

# الدليل الشامل لرحلة التددول لمنسوبي وزارة الصحة

أغسطس - 2024

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

# محتويات الدليل

انتقال منسوبٍ وزارة الصحة  
إلى شركة الصحة القابضة

04

آليات الانتقال إلى شركة الصحة القابضة  
كيف يخدم الانتقال منسوبٍ وزارة الصحة؟

1.3

2.3

كيف يخدم التحول منسوبٍ  
وزارة الصحة؟

05

الأسئلة الشائعة

06

المقدمة

01

التحول في منظومة وزارة الصحة

02

نظرة على التحول في منظومة وزارة الصحة

1.2

مراحل تحول وزارة الصحة

2.2

مراحل تحول وزارة الصحة

03

# المقدمة

يهدف الدليل الشامل لرحلة التحول لمنسوبي وزارة الصحة لتقديم المعلومات الأساسية والمهمة لدعم المنسوبين خلال مراحل التحول.

ويركز الدليل على توفير المعلومات الضرورية لمنسوبي منظومة وزارة الصحة عن المرحلة الحالية من التحول وآلية الانتقال إلى شركة الصحة القابضة وآليات التعامل مع كل فئة من المنسوبين المستهدفين بالانتقال، لتوضيح تفاصيل التحول والإجابة على أبرز الأسئلة والاستفسارات.

وسيتم تحديث الدليل الشامل لرحلة التحول لمنسوبي وزارة الصحة بشكلٍ مستمر وبما يتناسب مع مراحل تحول وزارة الصحة، لأهمية تمكين المنسوبين من تحقيق فهم شامل لتحول وزارة الصحة وآلية الانتقال إلى شركة الصحة القابضة والمساهمة بفاعلية في رحلة التحول.

٠٢

# التدوّل في منظومة وزارة الصحة



وزارة الصحة  
Ministry of Health

# ترتكز رؤية السعودية 2030 على ثلاثة محاور أساسية، وهي: مجتمع حيوي، اقتصاد مزدهر، ووطن طموح، وتساهم وزارة الصحة بتحقيق العديد من مستهدفات الرؤية

**18**  
مبادرة

- ♦ تسهيل الحصول على الخدمات الصحية
- ♦ تحسين جودة وكفاءة الخدمات الصحية
- ♦ تعزيز الوقاية ضد المخاطر الصحية

تمكين الحياة  
عاصمة وصحية

تمكين الحياة  
عاصمة وصحية

برنامج تحول  
القطاع الصحي



**مجتمع حيوي**

مبادرة  
واحدة

- ♦ تقديم خدمات ذات جودة عالية  
للحجاج والمعتمرين

تعزيز القيم الإنسانية  
والهوية الوطنية

تعزيز القيم الإنسانية  
والهوية الوطنية

برنامج خدمة  
ضيوف الرحمن



**مجتمع حيوي**

مبادرة  
واحدة

- ♦ خصخصة خدمات حكومية محددة  
الخاص في الاقتصاد

تنمية مساهمة القطاع  
الخاص في الاقتصاد

تنمية وتنويع  
الاقتصاد

برنامج التخصيص



**اقتصاد مزدهر**

مبادرة  
واحدة

- ♦ توطين الصناعات الوعادة  
إطلاق قدرات  
القطاعات غير النفطية

إطلاق قدرات  
القطاعات غير النفطية

تنمية وتنويع  
الاقتصاد

برنامج تطوير الصناعة  
الوطنية والخدمات  
اللوجستية



**اقتصاد مزدهر**

مبادرة  
واحدة

- ♦ تعظيم الإيرادات المتحصلة من  
رسوم الخدمات  
تنويع الإيرادات  
الحكومية

تعزيز فاعلية  
الحكومة

تعزيز فاعلية  
الحكومة

برنامج الاستدامة  
الممالئية



**وطن طموح**

# ♦ وبدأت رحلة التحول في وزارة الصحة بتحديد التوجهات الاستراتيجية التي تدعم تحقيق التكامل والاستدامة في المنظومة الصحية



## المحاور الاستراتيجية للرسالة

- ♦ الرعاية الصحية المتكاملة
- ♦ القيمة والتكلفة
- ♦ تعزيز الصحة العامة
- ♦ البيانات والرقمية
- ♦ القوى العاملة
- ♦ البحث والابتكار



## رسالة الوزارة

تحقيق منظومة صحية متكاملة ومستدامة تعنى بالصحة العامة وتعزز الوقاية وتتوفر رعاية صحية حكيمه وشاملة محورها الإنسان وتمكين الكفاءات وتدعم الابتكار.



## رؤية الوزارة

"وطن ينبع بالصحة"

تمثل هذه الرؤية الغاية التي تطمح لها الوزارة من خلال دورها المستقبلي. صحة المملكة العربية السعودية كوطن تتبلور في صحة كل إنسان يتواجد على أرضها

# ولتحقيق الرؤية والرسالة، تم وضع رحلة تحول لوزارة الصحة تمكنها من تحقيق الأهداف بكفاءة وفاعلية

زيادة رضا الموظفين  
(القوى العاملة لديها)

إنشاء نظام رعاية قائم على  
القيمة (قائم على النتائج)

توفير تجربة رعاية أفضل

تحسين صحة السكان

## أهداف التحول

مشاركة القطاع الخاص

تنظيم الخدمات الصحية

التحول المؤسسي



الصحة الإلكترونية



القوى العاملة



نموذج الرعاية الصحية

## البرامج والمبادرات الممكنة للتحول

## النموذج التشغيلي المستهدف

## النموذج التشغيلي الحالي



منظم ومنشرف على  
مقدمي الخدمات الصحية



تمويل وشراء  
الخدمات الصحية



مقدم الخدمة من  
خلال التجمعات الصحية

### وزارة الصحة مسؤولة عن:

- تقديم الخدمات
- التنظيم والإشراف
- التمويل وشراء الخدمات

# أدوار ومسؤوليات الجهات ذات العلاقة في النموذج التشعيلي المستهدف

## الجهات الرئيسية

### فرع الوزارة

- ضمان الامتثال للوائح التنظيمية
- إدارة حالات الطوارئ والكوارث في المناطق
- تنسيق أولويات المنظومة الصحية

### الجمعيات الصحية

- تحقيق نتائج الرعاية الصحية ضمن الميزانية المحددة
- تحول عملية تقديم الرعاية الصحية
- تحسين جودة وكفاءة الخدمات الصحية

### شركة الصحة القابضة

- تطوير الجمعيات والإشراف عليها في رحلة تحولها إلى منظمات رعاية مسؤولة
- إبرام عقود الجمعيات مع وزارة الصحة بدعم من مركز التأمين الصحي الوطني
- تحديد أوجه التآزر بين مختلف الجمعيات

### وزارة الصحة

- تنظيم الجودة والسلامة
- متابعة تنفيذ استراتيجية التحول وأدوار الجهات
- ضمان استمرارية تقديم الخدمات الصحية

03

# مراحل تداول زيارة المصبة



وزارة الصحة  
Ministry of Health

## ◆ وبدأت وزارة الصحة بالمرحلة الثانية من التحول المعنية بانتقال التجمعات الصحية من الوزارة إلى شركة الصحة القابضة

### المرحلة الحالية ◆

تتولى وزارة الصحة مسؤوليات الإشراف والتنظيم وتقديم الخدمات وتمويلها وتتبع جميع التجمعات الصحية وموظفيها لوزارة الصحة.

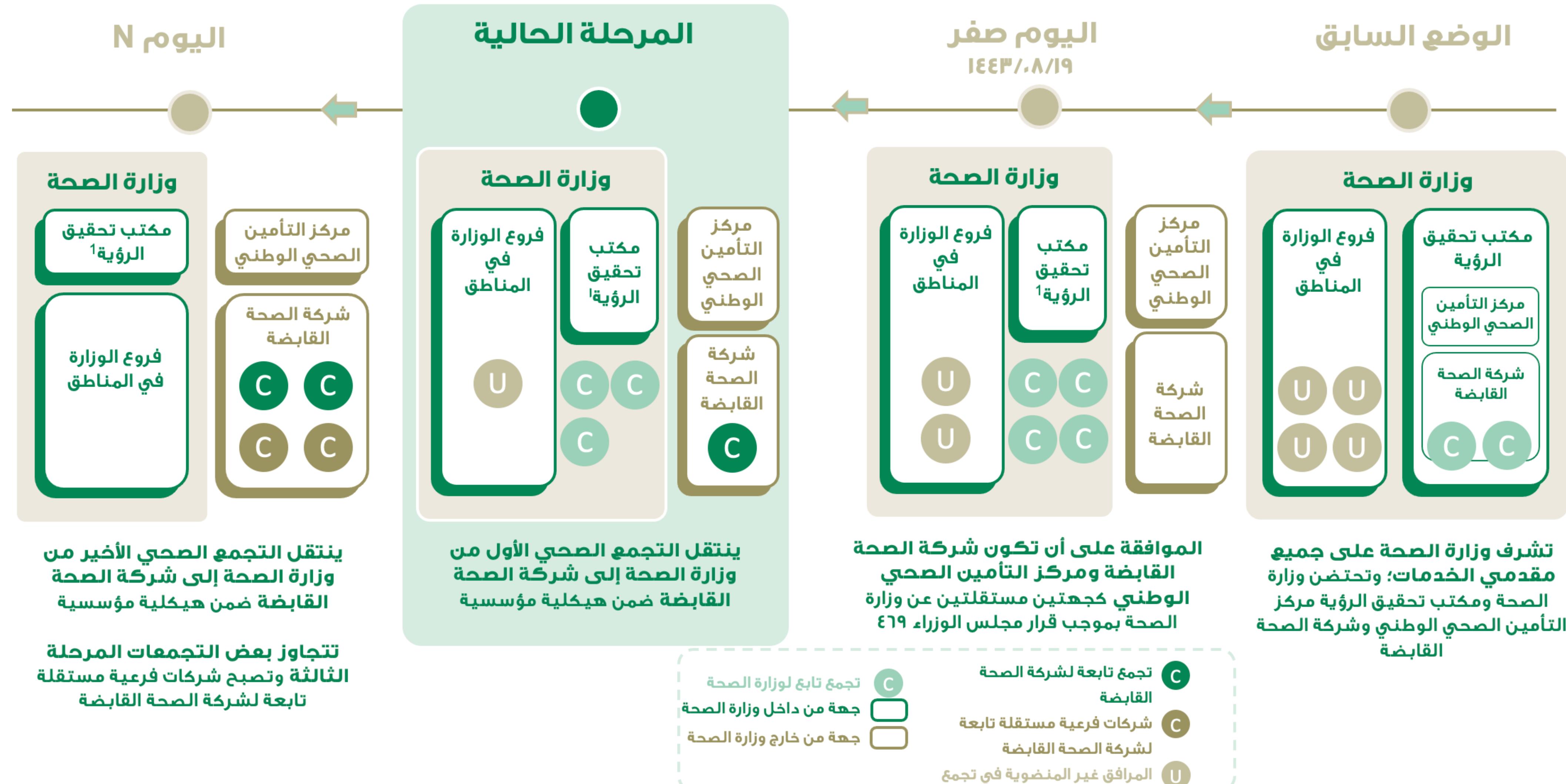
وتحدف المرحلة الحالية من التحول إلى نقل الدفعة الأولى من التجمعات الصحية من وزارة الصحة إلى شركة الصحة القابضة في منتصف عام ٢٠٢٤ بما يحقق استدامة وتكامل منظومة وزارة الصحة من خلال إعادة ترتيب الأدوار والمهام.

## ♦ وبدأت وزارة الصحة بالمرحلة الثانية من التحول المعنية بانتقال التجمعات الصحية من الوزارة إلى شركة الصحة القابضة

### الوضع المستقبلي

- وزارة الصحة: الجهة التنظيمية والإشرافية على تقديم الخدمات الصحية.
- شركة الصحة القابضة: الجهة المسؤولة عن تطوير وتمكين التجمعات الصحية من تقديم خدمات صحية متميزة.
- التجمعات الصحية: تقديم الخدمات الصحية للمستفيدين في كافة أنحاء المملكة.
- فروع الوزارة: الإشراف على مقدمي الخدمات الصحية في مناطق ومحافظات المملكة.

