣٤٠ ×١٢,٠٠٠ = ٦,٤٨٦,٨٠) فإن الحالة تسوى كالتالي:

$$\begin{aligned} \text{معاش عد مدة الاشتراك في التقاعد} &= \\ &= (٣٠ \times ٢,٠٠٠) \div ٤٠ = ١٥,٠٠٠ \text{ ريال} \\ \text{معاش عد مدة الاشتراك في التأمينات} &= (٣٠ \times ١٢,٠٠٠) \div ٤٠ = ٩,٠٠٠ \text{ ريال} \\ \text{المعاش الإجمالي} &= ١٥,٠٠٠ + ٩,٨١٠,٨٥ = ٩,٨٢٥,٨٥ \text{ ريال} \end{aligned}$$

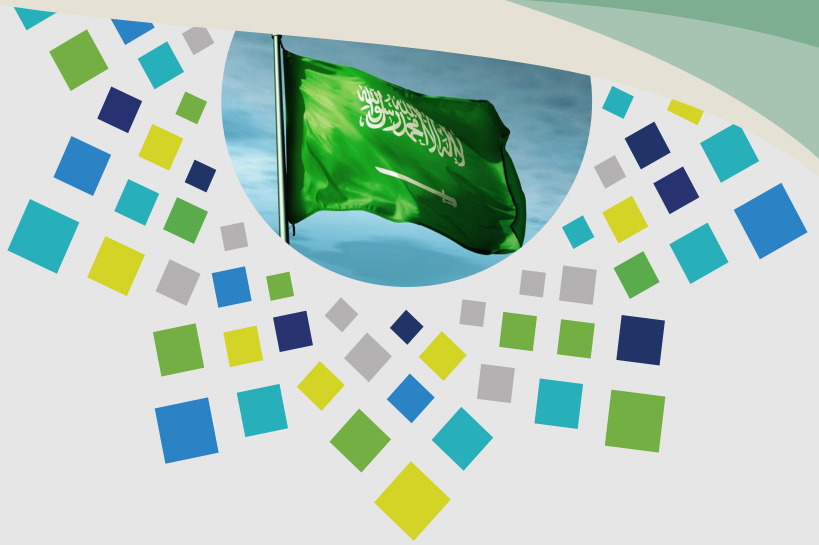
الجدول رقم (٥)

بتطبيق الضوابط على المرتب الذي يحسب على أساسه معاش مدة النظام الأول إذا كان النظام الأخير هو نظام التأمينات الاجتماعية.

الفترة بين تاريخ انتهاء الخدمة في النظام الأول وبين تاريخ استحقاق المعاش في النظام الأخير بالسنوات	المعامل	الفترة بين تاريخ انتهاء الخدمة في النظام الأول وبين تاريخ استحقاق المعاش في النظام الأخير بالسنوات	المعامل
١	١,٠٤٠٠٠	٢١	٢,٢٧٨٧٧
٢	١,٠٨٦٠	٢٢	٢,٣٠٩٩٢
٣	١,١٢٤٨٦	٢٣	٢,٤٦٤٧٢
٤	١,١٦٩٨٦	٢٤	٢,٥٦٣٣٠
٥	١,٢١٦٦٥	٢٥	٢,٦٦٥٨٤
٦	١,٢٦٥٣٢	٢٦	٢,٧٧٢٤٧
٧	١,٣١٥٩٣	٢٧	٢,٨٨٣٣٧
٨	١,٣٦٨٥٧	٢٨	٢,٩٩٨٨٠
٩	١,٤٢٣٣١	٢٩	٣,١١٨٦٥
١٠	١,٤٨٠٢٤	٣٠	٣,٢٤٣٤٠
١١	١,٥٣٩٤٥	٣١	٣,٣٧٣١٣
١٢	١,٦٠١٠٣	٣٢	٣,٥٠٨٠٦
١٣	١,٦٦٥٠٧	٣٣	٣,٦٤٨٣٨
١٤	١,٧٣١٦٨	٣٤	٣,٧٩٤٣٢
١٥	١,٨٠٠٩٤	٣٥	٣,٩٤٦٠٩
١٦	١,٨٧٢٩٨	٣٦	٤,١٠٣٩٣
١٧	١,٩٤٧٩٠	٣٧	٤,٢٦٨٠٩
١٨	٢,٠٢٥٨٢	٣٨	٤,٤٣٨٨١
١٩	٢,١٠٦٨٥	٣٩	٤,٦١٦٣٧
٢٠	٢,١٩١١٢	٤٠ أو يزيد	٤,٨٠١٠٢

أحكام تطبيق الجدول:

إذا كانت الفترة بالسنة، وكسر السنة يجبر كسر الشهر إلى الشهر إذا كانت الأيام (١٥) يوماً أو يزيد، ويهمل إن قل عن ذلك، ويعتبر الشهر ١٢/١ من السنة، ويوجد المعامل بالنسبة والتناسب بين المعاملين والمقابلين لأقرب سنتين صحيحتين. يعتبر المعامل عن فترة مقدارها صفر يساوي الواحد الصحيح. يضرب المعامل في المرتب الأخير في فترة النظام الأول، ويكون الناتج هو ((حاصل الضرب)).