# منظومة وزارة الصحة في الوضع المستهدف



انتقال منسوبٍ وزارة الصحة  
إلى شركة الصحة القابضة

04

# رؤية شركة الصحة القابضة

## ♦ الرؤية ♦

نرتقي معاً بالرعاية الصحية للجميع

## ♦ الرسالة ♦

تقديم نموذج مستدام ومتكر للرعاية الصحية يعزز من جودة الحياة للجميع

## 6 أهداف استراتيجية

- ♦ إدارة صحة السكان بشكل استباقي من خلال التفاعل والالتزام والتعاون المكثف مع الجهات المعنية.
- ♦ تطبيق نموذج رعاية صحية متكر يتمحور حول المريض بالتعاون مع مراكز التميز العالمية المعروفة.
- ♦ الاستثمار في بناء قوى عاملة ذات مهارة عالية ومشاركة فعالة، في بيئة عمل محفزة.
- ♦ تطبيق منظومة عمل رقمية لإدارة المعلومات والتحليلات الفورية.
- ♦ بناء هيكل تشغيلية ورأسمالية مستدامة.
- ♦ إعداد منظومة عمل فعالة من خلال تطبيق حوكمة مبنية وإدارة شاملة للمخاطر.

## 5 قيم

- ♦ نخدم بتعاطف
- ♦ شفف نحو التميز
- ♦ التفكير الإبداعي
- ♦ التمييز بثقة
- ♦ العمل كفريق واحد

## 4 وعود

- ♦ **للمستفيدين:** وضع صحتكم في صدارة أولوياتنا
- ♦ **للموظفين:** أن نصبح جهة العمل التي تفضلونها
- ♦ **لحكومة:** ضمان جودة الرعاية الصحية المستدامة
- ♦ **ل وطني:** وضع المملكة على خريطة الرعاية الصحية العالمية

# بدء انتقال منسوبي وزارة الصحة إلى شركة الصحة القابضة

## تعريف الانتقال إلى شركة الصحة القابضة

تأتي هذه الخطوة لدعم النموذج التشغيلي المستهدف لمنظومة وزارة الصحة من خلال انتقال التجمعات الصحية من مظلة وزارة الصحة إلى شركة الصحة القابضة بما في ذلك الأصول وعقود المنسوبين التابعين للتجمعات الصحية.

## المنسوبون المستهدفون بالانتقال

نظرًا لانتقال التجمعات الصحية من وزارة الصحة إلى شركة الصحة القابضة، سيتم انتقال منسوبي التجمعات الصحية وفق معايير وأسس محددة وفق قرار مجلس الوزراء ٦١٦.

## بدء الانتقال إلى شركة الصحة القابضة

بدأت مرحلة انتقال منسوب التجمعات الصحية تدريجياً في النصف الثاني عام ٢٠٢٤م

## معايير وأسس المفاضلة للانتقال إلى شركة الصحة القابضة

وفقاً لقرار مجلس الوزراء رقم ٦١٦، التزمت وزارة الصحة بوضع معايير عادلة وواضحة تحدد أسس المفاضلة بالتنسيق مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بناءً على المعايير التالية:

### ♦ المشرفين باللائحة الصحية

(المؤهلات، الخبرات، تقييم الأداء، تصنيف الهيئة السعودية للتخصصات الصحية)

### ♦ الكادر الإداري

(المؤهلات، الخبرات، تقييم الأداء)

## آلية انتقال المنسوبين وفق قرار مجلس الوزراء ٦١٦

تعمل وزارة الصحة وشركة الصحة القابضة على نقل المنسوبين وفق القرار ٦١٦ الصادر من مجلس الوزراء السعودي بتاريخ (٢٠-٤٤٢) والمعني بالقواعد والترتيبات الخاصة بمعاملة الموظفين والعمال في القطاعات المستهدفة بالتخصيص.

وسيتم توضيح آلية الانتقال والخيارات المتاحة للمنسوبين وحقوقهم وواجباتهم حسب كل فئة وسنوات الخدمة.

علماً بأن منسوبي التجمعات الصحية المستهدفين بالانتقال إلى شركة الصحة القابضة في المرحلة الحالية تنطبق عليهم القواعد والترتيبات الخاصة بالتخصيص.

## التعريفات 1.1



عامل



الراتب الفعلي



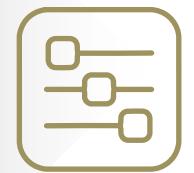
الراتب الأساسي



الموظف



القواعد والترتيبات



التخصيص



قرار التحول



التحول



الأجر الفعلي



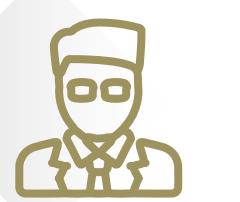
الأجر الأساسي



اللجنة الإشرافية



الجهة المحول إليها



الجهة المختصة



الجهة المشرفة



قرار التخصيص

### الأجر الفعلي

الأجر الأساسي مضافاً إليه سائر الزيادات المستحقة التي تقرر للعامل مقابل جهد بذله في العمل، أو مخاطر تعرض لها أثناء أدائه عمله، أو التي تتقرر للعامل لقاء العمل وفقاً لعقد العمل أو لائحة تنظيم العمل.



### الأجر الأساسي

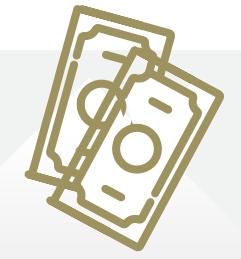
كل ما يتلقاه العامل مقابل عمله، بموجب عقد عمل مكتوب أو غير مكتوب مهما كان الأجر مضاف إليه العلاوات الدورية.



### العامل

كل شخص ذي صفة طبيعية يعمل لمصلحة جهة حكومية وتحت ادارتها أو اشرافها مقابل اجر ولو كان بعيداً عن نظارتها ويخضع لنظام العمل-نظام التأمينات الاجتماعية.





### الراتب الفعلي

الراتب الأساسي مضافة  
إليه جميع البدلات التي  
ترتبط بـ \_\_\_\_\_ وظيفي.



### الراتب الأساسي

كل ما يتلقاه الموظف  
مقابل عملة بحسب مرتبته  
و درجة الوظيفية.



### الموظف

كل شخص ذي صفة طبيعية يشغل  
وظيفة مدنية عامة في الدولة او  
يمارس مهامها مهما كانت طبيعية  
عمله او اسم وظيفته ويخضع لنظام  
الخدمة المدنية- أو أي نظام وظيفي  
آخر- ونظام التقاعد المدني.



### قرار التخصيص

قرار من مجلس الوزراء بالموافقة على نقل ملكية الأصول، او قرار من مجلس إدارة المركز الوطني للتخصيص او اللجنة الإشرافية للقطاع المستهدف بالتخصيص بالموافقة على الشراكة بين القطاعين العام والخاص؛ بحسب الأحوال.



### التخصيص

انتقال تبعية موظفي وعمال جهة حكومية من القطاع العام الى القطاع الخاص؛ نتيجة لصدور قرار التخصيص



### قرار التحول

قرار من مجلس الوزراء بالموافقة على التحول.



### التحول

انتقال موظفي جهة حكومية من نظام الخدمة المدنية او أي نظام وظيفي اخر الى نظام العمل، او انتقال خضع عمالها من اللائحة الوظيفية المطبقة عليهم الى لائحة وظيفية أخرى؛ نتيجة لصدور قرار التحول.



### القواعد والترتيبات

كيفية معاملة الموظفين والعمال في القطاعات المستهدفة بالتحول.



### اللجنة الإشرافية

اللجنة الإشرافية للقطاع المستهدف بالتخصيص، مشكلة على قواعد عمل اللجان الإشرافية للقطاعات المستهدفة بالتخصيص ومهمتها هي المعايير.



### الجهة المحول إليها

الجهة التي ينتقل إليها الموظفون والعمال بناء على صدور قرار التحول او صدور قرار التخصيص، بحسب الحال.



### الجهة المختصة

جهة يتبع لها الموظفون والعمال قبل التحول.



### الجهة المشرفة

جهة يتبع لها الموظفون والعمال قبل التخصيص.

## التخصيص (موظف الخدمة المدنية)

### ♦ مدة الخدمة المحتسبة أقل من 25 سنة

- ♦ المادة 13 تتوافر فيه المعايير المنصوص عليها في المادة 3 ويرغب في الانتقال

### المادة 14 المستحقات المالية

- ♦ صرف المستحقات المالية إن وجدت بالإضافة إلى مكافأة تحتسب على أساس 16% من الراتب الأساسي لكل سنة من سنوات الخدمة، على ألا يتجاوز مجموع ما يصرف له 4 رواتب أساسية أو على أساس المكافأة المستحقة له عند انتهاء خدمته (أيهما أكثر).
- ♦ يعوض عن رصيده من الأجازات وفق النظام الوظيفي الذي كان يخضع له قبل التخصيص بحد أقصى 180 يوم.

### العقد

- ♦ تبرم الجهة المحول إليها عقد عمل مع من أنهيت خدمته، وفق النظام الوظيفي المطبق في الجهة ووفق الأجر والمزايا المعمول بها لديها مع مراعاة الآتي:
  - ♦ ألا يقل **الأجر الأساسي** الذي سيتقاضاه عن الراتب الأساسي الذي كان يتتقاضاه قبل الانتقال.
  - ♦ ألا يقل **الأجر الفعلي** الذي سيتقاضاه عن الراتب الفعلي الذي كان يتتقاضاه قبل الانتقال.

### الخيارات المتاحة

- ♦ تصفية حقوقه التقاعدية وفق الفقرة 2 من المادة 18 والمادة 23 من نظام التقاعد المدني
- ♦ ضم مدة خدمته السابقة الخاضعة لنظام التقاعد المدني إلى مدة خدمته الجديدة الخاضعة لنظام التأمينات الاجتماعية وفق نظام تبادل المنافع بين نظام التقاعد المدني والعسكري ونظام التأمينات الاجتماعية

## التخصيص (موظف الخدمة المدنية)

◆ مدة الخدمة المحتسبة أقل من 25 سنة

◆ **مدة الخدمة** المحتسبة أكثر من 25 سنة

◆ **المادة 13** تتوافر فيه المعايير المنصوص عليها في المادة 3 ويرغب في الانتقال

### المادة 14 المستحقات المالية

◆ صرف المستحقات المالية إن وجدت بالإضافة إلى مكافأة تحتسب على أساس 16% من الراتب الأساسي لكل سنة من سنوات الخدمة، على ألا يتجاوز مجموع ما يصرف له 4 رواتب أساسية أو على أساس المكافأة المستحقة له عند انتهاء خدمته (أيهما أكثر).

◆ يعوض عن رصيده من الإجازات وفق النظام الوظيفي الذي كان يخضع له قبل التخصيص بحد أقصى 180 يوم.

### العقد

◆ تبرم الجهة المحول إليها عقد عمل مع من أنهيت خدمته، وفق النظام الوظيفي المطبق في الجهة ووفق الأجر والمزايا المعمول بها لديها مع مراعاة الآتي:

◆ **ألا يقل الأجر الأساسي** الذي سيتقاضاه عن الراتب الأساسي الذي كان يتتقاضاه قبل الانتقال.

◆ **ألا يقل الأجر الفعلي** الذي سيتقاضاه عن الراتب الفعلي الذي كان يتتقاضاه قبل الانتقال.

◆ تصفية حقوقه التقاعدية وفق الفقرة 2 من المادة 18 والمادة 23 من نظام التقاعد المدني

◆ ضم مدة خدمته السابقة الخاضعة لنظام التقاعد المدني إلى مدة خدمته الجديدة الخاضعة لنظام التأمينات الاجتماعية وفق نظام تبادل المنافع بين نظمي التقاعد المدني والعسكري

◆ إحالته إلى التقاعد المبكر

### الخيارات المتاحة

## التخصيص (موظف الخدمة المدنية)

### ♦ مدة الخدمة المحتسبة أقل من 25 سنة

♦ **المادة 15** تتوافر فيه المعايير المنصوص عليها في المادة 3 ولا يرغب في الانتقال

- ♦ **وإن تعذر استيعابه في الجهة المشرفة** فيحق له نقل خدماته بوظيفته بالتنسيق مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ووزارة المالية إلى أي جهة حكومية أخرى خلال مدة لا تتجاوز 6 أشهر من تاريخ إشعاره من الجهة المشرفة بقرارها، وللوزير أو الرئيس المعين تمديد تلك المدة لمدة مماثلة وذلك في أضيق الحدود.

♦ **استيعابه في الجهة المشرفة** بقرار يصدر منها بالتنسيق مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية فيما لم يشمله التخصيص خلال مدة لا تتجاوز سنة من تاريخ صدور التخصيص.

♦ **إن لم يتمكن** من نقل خدماته خلال هذه المدة فستنتهي خدمته من الوظيفة التي يشغلها.

### المادة 16 المستحقات المالية

- ♦ **صرف المستحقات المالية** إن وجدت بالإضافة إلى مكافأة تحتسب على أساس 16% من الراتب الأساسي لكل سنة من سنوات الخدمة، على ألا يتجاوز مجموع ما يصرف له 4 رواتب أساسية أو على أساس المكافأة المستحقة له عند انتهاء خدمته (أيهما أكثر).
- ♦ **يعوض عن رصيده من الأجزاء** وفق النظام الوظيفي يخضع له بحد أقصى 180 يوم.

### الخيارات المتاحة

- ♦ **تصفيية حقوقه التقاعدية** وفق الفقرة 2 من المادة 18 والمادة 23 من نظام التقاعد المدني
- ♦ **ضم مدة خدمته السابقة** الخاضعة لنظام التقاعد المدني إلى مدة خدمته الجديدة الخاضعة لنظام التأمينات الاجتماعية وفق نظام تبادل المنافع بين نظامي التقاعد المدني والعسكري ونظام التأمينات الاجتماعية

## التخصيص (موظف الخدمة المدنية)

◆ مدة الخدمة المحتسبة أقل من 25 سنة

◆ **مدة الخدمة** المحتسبة أكثر من 25 سنة

◆ **المادة 15** تتوافر فيه المعايير المنصوص عليها في المادة 3 ولا يرغب في الانتقال

- ◆ **وإن تعذر استيعابه في الجهة المشرفة** فيحق له نقل خدماته بوظيفته بالتنسيق مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ووزارة المالية إلى أي جهة حكومية أخرى خلال مدة لا تتجاوز 6 أشهر من تاريخ إشعاره من الجهة المشرفة بقرارها، وللوزير أو الرئيس المعين تمديد تلك المدة لمدة مماثلة وذلك في أضيق الحدود.

## المادة 16 المستحقات المالية

- ◆ **صرف المستحقات المالية** إن وجدت بالإضافة إلى مكافأة تحتسب على أساس 16% من الراتب الأساسي لكل سنة من سنوات الخدمة، على ألا يتجاوز مجموع ما يصرف له 4 رواتب أساسية أو على أساس المكافأة المستحقة له عند انتهاء خدمته (أيهما أكثر).
- ◆ **يعوض عن رصيده من الأجازات** وفق النظام الوظيفي يخضع له بحد أقصى 180 يوم.

## الخيارات المتاحة

- ◆ **تصفيه حقوقه التقاعدية** وفق الفقرة 2 من المادة 18 والمادة 23 من نظام التقاعد المدني
- ◆ **ضم مدة خدمته السابقة** الخاضعة لنظام التقاعد المدني إلى مدة خدمته الجديدة الخاضعة لنظام التأمينات الاجتماعية وفق نظام تبادل المنافع بين نظامي التقاعد المدني والعسكري ونظام التأمينات الاجتماعية
- ◆ **إحالته إلى التقاعد المبكر** وفق الفقرة 1 من المادة 18 من نظام التقاعد المدني

## التخصيص (موظف الخدمة المدنية)

♦ **المادة 17** لا تتوافر فيه المعايير المنصوص عليها في المادة 3

- ♦ استيعابه في الجهة المشرفة بقرار يصدر منها بالتنسيق مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية خلال مدة لا تتجاوز سنة من تاريخ صدور التخصيص.
- ♦ وإن تعذر استيعابه في الجهة المشرفة فيتم التنسيق مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ووزارة المالية لنقل خدماته بوظيفته إلى جهة حكومية أخرى.

### الخيارات المتاحة

- ♦ تصفية حقوقه التقاعدية وفق الفقرة 2 من المادة 18 والمادة 23 من نظام التقاعد المدني
- ♦ ضم مدة خدمته السابقة الخاضعة لنظام التقاعد المدني إلى مدة خدمته الجديدة الخاضعة لنظام التأمينات الاجتماعية وفق نظام تبادل المنافع بين نظمي التقاعد المدني والعسكري ونظام التأمينات الاجتماعية

♦ **مدة الخدمة** المحتسبة أقل من 25 سنة

## التخصيص (موظف الخدمة المدنية)

- استيعابه في الجهة المشرفة بقرار يصدر منها بالتنسيق مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية خلال مدة لا تتجاوز سنة من تاريخ صدور التخصيص.
- وإن تعذر استيعابه في الجهة المشرفة فيتم التنسيق مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ووزارة المالية لنقل خدماته بوظيفته إلى جهة حكومية أخرى.

♦ **المادة 17** لا تتوافر فيه المعايير المنصوص عليها في المادة 3

### الخيارات المتاحة

- تصفية حقوقه التقاعدية وفق الفقرة 2 من المادة 18 والمادة 23 من نظام التقاعد المدني
- ضم مدة خدمته السابقة الخاضعة لنظام التقاعد المدني إلى مدة خدمته الجديدة الخاضعة لنظام التأمينات الاجتماعية وفق نظام تبادل المنافع بين نظمي التقاعد المدني والعسكري ونظام التأمينات الاجتماعية
- إحالته إلى التقاعد المبكر

♦ **مدة الخدمة** المحتسبة أقل من 25 سنة

♦ **مدة الخدمة** المحتسبة أكثر من 25 سنة

# التخصيص (العامل في نظام العمل والعمال)

المادة 18 تتوافر فيه المعايير المنصوص  
عليها في المادة 3 ويرغب في الانتقال

## العقد

- ♦ تبرم الجهة المحول إليها عقد عمل، وفق النظام الوظيفي المطبق في الجهة ووفق الأجر والمزايا المعمول بها لديها مع مراعاة الآتي:
  - ♦ ألا يقل **الأجر الأساسي** الذي سيتقاضاه عن الأجر الأساسي الذي كان يتلقاه قبل الانتقال.
  - ♦ ألا يقل **الأجر الفعلي** الذي سيتقاضاه عن الأجر الفعلي الذي كان يتلقاه قبل الانتقال.
  - ♦ يعد اشتراكه في **نظام التأمينات الاجتماعية** مستمراً.
- ♦ **تعد خدماته متصلة** فيما يتعلق بـ**مكافأة نهاية الخدمة والإجازات**، وتتحمل الجهة المحول إليها التكاليف المترتبة على ذلك، وفق المادة (18) من نظام العمل.

## التخصيص (العامل في نظام العمل والعمال)

المادة 19 لا يرغب في الانتقال إلى  
القطاع الخاص

### العقد

- ♦ **يعامل العامل ويشمل ذلك المعين على بند الأجر الذي لا يرغب في الانتقال إلى القطاع الخاص، بأن تنهى علاقته التعاقدية، ويعامل في حقوقه وفق الأنظمة واللوائح المطبقة عليه.**

## التخصيص (العامل في نظام العمل والعمال)

- **استيعابه في الجهة المشرفة** بقرار يصدر منها بالتنسيق مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية خلال مدة لا تتجاوز سنة من تاريخ صدور التخصيص.
- **وإن تعذر استيعابه** في الجهة المشرفة فيتم التنسيق مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ووزارة المالية لنقل خدماته بوظيفته إلى جهة حكومية أخرى.

**المادة 20** لا تتوافق فيه المعايير المنصوص عليها في المادة 3

### العقد

- **تبرم الجهة المحول إليها عقد عمل، وفق النظام الوظيفي المطبق في الجهة ووفق الأجر والمزايا المعمول بها لديها مع مراعاة الاتي:**
  - **ألا يقل الأجر الأساسي** الذي سيتقاضاه عن الأجر الأساسي الذي كان يتلقاه قبل الانتقال.
  - **ألا يقل الأجر الفعلي** الذي سيتقاضاه عن الأجر الفعلي الذي كان يتلقاه قبل الانتقال.
  - **يعد اشتراكه في نظام التأمينات الاجتماعية مستمراً.**
- **تعد خدماته متصلة** فيما يتعلق بمكافأة نهاية الخدمة والإجازات، وتحمل الجهة المحول إليها التكاليف المترتبة على ذلك، وفق المادة (18) من نظام العمل.

05

# كيف يخدم التددول منسوبٍ لوزارة الصحة؟



وزارة الصحة  
Ministry of Health

# كيف يخدم التحول منسوبى وزارة الصحة؟

لأنك أساس التحول، حرصت وزارة الصحة القابضة على ضمان تسهيل رحلة التحول للمنسوبين المستهدفين بوضع خطة تضمن استمرارية تعزيز مهارات وكفاءات المنسوبين وتوفير بيئة عمل محفزة لهم، من خلال التركيز على عدة جوانب تخدم المنسوبين بشكل إيجابي.



## ▪ بيئة عمل محفزة

- زيادة الرضا الوظيفي من خلال توفير بيئة عمل حيوية وإيجابية
- تعزيز التواصل مع الخبراء والمتخصصين في المجالات ذات الصلة من خلال إتاحة فرص للتفاعل والتعاون معهم



## ▪ تطوير المهارات

- تعزيز قدرات وكفاءات المنسوبين وإتاحة الفرص لاكتساب خبرات جديدة بما يتناسب مع أدوارهم ومسؤولياتهم من خلال تقديم برامج تدريبية وبرامج للتطوير المهني



## ▪ الحوافز المادية والمعنوية

- تقديم رواتب وحوافز مادية تنافسية للمنسوبين
- تقديم مكافآت سنوية بناءً على الأداء الوظيفي
- الحصول على راتب تقاعدي أفضل بناءً على نظام التأمينات الاجتماعية
- تقديم عروض ومزايا خاصة للمنسوبين في عدة مجالات مثل: الصحية، والاجتماعية، والترفيهية...

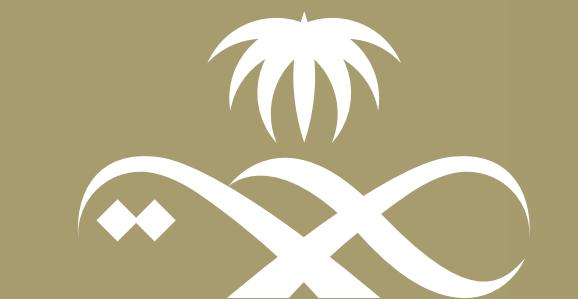


## ▪ فرص التقدم الوظيفي

- توفير مسارات مهنية واضحة للتطور الوظيفي بناءً على الأداء الوظيفي
- توفير فرص أكبر للترقية والوصول إلى مناصب قيادية

٠٦

## السؤالة الشائعة



وزارة الصحة  
Ministry of Health

# تحول وزارة الصحة

## كتيب الأسئلة الشائعة

## لمنسوبى وزارة الصحة

## والجمعيات الصحية

---

النسخة الثالثة - أغسطس 2024

# جدول النشر

رقم الصفحة

تاريخ النشر

رقم النسخة

عنوان الكتيب

صفحة 36

أغسطس 2024م

النسخة الثالثة

تحول وزارة الصحة  
كتيب الأسئلة الشائعة

صفحة 65

يوليو 2024م

النسخة الثانية

تحول وزارة الصحة  
كتيب الأسئلة الشائعة

صفحة 89

مايو 2024م

النسخة الأولى

تحول وزارة الصحة  
كتيب الأسئلة الشائعة

01

# المقدمة

# المحتويات

المقدمة

01

أبرز الأسئلة حول الانتقال إلى شركة الصحة القابضة

02

أبرز الأسئلة حول الرواتب والبدلات

03

04

أبرز الأسئلة حول رصيد الإجازات

05

أبرز الأسئلة حول الترقيات والمكافآت

# المقدمة

استكمالاً لجهود وزارة الصحة وشركة الصحة القابضة في تعزيز الوعي حول المرحلة الحالية من تحول منظومة وزارة الصحة، والتي تهدف إلى نقل المجموعة الأولى من التجمعات الصحية من وزارة الصحة إلى شركة الصحة القابضة، تم تطوير النسخة الثالثة من كتيب الأسئلة الشائعة، والذي يقدم مجموعة من الإجابات عن الأسئلة التي طرحتها منسوبي ومتبنو منظومة وزارة الصحة عن الانتقال إلى شركة الصحة القابضة.

- ◆ منذ البدء بمرحلة انتقال التجمعات الصحية إلى شركة الصحة القابضة، تم حصر عدداً من أسئلة المنسوبين الذي تم طرحتها من خلال ورش العمل التوعوية التي تقام أسبوعياً، واللقاءات في منظومة وزارة الصحة والتجمعات الصحية، ووسائل التواصل الاجتماعي، ومركز اتصال الموظفين.
- ◆ ومن مبدأ تعزيز الشفافية والوضوح، تمت الإجابة عن هذه الأسئلة لضمان تمكين المنسوبين من تحقيق الفهم الشامل.
- ◆ وسيتم تحديث كتيب الأسئلة الشائعة بشكل مستمر وبما يتناسب مع مراحل تحول وزارة الصحة.
- ◆ ويُسرنا استقبال أسئلتكم واستفساراتكم من خلال التواصل الموظفين على الرقم ٩٢٠٠٩٠٨٠ وورش العمل التوعوية وترسل دعوات الحضور أسبوعياً من قبل فريق التواصل الداخلي لكافة منسوبي وزارة الصحة.