الأسئلة الشائعة

حول برنامج التحول المؤسسي بوزارة الصحة



ما هو نظام تبادل المنافع؟

هو نظام صادر يهدف إلى حفظ حقوق الموظفين وتوفير مزيداً من الطمأنينة و الفائدة لهم في حال تنقلهم بين القطاعات وذلك بضم مدد اشتراكهم الخاضعة لأنظمة التقاعد إلى نظام التأمينات الاجتماعية بحيث يستفيد الموظف منها في حساب معاشه التقاعدي عند انتهاء خدماته.



هل يسمح نظام تبادل المنافع بضم مدد الاشتراك لأغراض التقاعد المبكر؟

حسب نظام المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية فإن الموظف يصبح مستحقاً للتقاعد المبكر بعد أن يمضي خدمة ٢٥ سنة على نظام التأمينات الاجتماعية.



حسب ماورد بتعميم معالي الوزير بأن التحول سيكون اختياري ولكن كم المدة المحددة للوضع الاختياري؟

التحويل الاختياري غير محدد المدة في الوقت الراهن.



هل يوجد سلم وظيفي مختلف للتحول عن السلم الوظيفي في برنامج التشغيل الذاتي؟

لايوجد سلم جديد حالياً، ويتم تطبيق نفس السلاليم المعتمدة لبرامج التشغيل سواء اللائحة الصحية أو الوظائف الإدارية.



موظف أمضى ٢٠ عاماً على الباب الأول ولديه الرغبة بالتحويل الاختياري على برامج التشغيل الذاتي، ما مصير خدماته السابقة عند التحويل على برامج التشغيل الذاتي ؟

فيما يتعلق بالخدمات السابقة على الخدمة المدنية فإن الموظف لديه حرية الاختيار بين الآتي:

- الاستفادة من الخدمات السابقة عن طريق ضم الخدمة لنظام تبادل المنافع بين المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.
- تصفية مستحققاته المالية من المؤسسة العامة للتقاعد عن سنوات الخدمة.



كيف سيتم التعامل مع موظفي الباب الأول ممن لم يتم تحويلهم على التشغيل الذاتي من الناحية الإدارية والمالية المتعلقة بصرف مستحققاتهم المالية والترقيات والنقل وخلاف ذلك؟

سوف يتم التعامل معهم حسب الأنظمة واللوائح المعمول بها في نظام الخدمة المدنية وتقع تحت إشراف الموارد البشرية بالتجمع الصحي.



ماهي آلية احتساب الخبرات السابقة للراغبين بالتحول إلى التشغيل الذاتي؟

بالنسبة لموظفي الكادر الصحي سوف يتم تعيينهم على نفس المستوى والدرجة الموازية بسلم الكادر الصحي للتشغيل الذاتي. أما الإداريين فسوف يتم تعيينهم حسب مؤهلاتهم وخبراتهم ووفق اللوائح والأنظمة المنظمة لذلك في التشغيل الذاتي.



يعد هاجس الأمان الوظيفي أكبر هاجس للموظفين، كيف يمكن بث الاطمئنان لتبديد هذه المخاوف؟

تخضع التجمعات الصحية المقدمة لخدمات الرعاية الصحية خلال مرحلة التحول لجميع الأنظمة والتعليمات المشبعة للأمان الوظيفي على مستوى جميع قطاعات الدولة. وستبقى وزارة الصحة هي الجهة المشرفة والمشرقة على القطاع الصحي مع وجود آليات تراعي الأمان الوظيفي حتى في ما بعد مرحلة التحول المؤسسي، علاوة على هذا فإن الاحتياج للوظائف الصحية كبير حيث نتوقع توظيف أكثر من ٢٠٠٠ وظيفة في هذه البيئة التحولية. وكما شدد معالي الوزير فإننا نؤمن بقدراتكم ونعرف جيداً أنكم خير من سيكون في هذه الوظائف.



هل سيقوم التجمع بإقالة الكثير من الموظفين بمجرد نقلهم إلى التشغيل الذاتي؟

التشغيل الذاتي برنامج قائم في الوزارة منذ سنوات عديدة (في المدن الطبية و المستشفيات الكبيرة) وهو خاضع لأنظمة واضحة و لا يسمح بذلك، بل سيوجد التحول فرصاً جديدة لتحسين وضع وأداء الموظفين.



ماهي آلية التعامل مع العاملين خارج ملاكهم الوظيفي داخل التجمع وخارج التجمع؟

يتم حالياً تحويل العاملين حسب جهة عملهم الفعلية إذا كانت ضمن التجمع دون النظر إلى ملاكاتهم الوظيفية.



آلية التحول هل تتم عن طريق النقل أم الاستقالة أم التقاعد؟

التحويل يتم حالياً من خلال الاستقالة فقط ومن ثم التعيين على برامج التشغيل الذاتي.



فيما يخص المراكز الصحية التابعة من هو المسؤول المباشر عنها؟

جميع المنشآت من المستشفيات والمراكز الصحية التي تقع ضمن نطاق التجمع تكون مسؤولة إدارة التجمع الصحي.