02

أبرز الأسلحة دول الاستقال  
إلى شركة المجموعة القابضة

# أبرز الأسئلة حول الانتقال إلى شركة الصحة القابضة

01



## متى سيتم إرسال العروض الوظيفية لباقي التجمعات؟

بدأت المرحلة الثانية من التحول في وزارة الصحة من خلال البدء في عمليات انتقال أول دفعه من التجمعات الصحية إلى شركة الصحة القابضة، وتم تحديد ثلاثة تجمعات صحية للانتقال (تجمع الشرقية، تجمع القصيم، تجمع الرياض الثاني) وسيتم جدولة انتقال باقي التجمعات بشكل تدريجي على دفعات متتالية بناءً على جهوزيتها خلال العامين القادمين.

02



## متى سيتم إرسال العقد الوظيفي بعد قبول العرض؟

سيتم إرسال العقود عبر منصة قوى للموظفين خلال (90) يوم من تاريخ قبول العرض الوظيفي بحد أقصى وسيتم تحديد تاريخ المباشرة فيه.

## أبرز الأسئلة حول الانتقال إلى شركة الصحة القابضة

### ما هي المتطلبات من قبل الموظف قبل إرسال العرض الوظيفية وتوقيع العقود؟

تحديث معلومات الموظف في نظام موارد، حيث سيتم إرسال العرض الوظيفي عبر البريد الإلكتروني بناءً على المعلومات المسجلة في النظام.

03



### هل يحق للموظف التراجع عن قرار رفض العرض الوظيفي؟

لا، مع العلم بأن مدة قبول العرض هي (5) أيام عمل من تاريخ إرساله إلى البريد الإلكتروني الخاص بالموظفي، ولا يمكن قبول العرض أو المطالبة به مرة أخرى بعد الرفض والإقرار واعتماد الموظف.

04



## أبرز الأسئلة حول الانتقال إلى شركة الصحة القابضة

### ماذا سيحدث بعد انتهاء مدة العقد؟ (بعد انتهاء السنين)

الموظفون هم نواة التحول الأساسية حيث يتطلب تحقيق أهداف التحول في وزارة الصحة جميع الكوادر والكفاءات ولا يوجد نية للإستغناء عن خدمات أي موظف في المستقبل.

05



### ما هي فرص التطوير الوظيفي بعد الانتقال إلى شركة الصحة القابضة؟

سيتم وضع برامج تدريبية وتطويرية بما يتناسب مع طبيعة عمل منسوبى التجمع واحتياجاتهم المهارية والقيادية لأداء رسالتهم بفعالية والتقدم في مسيرتهم المهنية.

06



## أبرز الأسئلة حول الانتقال إلى شركة الصحة القابضة

### هل سيكون هناك تأمين طبي بعد الانتقال إلى شركة الصحة القابضة؟

سيتم تغطية علاج الموظف وعائلته ووالديه داخل شبكة التجمع الصحي والشبكات التابعة لشركة الصحة القابضة.

07



### تم تغيير وظيفتي من فني إلى إداري، هل سأنتقل وفق الوظيفة السابقة أم الوظيفة التي أعمل بها حالياً؟

يتم إرسال العروض الوظيفية بنفس المسميات الحالية بناءً على معلومات الموظفين من منصة موارد.

08



## أبرز الأسئلة حول الانتقال إلى شركة الصحة القابضة

### كيف ستكون آلية تقييم الأداء السنوي للموظف؟

من أهم المبادئ التي تحرص عليها شركة الصحة القابضة هي رفع كفاءة الموظفين وتحفيزهم على الإنتاجية والأداء العالي والمتميز حيث تم تطوير آلية تقييم أداء سنوي بناءً على معايير واضحة مرتبطة بأداء الموظف ومساهمته في تحقيق أهداف الشركة مثلما هو مطبق في أي جهة تعمل على تحقيق أهدافها الاستراتيجية، ليتم بناءً على ذلك تقديرهم بشكل سنوي وذلك من خلال الترقيات والمكافآت والعلاوات السنوية.

09



### ما هي طريقة الانتقال من تجمع لتجمع آخر في شركة الصحة القابضة؟

يكون النقل بناءً على توفر الشواغر أو الاحتياج الوظيفي، وبناءً على المعايير المحددة للمفاضلة بين المستحقين.

10



## أبرز الأسئلة حول الانتقال إلى شركة الصحة القابضة

### كيف سيتم مشاركة العروض الوظيفية للملكات خارج المناطق؟

يتم إرسال العروض الوظيفية حسب مكان العمل الحالي وليس حسب ملك/مراجع الموظف.

11



### في حين حصلت على قبول إيفاد بعد قبول العرض الوظيفي، هل سيتم إرسال عقد وظيفي لي آلان؟

إذا صدر قرار قبول الإيفاد قبل بداية العقد سيتم التواصل معكم من قبل فريق الموارد البشرية في التجمع.

12



## أبرز الأسئلة حول الانتقال إلى شركة الصحة القابضة

بالنسبة للموظفين الفنيين الذين يعملون بوظائف إدارية  
هل يعودون للوظائف الفنية عبر التدريب قبل العقد؟

سيتم الانتقال وفق المسمى والوظيفي الحالي للمنسوبين

13



14



هل يوجد ابتعاث للموظفين مستقبلاً؟

نعم يوجد نظام ابتعاث

## أبرز الأسئلة حول الانتقال إلى شركة الصحة القابضة

**بالنسبة للموظفين الأطباء هل سيتم السماح لهم بالإيفاد الداخلي للحصول على تخصص دقيق؟ أم أنه يتعيين عليهم البحث عن وظيفة أخرى في مستشفى آخر خارج شبكة شركة الصحة القابضة؟**

نعم، لدى التجمع الصحي الصلحية في الإيفاد الداخلي حسب الحاجة

15



**فيما يخص الموظفين والذين سينتهي إيفادهم في الفترة القادمة، هل سيتم التعاقد معهم بناء على الشهادة الجديدة؟**

سيتم التواصل معهم بعد عودتهم بالسلامة ومبشرة العمل لتنسيق آلية الانتقال وتزويدهم بالعرض الوظيفي للانتقال

16



## أبرز الأسئلة حول الانتقال إلى شركة الصحة القابضة

### هل ستتغير ساعات العمل عند الانتقال إلى شركة الصحة القابضة؟

سيشمل العرض الوظيفي بند 48 ساعة عمل في الأسبوع بما يتماشى مع نظام العمل المعتمد على مستوى المملكة والذي لا يشترط العمل لمدة 48 ساعة ولكنه وضع كحد أقصى، وفي حال تم العمل لأي مدة إضافية فسيتم تعويض الموظف حسب النظام

17



03

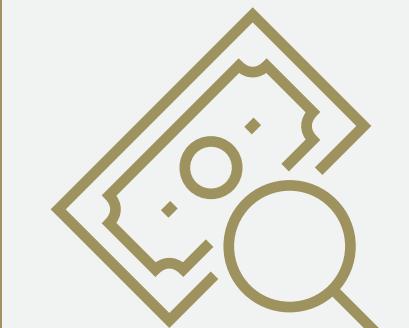
# أبرز الأسئلة حول الرواتب والبدلات

## أبرز الأسئلة حول الرواتب والبدلات

### ما هي البدلات المشمولة في الراتب الإجمالي؟

جميع البدلات الشهرية الثابتة المقررة من وزارة الصحة تم ضمها في احتساب الراتب الإجمالي الجديد، بحيث، لن يقل إجمالي الراتب الشهري والراتب الأساسي لأي موظف عند انتقاله من وزارة الصحة إلى شركة الصحة القابضة، وقد تم ضم جميع البدلات الشهرية إلى الراتب الإجمالي.

01



### هل سيستمر بدل التميز بعد الانتقال؟

تم استبدال بدل التميز بمكافأة سنوية تُمنح للموظفين المتميزين بناءً على تقييم الأداء، حيث تعامل شركة الصحة القابضة على تبني مبدأ الأداء لمكافأة الموظفين المتميزين بناءً على معايير محددة وبطريقة عادلة وشفافة.

02



## أبرز الأسئلة حول الرواتب والبدلات

### هل تم ضم بدل التفرغ للراتب بعد الانتقال؟

تم ضم جميع البدلات الشهرية بما في ذلك بدل التفرغ ضمن الراتب الإجمالي بعد الانتقال، بما يضمن عدم انخفاض الراتب الإجمالي للموظف وفق قرار مجلس الوزراء رقم 616

03



04



### هل سيكون هناك بدل للإشراف؟

تم دمج جميع البدلات الشهرية في بدل السكن وبدل النقل وتكون ثابتة ومستمرة وتدخل في احتساب نهاية الخدمة.

## أبرز الأسئلة حول الرواتب والبدلات

### هل سيكون هناك بدل لليقادي؟

تم دمج جميع البدلات الشهرية في بدل السكن وبدل النقل وتكون ثابتة ومستمرة وتدخل في احتساب نهاية الخدمة.

05  


### هل يمكن للموفدين الاستمرار في التقديم على البدلات مثل بدل السكن من الوزارة؟

المنسوبيين الموفدين والمبعدين تنطبق عليهم ترتيبات ولوائح الوزارة قبل الانتقال الى حين مباشرتهم وقبولهم العرض الوظيفي للانتقال الى شركة الصحة القابضة

06  


## أبرز الأسئلة حول الرواتب والبدلات

### هل ستصرف الحقوق السابقة مثل التميز لسنوات 2022 و 2023 من الوزارة؟

نعم، حيث أي مستحقات للمنسوبيين تم اعتمادها بشكل رسمي سيتم صرفها ضمن مستحقات المنسوبيين بعد الانتقال.

07



08



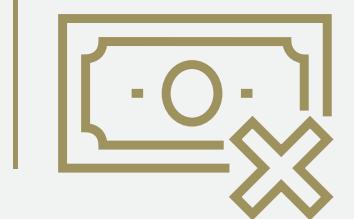
### لماذا يوجد اختلاف في الرواتب بين الخدمة المدنية والتشغيل الذاتي؟

تم تطوير عروض الانتقال للموظفين بناءً على وضعهم الحالي مع التأكد من تطبيق قرار مجلس الوزراء رقم 616 والذي ينص على أن لا يقل الراتب الأساسي أو الراتب الإجمالي للموظف بعد الانتقال مقارنة براتبه قبل الانتقال وهذا ما تم تطبيقه على جميع موظفي الخدمة المدنية والتشغيل الذاتي.

### هل هناك حسومات غير حسم التأمينات من العرض المرسل للموظفين للنتقلين للشركة؟

لا يوجد

09



## أبرز الأسئلة حول الرواتب والبدلات

11

**هل سيكون الراتب في العرض الوظيفي بعد خصم التأمينات الاجتماعية؟ وكيف ستكون آلية احتساب الراتب بعد خصم التأمينات؟**

لا، سيكون الراتب في عرض الانتقال هو الراتب الإجمالي قبل خصم التأمينات.

**آلية احتساب الراتب بعد خصم التأمينات:**

سيتم خصم 9.75 % للموظفين المنتقلين من مجموع الراتب الأساسي وبدل السكن فقط بدون احتساب بدل النقل

**مثال :**

موظف راتبه الأساسي 10,000 ريال

بدل السكن 2,500 ريال

بدل النقل 1,000 ريال

إجمالي الراتب قبل خصم التأمينات = 13,500 ريال

**يمكن احتساب خصم التأمينات كالتالي:**

(الراتب الأساسي + بدل السكن) \* 0.0975

( 10,000 + 2,500 ) \* 0.0975 = 1,218.75 ريال خصم شهري من إجمالي الراتب

صافي الراتب بعد خصم التأمينات =

12,281.25 = 1,218.75 - 1,000 + 2,500 + 10,000 ريال

04

# أبرز الأسئلة حول رخصيّد الإجازات

## أبرز الأسئلة حول رصيد الإجازات

### كيف سيتم التعويض عن رصيد الإجازات الحالي؟

01

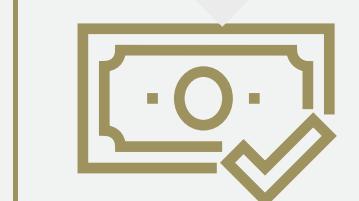


لمنسوبي الخدمة المدنية: يتم تعويض الموظف عن رصيده من الإجازات وفق النظام الوظيفي الذي كان يخضع له قبل الانتقال:  
الرصيد المستحق من تاريخ 3/7/1439هـ حتى انتهاء الخدمة لا يزيد مجموع التعويض عن (72) يوماً  
إذا كان لدى الموظف رصيد قبل 3/7/1439هـ يعوض منه بما لا يتجاوز إجمالي التعويض (180) يوم بما في ذلك (72) وفي جميع الأحوال يجب ألا يتجاوز مجموع التعويض (180) يوماً

لمنسوبي التشغيل الذاتي: تعتبر خدماتهم مكملة فيما يتعلق بالإجازات ومكافأة نهاية الخدمة، حيث سيتم نقل كامل رصيد الإجازات إلى شركة الصحة القابضة

### ما هي آلية التعامل مع الإجازات التعويضية؟

02



يجب على الموظف التمتع بالإجازة التعويضية قبل توقيع العقد، حيث أنه بعد توقيع العقد مع شركة الصحة القابضة لن تنتقل أرصدة الإجازات التعويضية.

## أبرز الأسئلة حول رصيد الإجازات

### هل يوجد تغييرات فيما يتعلق بالإجازات بعد الانتقال إلى شركة الصحة القابضة؟

سيكون رصيد الإجازات السنوية (30) يوم وتكون الإجازات الأخرى (الأعياد، اليوم الوطني، يوم التأسيس، الوفاه، الوضع...) وفق نظام العمل السعودي.

03



### ما هو سبب تقليل عدد أيام الإجازات؟

تم وضع الإجازات بما يتماشى مع أنظمة ولوائح العمل في المملكة العربية السعودية

04



## أبرز الأسئلة حول رصيد الإجازات

بالنسبة للموظف الذي تمت الموافقة على إجازته مسبقاً،  
هل يتم إلغاء هذه الإجازة بعد الموافقة على العقد الوظيفي؟

في حال كانت الإجازة بعد بداية العقد يتم احتسابها من الرصيد الجديد، ويجب على الموظف  
رفع طلب إجازة جديد.

05



٥٥

## أبرز الأسئلة حول الترقيات والكافآت

## أبرز الأسئلة حول الترقيات والمكافآت

### هل سيؤثر الانتقال على الترقية التي أستحقها خلال الفترة القصيرة المقبلة؟

إذا كانت الترقية مستحقة وصدر بها قرار ترقية قبل بداية العقد فسيتم حسابها في العقد الجديد.

01



### هل ستكون هناك علاوة سنوية بعد الانتقال؟

ستكون العلاوة السنوية لموظفي شركة الصحة القابضة بناءً على تقييم الأداء، ويتم احتسابها كنسبة مئوية من الراتب الأساسي يتم إضافتها على الراتب الأساسي وبالتالي عند زيادتها على الراتب الأساسي يتم زيادة بدل السكن وبدل النقل بما يؤثر بشكل إيجابي على مكافأة نهاية الخدمة والراتب التقاعدي.

02



## أبرز الأسئلة حول الترقيات والمكافآت

### كيف سيتم احتساب مكافأة الانتقال وهل ستؤثر على مكافأة نهاية الخدمة؟

موظف الخدمة المدنية يحصل على مكافأة حسب نص قرار مجلس الوزراء رقم ٦١٦ بحيث تكون المكافأة ١٦% من الراتب الأساسي بحد أقصى ٤ رواتب، ولا تؤثر على مكافأة نهاية الخدمة عند الانتهاء من عمله في شركة الصحة القابضة وفق السياسات والإجراءات.

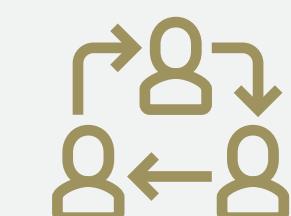
03



### ما هي آلية الترقيات؟

من أهم المبادئ التي تحرص عليها شركة الصحة القابضة هي رفع كفاءة الموظفين وتحفيزهم على الإنتاجية والأداء العالي والمتميز حيث تم تطوير آلية تقييم أداء سنوي بناءً على معايير واضحة مرتبطة بأداء الموظف ومساهمته في تحقيق أهداف الشركة مثلما هو مطبق في أي جهة تعمل على تحقيق أهدافها الاستراتيجية، ليتم بناءً على ذلك تقديرهم بشكل سنوي وذلك من خلال الترقيات والمكافآت والعلاوات السنوية.

04



## أبرز الأسئلة حول الترقيات والمكافآت

بالنسبة للموظفين في المراكز الصحية، هل كل المهام والإجراءات الإدارية مثل الإجازات والتقييمات تتم مباشرةً من خلال التجمع الصحي، أم أن المرجع الأساسي للموظف هو المدير المباشر في المركز الصحي الذي يعمل به؟

لا يوجد تغيير من حيث الهيكل التنظيمي الحالي للتجمع، ويشمل ذلك المدراء المباشرين.

05



# الدليل الشامل

## كتيب الأسئلة الشائعة

## لمنسوبي وزارة الصحة

## والجمعيات الصحية

---

النسخة الثانية - يوليو 2024

# جدول النشر

رقم الصفحة

تاريخ النشر

رقم النسخة

عنوان الكتيب

صفحة 19

يوليو 2024م

النسخة الأولى

تحول وزارة الصحة  
كتيب الأسئلة الشائعة

صفحة 1

مايو 2024م

النسخة الثانية

تحول وزارة الصحة  
كتيب الأسئلة الشائعة

# المحتويات

- 01 المقدمة
- 02 أبرز الأسئلة حول الانتقال إلى شركة الصحة القابضة
- 03 أبرز الأسئلة حول الرواتب والبدلات
- 04 أبرز الأسئلة حول رصيد الإجازات
- 05 أبرز الأسئلة حول الترقيات والمكافآت
- 06 أبرز الأسئلة حول سنوات الخدمة والتقاعد

01

# المقدمة

# المقدمة

نظراً لأهمية تعزيز الوعي حول تحول منظومة وزارة الصحة، تم تطوير النسخة الأولى من كتيب الأسئلة الشائعة، والذي قدم مجموعةً من الإجابات عن الأسئلة التي يطردّها منسوبو ومنسوبات منظومة وزارة الصحة عن تحول وزارة الصحة.

- ♦ يهدف الكتيب إلى توفير المعلومات الضرورية والمهمة لمنسوبين منظومة وزارة الصحة لدعمهم خلال رحلة التحول، وبعد إطلاق النسخة الأولى تم حصر عدداً من أسئلة المنسوبين الذي تم طرحها من خلال ورش العمل التوعوية التي تقام أسبوعياً، واللقاءات في منظومة وزارة الصحة والتجمعات الصحية، ووسائل التواصل الاجتماعي، ومركز اتصال الموظفين.
- ♦ ومن مبدأ تعزيز الشفافية والوضوح، تمت الإجابة عن الأسئلة الشائعة وإطلاق النسخة الثانية من كتيب الأسئلة الشائعة لضمان تمكين المنسوبين من تحقيق الفهم الشامل للمرحلة الحالية من تحول وزارة الصحة.
- ♦ يسرنا استقبالكم واستفساراتكم من خلال التواصل الموظفين على الرقم ٩٢٠٠٩٠٨٠ وورش العمل التوعوية وترسل دعوات الحضور أسبوعياً من قبل فريق التواصل الداخلي لكافة منسوبين وزارة الصحة، يسرنا حضوركم والاستفادة من أسئلتكم واستفساراتكم لتحديث هذا الكتيب بشكل مستمر.
- ♦ يمكن الكتيب المنسوبين من تحقيق فهم شامل لتحول وزارة الصحة والمساهمة بفاعلية في رحلة التحول.

02

أبرز الأسلحة دول الاستقال  
إلى شركة المجموعة القابضة

## أبرز الأسئلة حول الانتقال إلى شركة الصحة القابضة

**بالنسبة لمن تبقى لبلوغه السن النظامي "ستون عام" أقل من عامين، هل يتم التعاقد معه لمدة سنتين أو عقد بالمدة المتبقية حتى بلوغه الستون عام؟**

وفقاً لقرار مجلس الوزراء رقم 616 فإنه عندما يتم اجتياز معايير وأسس المفاضلة ورغم الموظف في الانتقال إلى شركة الصحة القابضة فإنه سيصل إليه عرض وظيفي للبدء بإجراءات التحول وسيبرم إليه عقد عمل عبر منصة قوى لمدة لا تقل عن سنتين والأصل أن يتم تجديد العقد بنفس الأجر والمزايا إلا في حال وجود سبب يوجب غير ذلك.

**ما هي الآلية التي سيتم التعامل معها في حال رفض الموظف الانتقال إلى شركة الصحة القابضة وخدمته الوظيفية تتجاوز 25 عام؟**

عندما يجتاز موظف "الخدمة المدنية" معايير وأسس المفاضلة وتجاوزت سنوات خدمته 25 عام ولم يرغب بالانتقال إلى شركة الصحة القابضة؛ فإنه يخier ما بين (الإحالة إلى التقاعد المبكر) أو (نقل خدماته بوظيفته بالتنسيق مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ووزارة المالية إلى أي جهة حكومية أخرى) خلال مدة لا تتجاوز 6 أشهر من تاريخ إقرار الوزارة لطلب الموظف بعدم رغبته بالانتقال وإشعاره بقرارها). ويحق للموظف خلال هذه المدة التغيب يوماً كاملاً عن العمل كل أسبوع للبحث عن عمل في جهة حكومية أخرى، وإذا لم يتمكن من نقل خدماته خلال هذه المدة، فستنتهي خدمته من الوظيفة التي يشغلها. وفيما يخص العامل "منسوبي التشغيل الذاتي" ولم يرغب بالانتقال، تنهى علاقته التعاقدية، ويعامل في حقوقه وفق الأنظمة واللوائح المطبقة عليه.

01



02



## أبرز الأسئلة حول الانتقال إلى شركة الصحة القابضة

### ما هي المعايير التي تقبل انتقال الموظف إلى شركة الصحة القابضة؟

وفقاً لقرار مجلس الوزراء رقم 616، التزمت وزارة الصحة بوضع معايير عادلة وواضحة تحدد أسس المفاضلة بالتنسيق مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بناءً على المعايير التالية:

- ♦ المشمولين باللائحة الصحية (المؤهلات، الخبرات، تقييم الأداء، تصنيف الهيئة السعودية للتخصصات الصحية)
- ♦ الكادر الإداري: (المؤهلات، الخبرات، تقييم الأداء)

03



### متى سيتم انتقال الموظفين إلى شركة الصحة القابضة؟

تعمل وزارة الصحة وشركة الصحة القابضة حالياً على نقل التجمعات المستهدفة إلى شركة الصحة القابضة بشكل تدريجي، وسيتلقى المنسوبين التابعين لتلك التجمعات الصحية بريد إلكتروني يوضح إجراءات الانتقال.

04



## أبرز الأسئلة حول الانتقال إلى شركة الصحة القابضة

### هل يوجد حد معين لعمر المنسوب للانتقال بالعمل أو الانتقال إلى شركة الصحة القابضة؟

لا يوجد عمر معين للموظف للانتقال إلى شركة الصحة القابضة، فجميع الموظفين العاملين بالمنشآت والمرافق الصحية مستهدفين ومشمولين بإجراءات الانتقال إلى شركة الصحة القابضة.

05



### هل هناك مؤهلات مستبعدة من معايير المفاضلة؟ وما هو أدنى مؤهل؟

لا توجد مؤهلات مستبعدة وفقاً لقرار مجلس الوزراء رقم 616، التزمت وزارة الصحة بوضع معايير عادلة وواضحة تحدد أسس المفاضلة بالتنسيق مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بناءً على المعايير التالية:  
المشمولين باللائحة الصحية (المؤهلات، الخبرات، تقييم الأداء، تصنيف الهيئة السعودية للتخصصات الصحية)  
الكادر الإداري: (المؤهلات، الخبرات، تقييم الأداء).

06



## أبرز الأسئلة حول الانتقال إلى شركة الصحة القابضة

**كيف يتم التعامل مع الموظفين المكلفين بمناطق أخرى، هل يتم إعادتهم للملك الوظيفي أم يستمرون بمكان التكليف؟**

يتم الانتقال على حسب جهة عمل الموظف الحالية بغض النظر عن ملوك الوظيفة.

07  


**كيف سيتم التعامل مع الأطباء على وضع التشغيل الذاتي؟**

فيما يتعلق بالعمال (منسوبي التشغيل الذاتي) فإنه وفقاً لقرار مجلس الوزراء ٦٦٦، عندما يجتاز الموظف معايير وأسس المفاضلة ويرغب بالانتقال؛ سيبرم إليه عقد عمل لا يقل عما كان يتلقاه قبل الانتقال، ويستمر اشتراكه في نظام التأمينات الاجتماعية، وتعد خدماته متصلة فيما يتعلق بمحفظة نهاية الخدمة والإجازات.

08  


## أبرز الأسئلة حول الانتقال إلى شركة الصحة القابضة

**هل يعتبر موظفو مدينة الملك فهد مستهدفين بالانتقال إلى شركة الصحة القابضة لأن معظمهم على نظام التأمينات الاجتماعية؟**

نعم، العمال "منسوبي التشغيل الذاتي" من الفئات المستهدفة بالانتقال إلى شركة الصحة القابضة.

09



**هل يتم تحويل الموظف الموقوف عن العمل بسبب السجن وهل يؤثر على راتبه؟**

المنسوب الموقوف حالياً عن العمل ليس ضمن الفئة المستهدفة بالانتقال حالياً ولا يستطيع توقيع عقد جديد مع شركة الصحة القابضة.

10



## أبرز الأسئلة حول الانتقال إلى شركة الصحة القابضة

### عند استلام العرض الوظيفي لبدء إجراءات الانتقال، ما هي المدة الزمنية المحددة للموافقة على بدء إجراءات الانتقال؟

عند البدء بإجراءات التحول، سيرسل للموظف عرض وظيفي لبدء إجراءات الانتقال ويحق له الرد خلال 5 أيام عمل للبدء في إجراءات التحول وفي حال عدم الرد خلال المدة المحددة يعتبر العرض مرفوضاً.

11



### ما هي آلية التعامل مع موظف الخدمة المدنية الذي لا يرغب بالانتقال إلى شركة الصحة القابضة؟

بالنسبة لموظفي الخدمة المدنية: وفقاً لقرار مجلس الوزراء رقم 616 فإن الموظف الذي تطبق عليه معايير وأسس المفاضلة ولا يرغب بالانتقال إلى شركة الصحة القابضة؛ فإنه يحق له نقل خدماته إلى أي جهة حكومية أخرى بالتنسيق مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية خلال ستة أشهر من تاريخ إقرار الوزارة لطلب الموظف بعدم رغبته بالانتقال وإشعاره بقرارها، ويحق للموظف خلال هذه الفترة التغيب عن العمل "يوماً كاملاً في الأسبوع" أو "ثمان ساعات في الأسبوع" للبحث عن جهة حكومية أخرى ينتقل إليها، وإن لم يتمكن من نقل خدماته خلال هذه المدة فسيتم تصفيه حقوقه ومستحقاته وتنهى خدمته من الوظيفة التي يشغلها.

12



## أبرز الأسئلة حول الانتقال إلى شركة الصحة القابضة

### ما هي آلية التعامل مع الموظف التابع لنظام العمل والعمال ولا يرغب بالانتقال إلى شركة الصحة القابضة؟

بالنسبة للعامل "منسوبي التشغيل الذاتي" وفقاً لقرار مجلس الوزراء رقم ٦١٦ فإن للعامل الذي اطبقت عليه معايير وأسس المفضلة الحق في رفض الانتقال إلى شركة الصحة القابضة، ويكون أثر ذلك هو إنتهاء العلاقة التعاقدية معه ويتم تصفية حقوقه ومستحقاته وفق الأنظمة واللوائح المطبقة عليه.

13



### عند إرسال العروض الوظيفية للبدء بإجراءات الانتقال، هل ستتغير المسميات الوظيفية؟

سيتم إرسال عروض وظيفية للبدء بإجراءات الانتقال على نفس المسمى الوظيفي الحالي للموظف.

14



## أبرز الأسئلة حول الانتقال إلى شركة الصحة القابضة

**بالنسبة للموظف الذي يحمل مؤهل زائد، هل سيتم انتقاله على المؤهل الحالي أم الزائد؟**

للموظف الذي يحمل مؤهل زائد سيتم انتقاله وتعيينه على نفس الوظيفة الحالية ووفق المؤهل المسجل بالنظام، وليس على المؤهل الزائد.

15  


**هل سيتم إرسال عروض وظيفية للبدء بإجراءات الانتقال للموظف التابع لنظام الخدمة المدنية ولديه خدمة أكثر من 25 سنة؟**

نعم، يمكن لموظفي الخدمة المدنية ذو خدمة أكثر من 25 سنة تنطبق عليه المعايير نقل خدماته لشركة الصحة القابضة.

16  


03

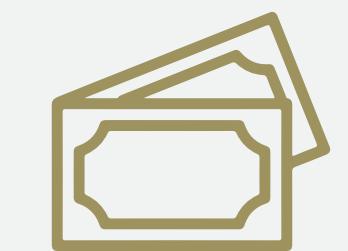
# أبرز الأسئلة حول الرواتب والبدلات

## أبرز الأسئلة حول الرواتب والبدلات

### هل سيتغير الراتب الأساسي أو الإجمالي عند الانتقال إلى شركة الصحة القابضة؟

عند الانتقال إلى شركة الصحة القابضة، ستبرم شركة الصحة القابضة عقد عمل للموظف بحيث لا يقل الراتب الأساسي عن الراتب الأساسي الذي كان يتلقاه في وزارة الصحة، كما أنه لا يقل الراتب الإجمالي الذي سيتقاضاه عن الراتب الإجمالي الذي كان يتلقاه قبل الانتقال.

01



### ما هي البدلات التي سيشملها العقد الجديد لشركة الصحة القابضة؟

ستبرم شركة الصحة القابضة عقد عمل يصل للموظف يشمل بدل سكن وبدل نقل فقط بما يضمن لا يقل الراتب الإجمالي عن الراتب الإجمالي الذي كان يتلقاه الموظف.

02



## أبرز الأسئلة حول الرواتب والبدلات

### هل سيتم صرف بدل السكن سنويًا عند الانتقال إلى شركة الصحة القابضة؟

عند الانتقال إلى شركة الصحة القابضة، سيتم صرف بدل السكن شهريًّا للموظفين وليس سنويًّا.

03



04

# أبرز الأسئلة حول رخصيّد الإجازات

## أبرز الأسئلة حول رصيد الإجازات

**ما هو آلية التعامل مع موظفي التشغيل الذاتي (إجازاتهم وسنوات الخدمة) هل سيكون لهم عقود جديدة ويتم تعويضهم عن الخدمة السابقة ورصيد الإجازات؟**

تبرم شركة الصحة القابضة عقد عمل وفقاً للنظام الوظيفي المعهود به للعامل المجتاز لمعايير وأسس المفاضلة والراغب بالانتقال، ويعد اشتراكه في نظام التأمينات الاجتماعية مستمراً، وتعد خدماته متصلة فيما يتعلق بمتطلبات نهاية الخدمة والإجازات.

01



05

## أبرز الأسئلة حول الترقيات والمكافآت

## أبرز الأسئلة حول الترقيات والمكافآت

### هل سيكون للموظفين أي مكافآت عند الانتقال إلى شركة الصحة القابضة؟

للمنسوبيين التابعين لنظام الخدمة المدنية، تصرف مكافأة تحتسب على أساس 16% من الراتب الأساسي لكل سنة من سنوات الخدمة على ألا يتجاوز مجموع ما يصرف للموظف 4 رواتب أساسية

01



٠٦

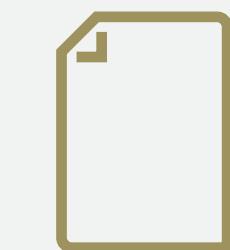
أبرز الأسئلة حول  
سنوات الخدمة والتقاعد

## أبرز الأسئلة حول سنوات الخدمة والتقاعد

**في حال التحول من التشغيل الذاتي إلى شركة الصحة القابضة، هل سيتم إنتهاء خدمات الموظف (أي طي قيده وإعادة توظيفه بعقد جديد من البداية) وبالتالي سيحصل على مستحقاته السابقة مع التشغيل الذاتي أم تستمر خدمته؟**

تبرم شركة الصحة القابضة لموظفي التشغيل الذاتي عند الانتقال عقد عمل وفق النظام الوظيفي المطبق فيها ووفق الأجر والمتطلبات المعمول بها، ويعد اشتراكه في نظام التأمينات الاجتماعية مستمراً، وتعد خدماته متصلة فيما يتعلق بمكافأة نهاية الخدمة والإجازات.

01



**إذا كان موظف الخدمة المدنية خدمته 23 سنة يرغب بالانتقال إلى شركة الصحة القابضة وأكمل معهم سنتين، هل يحق له الاستفادة من خدمته السابقة للتقاعد المبكر؟**

نعم، حيث تعتبر الخدمة مكملة ويمكن الاستفادة منها بالتقاعد المبكر

02



## أبرز الأسئلة حول سنوات الخدمة والتتقاعد

03

### هل يحق للموظف بالتقاعد المبكر بعد الموافقة على الانتقال إلى شركة الصحة القابضة في حال تجاوزت سنوات الخدمة 25 سنة وبعد مضي سنتين يرغب بالتقاعد؟

في حال اجتياز الموظف التابع لنظام "الخدمة المدنية" معايير وأسس المفاضلة ورغب بالانتقال وبلغت سنوات الخدمة لديه 25 سنة وأكثر؛ فإنه يخier ما بين الإحالة إلى التقاعد المبكر، أو ضم مدة خدمته السابقة إلى خدمته الجديدة وفقاً للفرقتين (2) و (3) من المادة الثالثة عشرة من قرار مجلس الوزراء رقم 616. وما يلي ذلك بعد الانتقال فإنه يتم وفقاً للوائح والأنظمة المعمول بها في شركة الصحة القابضة وتعتبر الخدمة مكملة ويمكن الاستفادة منها بالتقاعد المبكر.

# الدليل الشامل

## كتيب الأسئلة الشائعة

## لمنسوبي وزارة الصحة

## والجمعيات الصحية

---

النسخة الأولى - مايو 2024

# المحتويات

- 01 المقدمة
- 02 أبرز الأسئلة حول قرار مجلس الوزراء 616
- 03 أبرز الأسئلة حول انتقال الموظفين
- 04 أبرز الأسئلة حول حقوق الموظفين
- 05 أبرز الأسئلة حول منظومة وزارة الصحة
- 06 الأسئلة الموجهة للموارد البشرية (القوى العاملة)

01

# المقدمة

# المقدمة

## نظراً لأهمية تعزيز الوعي حول تحول منظومة وزارة الصحة

- ♦ تم تطوير كتيب الأسئلة الشائعة، الذي يجيب عن مجموعة من الأسئلة التي يطرحها منسوبي ومسنوبات منظومة وزارة الصحة في ورش العمل التوعوية والتي تقام كل يوم ثلاثة بهدف تعزيز الوعي حول التحول في وزارة الصحة.
- ♦ تُرسل دعوات الحضور لورش العمل التوعوية أسبوعياً من قبل فريق التواصل الداخلي لكافة منسوبي وزارة الصحة. يسّرنا حضوركم والاستفادة من أسئلتكم واستفساراتكم لتحديث هذا الكتيب بشكل مستمر.
- ♦ يهدف الكتيب إلى توفير المعلومات الضرورية والمهمة لمنسوبي منظومة وزارة الصحة لدعمهم خلال رحلة التحول، وسيتم تحديثه بشكل دوري بما يتاسب مع مرحلة التحول.
- ♦ يمكن المنسوبين من تحقيق فهم شامل لتحول وزارة الصحة والمساهمة بفاعلية في رحلة التحول.

02

# أبرز الأسئلة حول قرار مجلس الوزراء ٦١٦

# أبرز الأسئلة حول قرار مجلس الوزراء 616

## ما المقصود بالعامل؟

هو كل شخص ذي صفة طبيعية يعمل لمصلحة جهة حكومية وتحت إدارتها ويخضع لنظام العمل ونظام التأمينات الاجتماعية، وهو ما نشير إليه في الوزارة بالتشغيل الذاتي.

02



## ماذا يعني التخصيص؟

هو انتقال تبعية موظفي وعمال وزارة الصحة من القطاع العام إلى شركة الصحة القابضة وهي شركة تتمتع بالشخصية الاعتبارية والذمة المالية المستقلة مملوكة بالكامل للدولة نتيجة لصدور قرار التخصيص.

04



## ما المقصود بالموظف؟

هو كل شخص ذي صفة طبيعية يشغل وظيفة مدنية عامة ويخضع لنظام الخدمة المدنية-أو أي نظام وظيفي آخر- مع نظام التقاعد المدني.

01



## ماذا يعني التحول؟

هو انتقال موظفي جهة حكومية من نظام الخدمة المدنية أو أي نظام وظيفي آخر إلى نظام العمل، أو انتقال خصوص عمالها من اللائحة الوظيفية المطبقة عليهم إلى لائحة وظيفية أخرى، نتيجة لقرار التحول الذي صدر من مجلس الوزراء بالموافقة على التحول.

03



# أبرز الأسئلة حول قرار مجلس الوزراء 616

05

## بالنسبة لمن تبقى بلوغه السن النظامي ستون عام اقل من عامين، هل يتم التعاقد معه لمدة سنتين أو عقد بالمدة المتبقية حتى بلوغه الستون عام ؟

وفقاً لقرار مجلس الوزراء ٦١٦ فإنه عند توفر معايير المفاضلة ورغم الموظف في الانتقال إلى شركة الصحة القابضة فإنه يبرم إليه عقد لمدة لا تقل عن سنتين والacial ان يتم تجديد العقد بنفس الاجر والمزايا الا في حال وجود سبب يوجب غير ذلك.

06

## ما هي الآلية التي سيتم التعامل معها في رفض الموظف (ممارس صحي) للانتقال للشركة وخدمته الوظيفية تجاوز ٢٥ عام ؟

عندما يحتاج موظف "الخدمة المدنية" أسس المفاضلة والمعايير وتجاوزت سنوات خدمته 25 عام ولم يرغب بالانتقال إلى شركة الصحة القابضة؛ فإنه يخier ما بين (الإحالة إلى التقاعد المبكر، أو نقل خدماته بوظيفته بالتنسيق مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ووزارة المالية إلى أي جهة حكومية أخرى خلال مدة لا تتجاوز 6 أشهر من تاريخ إقرار الوزارة لطلب الموظف بعدم رغبته بالانتقال وإشعاره بقرارها، ويحق للموظف خلال هذه المدة التغيب يوماً كاملاً عن العمل كل أسبوع للبحث عن عمل في جهة حكومية أخرى، وإذا لم يتمكن من نقل خدماته خلال هذه المدة، فستنتهي خدمته من الوظيفة التي يشغلها. أما بما يخص العامل الخاضع "لنظام العمل والعمال" ولم يرغب بالانتقال، تنهى علاقته التعاقدية، ويعامل في حقوقه وفق الأنظمة واللوائح المطبقة عليه.



# أبرز الأسئلة حول قرار مجلس الوزراء 616

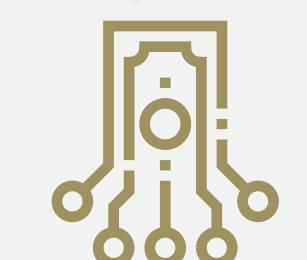
07



## ما هو مصير موظف الخدمة المدنية الذي لا يرغب بالانتقال وكذلك من لم يجد جهة حكومية أخرى تستوعبه، هل بالإمكان أن يتعاقد معه إذا تعذر استيعابه من جهات حكومية أخرى؟

يحق للموظف الذي لا يرغب بالانتقال، بأن ينقل خدماته بوظيفته بالتنسيق مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ووزارة المالية إلى أي جهة حكومية أخرى خلال مدة لا تتجاوز 6 أشهر من تاريخ إقرار الوزارة لطلب الموظف بعدم رغبته بالانتقال وإشعاره بقرارها، ويحق للموظف خلال هذه المدة التغيب يوماً كاملاً عن العمل كل أسبوع للبحث عن عمل في جهة حكومية أخرى، وإذا لم يتمكن من نقل خدماته خلال هذه المدة، فستنتهي خدمته من الوظيفة التي يشغلها.

08



## هل يتربّ على الانتقال إلى شركة الصحة القابضة تغيير في سلم الرواتب؟

في حال استيفاء الموظف أو العامل لمعايير وأسس المفاضلة، تبرم الجهة المحول إليها عقد عمل معهم، وفق النظام الوظيفي المطبق في الجهة ووفق الأجر والمزایا المعمول بها لديها مع مراعاة الآتي:

- ◆ ألا يقل الأجر الأساسي الذي سيتقاضاه عن الراتب الأساسي الذي كان يتلقاه قبل الانتقال
- ◆ ألا يقل الأجر الفعلي الذي سيتقاضاه عن الراتب الفعلي الذي كان يتلقاه قبل الانتقال

# أبرز الأسئلة حول قرار مجلس الوزراء 616

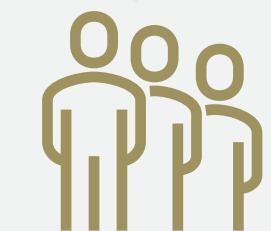
## ما هو مصير موظفي الخدمة المدنية؟ هل سيتم نقلهم إلى عقود وإذا كان إلى عقد هل هو إجباري أم اختياري؟

في حال توافرت فيه معايير وأسس المفاضلة وفق قرار (616)، فإنه للموظف الخيار بالانتقال أو بعدم الانتقال إلى الكيان الجديد، وفي حال عدم الرغبة بالانتقال يعامل الموظف وفق الإجراءات الواردة في القواعد والترتيبيات الصادرة بالقرار، والتي يراعى فيها احتمالية إنهاء خدمته.

## هل سيتم تحديد المهارات المطلوبة للتحول في التخصصات غير الطبية والإدارية مثل: المالية، والجودة، والهندسة وغيرها من التخصصات؟

يعامل الموظف وفق قرار مجلس الوزراء (616) ووفق المعايير التي تضعها الجهة بالتنسيق مع وزارة الموارد البشرية.

09



10



# أبرز الأسئلة حول قرار مجلس الوزراء 616

11



## ما هي طريقة الانتقال لمن خدمتهم أكثر من 25 سنة؟

للموظف الخاضع لنظام الخدمة المدنية وفق المادة (13) من قرار مجلس الوزراء (616):

في حال كانت مدة الخدمة المحتسبة أكثر من ٢٥ سنة، وتنطبق عليه المعايير ويرغب بالانتقال فإنه يخier بين ضم مدة خدمته السابقة الخاضعة لنظام التقاعد المدني إلى مدة خدمته الجديدة الخاضعة لنظام التأمينات الاجتماعية وفق نظام تبادل المنافع بين نظام التقاعد المدني والعسكري ونظام التأمينات الاجتماعية، أو إحالته إلى التقاعد المبكر في حال عدم رغبته بالانتقال.

12



## هل سيتم دمج الخدمة المدنية مع نظام التأمينات؟

نعم في حال تم اختيار ضم الخدمة، ويتم التعامل مع ضم الخدمة حسب قرار مجلس الوزراء 616 ووفق نظام تبادل المنافع (كما يستفاد من الخدمة المضمومة لأغراض التقاعد المبكر)

# أبرز الأسئلة حول قرار مجلس الوزراء 616

13



## هل سيكون هناك استغناء عن الموظفين لمن تقييمه أقل من ٣؟

تقييم الأداء هو أحد المعايير للمفاضلة بين المنسوبين وليس المعيار الوحيد، ويتم التعامل مع المنسوبين المستهدفين بالنقل وفق قرار مجلس الوزراء (٦١٦)، ووفق معايير وأسس المفاضلة المعتمدة بالوزارة بالتنسيق مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

14



## ما هو وضع الموظفين الذين يقعون تحت نظام بند الأجور؟

يتم التعامل معهم وفق الأحكام التي تطبق على العمال في قرار (٦١٦)، وفي حال استوفوا معايير وأسس المفاضلة ورغبوا في الانتقال، فإنه يتم إبرام عقود عمل معهم مع مراعاة ما يلي:

- ◆ ألا يقل الأجر الأساسي الذي سيتقاضاه عن الراتب الأساسي الذي كان يتلقاه قبل الانتقال
- ◆ ألا يقل الأجر الفعلي الذي سيتقاضاه عن الراتب الفعلي الذي كان يتلقاه قبل الانتقال ، ويعد اشتراكه في نظام التأمينات مستمرا، كما تعدد خدماته متصلة فيما يتعلق بنهاية الخدمة والإجازات.

# أبرز الأسئلة حول قرار مجلس الوزراء 616

## كيف يتم التعامل مع من لديه خدمات في الخدمة المدنية ونظام العمل (القطاع الخاص؟)

سيتم التعامل مع الموظف وفق قرار مجلس الوزراء (616)، ووفق نظام تبادل المنافع بين نظام التقاعد المدني والعسكري ونظام التأمينات الاجتماعية.

15



## أنا موظف (خدمة مدنية) هل ستكون هناك زيادة في راتبي عند الانتقال وما هي الزيادة؟

تبرم شركة الصحة القابضة عقد عمل للموظف، بحيث لا يقل الأجر الأساسي للموظف عن الراتب الأساسي الذي كان يتلقاه في وزارة الصحة قبل الانتقال، كما أنه لا يقل الأجر الفعلي الذي سيتقاضاه عن الراتب الفعلي الذي كان يتلقاه قبل الانتقال.

16



# أبرز الأسئلة حول قرار مجلس الوزراء 616

17

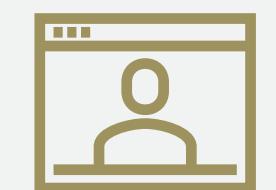


**أنا موظف توفرت لدي المعايير ولدي الرغبة في الانتقال إلى القطاع الخاص وخدمتي أقل من (خمس وعشرين) سنة، وتم اختيار ضم مدة خدمتي السابقة الخاضعة لنظام التقاعد المدني إلى خدمتي الجديدة الخاضعة لنظام التأمينات الاجتماعية بعد الانتقال، كيف يتم التعامل مع حقوقي المالية والوظيفية، وكيف يتم احتساب راتبي التقاعدي عند نهاية خدمتي على نظام التأمينات الاجتماعية؟**

تصرف مستحقاتك المالية إن وجدت (إنتدابات، بدلات...)، بالإضافة إلى مكافأة تحتسب على أساس (16%) من الراتب الأساسي لكل سنوات الخدمة (ولكل جزء من السنة بما يتناسب مع ذلك) على ألا تتجاوز مجموع (أربعة) رواتب أساسية، أو على أساس المكافأة المستحقة لك عند انتهاء خدمتك وفق النظام الوظيفي المطبق عليك، أيهما أكثر. ويتم تعويضك عن رصيد إجازاتك وفق نظامك الوظيفي الذي تخضع له في وزارة الصحة قبل الانتقال، أما بخصوص الراتب التقاعدي عند نهاية الخدمة فيحتسب وفق نظام تبادل المنافع بين نظامي التقاعد المدني والعسكري ونظام التأمينات الاجتماعية عن كامل الخدمة بعد الضم.

# أبرز الأسئلة حول قرار مجلس الوزراء 616

18



**أنا موظف توفرت لدي المعايير المنصوص عليها في القواعد والترتيبات الخاصة بكيفية معاملة الموظفين والعمال عند الانتقال ولدي الرغبة في الانتقال إلى القطاع الخاص وخدمتي المحاسبة للتقاعد أقل من (خمس وعشرين) سنة، وتم اختيار تصفية الحقوق التقاعدية كيف يتم التعامل فيما يتصل بحقوقي المالية والوظيفية عند الانتقال؟**

يتم تصفية حقوقك التقاعدية وفق المادة (الثانية عشرة) والمادة (الثالثة والعشرين) من نظام التقاعد المدني، وتبدأ مدة خدمة جديدة لدى شركة الصحة القابضة على نظام التأمينات الاجتماعية. وتصرف مستحقاتك المالية إن وجدت (انتدابات، بدلات...)، بالإضافة إلى مكافأة تحتسب على أساس (16%) من الراتب الأساسي لكل سنة من سنوات الخدمة (ولكل جزء من السنة بما يتناسب مع ذلك) على ألا تتجاوز مجموع (أربعة) رواتب أساسية، أو على أساس المكافأة المستحقة لك عند انتهاء خدمتك وفق النظام الوظيفي المطبق عليك، أيهما أكثر. ويتم تعويضك عن رصيد إجازاتك وفق نظامك الوظيفي الذي تخضع له في وزارة الصحة قبل الانتقال.

03

## أبرز الأسئلة حول انتقال الموظفين

# أبرز الأسئلة حول انتقال الموظفين

01



## ما هو دور ديوان الوزارة لعملية نقل المنسوبين؟

تشرف وتنفذ الوزارة على عملية انتقال سلس المنسوبين المستهدفين بالنقل وتعمل بالتنسيق مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على اعتماد أساس المفاضلة والمعايير وفق قرار مجلس الوزراء رقم (616).

02



## أنا عامل في شركة تشغيل في أحد المستشفيات هل أنا ضمن الفئات المستهدفة في الانتقال لشركة الصحة القابضة؟

العامل على الشركات التشغيلية في المستشفيات ليسوا ضمن الفئات المستهدفة في الانتقال لشركة حيث إن عقده الوظيفي يتبع لشركة التشغيلية.

# أبرز الأسئلة حول انتقال الموظفين

## متى سيتم الانتقال إلى شركة الصحة القابضة؟

ستتم عملية نقل التجمعات الصحية بشكل تدريجي على مراحل مختلفة بحسب جاهزية التجمع الصحي والمنظومة الصحية.

03



## ما هو نوع العقود لموظفي الخدمة المدنية بعد الانتقال؟

تكون عقودهم خاضعة لنظام العمل ونظام التأمينات الاجتماعية، ووفق الأجر والمتطلبات المعمول بها لدى الجهة المنقول إليها (شركة الصحة القابضة).

04



# أبرز الأسئلة حول انتقال الموظفين

05



## هل يوجد آلية لنقل الموظفين بين التجمعات الصحية؟

نعم، حيث يتم توفير الفرصة للموظفين للتقدم للوظائف الشاغرة والتنافس عليها وفقاً لمعايير المفاضلة المحددة لكل وظيفة. وستتبع الشركة آليات محددة في هذا الصدد، تهدف إلى ضمان العدالة والشفافية في عملية التوظيف الداخلي وإتاحة الفرصة للجميع.

06



## هل شركة الصحة القابضة تتعاقد على آخر مؤهل لتشغيل الذاتي والخدمة؟

سيتم التعاقد بناءً على مسمى الوظيفة الحالية التي يشغلها الموظف، مع مراعاة متطلبات الوظيفة الحالية من حيث المؤهلات والخبرات. في حال توفرت فرص وظيفية تتطلب مؤهلات أعلى، سيتم الإعلان عنها من خلال التوظيف الداخلي، حيث سيكون بإمكان كل من تتوفر فيه الشروط المطلوبة لشغل الوظيفة التقدم لها. وسيتم اختيار المرشحين وفقاً للمعايير المحددة لضمان الشفافية والعدالة في عملية الاختيار.

04

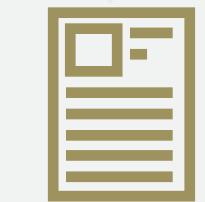
## أبرز الأسلحة دول حقوق الموظفين

# أبرز الأسئلة حول حقوق الموظفين

## ما هي آلية تجديد العقود؟

تلتزم الجهة المخول إليها بعقد محدد المدة مع منسوب الوزارة لمدة لا تقل عن سنتين، يجوز تجديدها وفقاً لنظام العمل.

01



02



## هل سيتم تدريب الموظفين لأدوارهم المستقبلية بعد التحول؟

يتم العمل على خطة لتطوير مهارات المنسوبين مما يخدم الأدوار التحولية.

# أبرز الأسئلة حول حقوق الموظفين

**أنا موظف (خدمة مدنية) تنطبق علي معايير الانتقال وخدمتي أكثر من ٢٥ سنة وتم اختيار التقاعد المبكر، هل يحق لي إبرام عقد مع شركة الصحة القابضة في حال حاجتهم؟**

لا يحق للموظف الذي اختار التقاعد المبكر إبرام عقد مع الجهة المنقول إليها.

03



**أنا موظف توفرت لدي المعايير ولدي الرغبة في الانتقال إلى القطاع الخاص وخدمتي أقل من (خمس وعشرين) سنة، وتم اختيار تصفية الحقوق التقاعدية كيف يتم احتساب تلك الحقوق؟**

يتم تصفية الحقوق التقاعدية وفق المادة (الثانية عشرة) والمادة (الثالثة والعشرين) من نظام التقاعد المدني.

04



# أبرز الأسئلة حول حقوق الموظفين

05



**أنا موظف (خدمة مدنية) وتنطبق علي معايير الانتقال وخدمتي أكثر من 25 سنة وتم اختيار ضم خدمة فهل تعتبر الخدمة المضمومة امتداداً لخدمتي السابقة للاستفادة منها في التقاعد المبكر بعد الانتقال؟**

نعم تعتبر الخدمة المضمومة امتداداً للخدمة السابقة منها لغرض التقاعد المبكر بعد الانتقال.

05

# أبرز الأسئلة حول منظومة وزارة الصحة



# أبرز الأسئلة حول منظومة وزارة الصحة

## هل سيتم زيادة عدد التجمعات الصحية؟

عدد التجمعات الصحية هو 20 تجمع والتي تغطي كافة مناطق المملكة، ولا توجد خطة في الوقت الراهن لزيادة عدد التجمعات الصحية.

02



## ما هو نطاق العمل الإشرافي لمديريات الشؤون الصحية؟

نطاق العمل الإشرافي والتنظيمي لمديريات الشؤون الصحية يستهدف جميع مقدمي الخدمات في القطاع الصحي والتجمعات الصحية تدرج تحت هذه المظلة.

04



## هل ستحل شركة الصحة القابضة محل وزارة الصحة؟

لا، ستتولى شركة الصحة القابضة الجانب التشغيلي الذي كانت تمارسه الوزارة سابقاً، بينما ستبقى الوزارة مسؤولة عن الجانب التنظيمي والرقابي.

01



## من المسؤول عن انتقال المرضى إلى المستشفيات؟

التجمع الصحي، حيث إن التجمع الصحي يتكون من مستويات رعاية منزلية مرتبطة بمراكز الرعاية الأولية ثم الثانوية ثم المتخصصة.

03

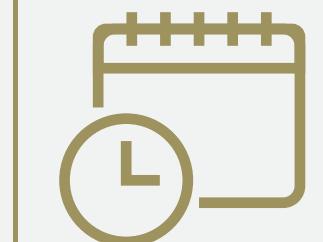


# أبرز الأسئلة حول منظومة وزارة الصحة

## هل يوجد تاريخ معين بالنسبة إلى تحول المديريات أو تغيير مسماها؟

تحول مديريات الشؤون الصحية يبدأ بتاريخ اعتماد قرار التحول والذي أعتمد بجميع المديريات (٢٠ مديرية) مما يعني أن جميع مديريات الشؤون الصحية قد تحولت الآن إلى دورها التنظيمي والإشرافي، وأما بالنسبة إلى تغيير المسماي فهو مقترن يتم دراسته الآن.

05



## ما هي شركة الصحة القابضة وما هو عملها؟

شركة الصحة القابضة هي شركة تتمتع بالشخصية الاعتبارية والذمة المالية المستقلة مملوكة بالكامل للدولة، تتولى تقديم الرعاية الصحية من خلال تجمعات صحية تحت مظلتها تقدم رعاية صحية شاملة ومتکاملة في مناطقها الجغرافية المحددة، تم إنشاؤها بموجب قرار مجلس الوزراء رقم(469) وتاريخ 1443/08/19هـ

06



# أبرز الأسئلة حول منظومة وزارة الصحة

07



## ما هي التجمعات الصحية؟

التجمع الصحي منظومة مؤسسية موحدة، تتبع لها شبكة متكاملة ومتراقبة من مرافق تقديم خدمات الرعاية الصحية. سيكون التجمع الصحي الجهة المسئولة عن كل ما يؤثر في صحة المجتمع والأفراد في منطقته المحددة، حيث سيدعم وجود بيئة معيشية تعزز الصحة، وسيقدم خدمات الرعاية الصحية بكل أنواعها، مع التركيز دائمًا على الخدمات لا على المرافق التي تقدمها. هذه الخدمات ستقدم كل ما يحتاجه الناس في منطقة التجمع، وهذا يشمل علاج أمراضهم، ومتابعة حالاتهم التي تحتاج إلى دعم، وتوعية صحية ليحافظوا على صحتهم بتعزيزها وواقيتها من كل ما يمكن أن يسبب المرض.

06

# الأسئلة الموجهة للموارد البشرية (القوى العاملة)



# الأسئلة الموجهة للموارد البشرية (القوى العاملة)

**بالنسبة لمن تبقى بلوغه السن النظامي ستون عام اقل من عامين،  
هل يتم التعاقد معه لمدة سنتين أو عقد بالمدة المتبقية حتى بلوغه الستون عام ؟**

وفقاً لقرار مجلس الوزراء ٦١٦ فإنه عند توفر معايير المفاضلة ورغب الموظف في الانتقال إلى شركة الصحة القابضة فإنه يبرم إليه عقد عمل لمدة لا تقل عن سنتين والacial ان يتم تجديد العقد بنفس الاجر والمزايا الا في حال وجود سبب يوجب غير ذلك.

**ما هي الآلية التي سيتم التعامل معها في رفض الموظف (ممارس صحي) للانتقال  
للشركة وخدمته الوظيفية تتجاوز 25 عام ؟**

عندما يحتاج موظف "الخدمة المدنية" أنسس المفاضلة والمعايير وتجاوزت سنوات خدمته 25 عام ولم يرغب بالانتقال إلى شركة الصحة القابضة؛ فإنه يخير ما بين (الإحالة إلى التقاعد المبكر، أو نقل خدماته بوظيفته بالتنسيق مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ووزارة المالية إلى أي جهة حكومية أخرى خلال مدة لا تتجاوز 6 أشهر من تاريخ إقرار الوزارة لطلب الموظف بعدم رغبته بالانتقال وإشعاره بقرارها، ويحق للموظف خلال هذه المدة التغيب يوماً كاملاً عن العمل كل أسبوع للبحث عن عمل في جهة حكومية أخرى، وإذا لم يتمكن من نقل خدماته خلال هذه المدة، فستنتهي خدمته من الوظيفة التي يشغلها. أما بما يخص العامل الخاضع "لنظام العمل والعمال" ولم يرغب بالانتقال، تنهى علاقته التعاقدية، ويعامل في حقوقه وفق الأنظمة واللوائح المطبقة عليه.

01

02



# الأسئلة الموجهة للموارد البشرية (القوى العاملة)

## ما هي المعايير التي تقبل الانتقال للموظف وما هي المادة ؟

وفقاً لقرار مجلس الوزراء رقم 616، التزمت الوزارة بقرار التحول أو التخصيص بوضع معايير عادلة وواضحة تحدد أساس المفاضلة بالتنسيق مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بناء على المعايير التالية: فما يخص المشمولين باللائحة الصحية ( المؤهلات، الخبرات، تقييم الأداء، تصنيف الهيئة السعودية للتخصصات الصحية )  
الكادر الإداري: (المؤهلات، الخبرات، تقييم الأداء)

03



## متى يتم نقلني كموظفي ؟

تعمل وزارة الصحة وشركة الصحة القابضة حالياً لنقل التجمعات المستهدفة إلى شركة الصحة القابضة بشكل تدريجي، وسيتلقى المنسوبين التابعين لتلك التجمعات بريد الكتروني بالعرض الوظيفي عند الانتقال.

04

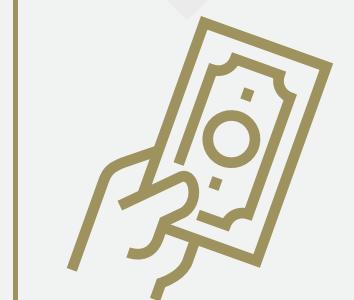


# الأسئلة الموجهة للموارد البشرية (القوى العاملة)

## هل التحول يؤثر على الرواتب والبدلات أم لا؟

تم ضم جميع البدلات الشهرية ضمن الراتب الإجمالي بعد الانتقال، بما يضمن عدم انخفاض الراتب الإجمالي للموظف وفق قرار مجلس الوزراء رقم 616

05



06



## بخصوص السؤال ٦.٢ الذي يتعلق بمعايير المفاضلة، ذكر المؤهلات لكن هل هناك مؤهلات مستبعدة؟ وما هو أدنى مؤهل؟

وفقاً لقرار مجلس الوزراء رقم 616، التزمت الوزارة بقرار التحول أو التخصيص بوضع معايير عادلة وواضحة تحدد أسس المفاضلة بالتنسيق مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بناء على المعايير التالية:

فما يخص المشرفين باللائحة الصحية (المؤهلات، الخبرات، تقييم الأداء، تصنيف الهيئة السعودية للتخصصات الصحية) الكادر الإداري: (المؤهلات، الخبرات، تقييم الأداء) ولا توجد مؤهلات مستبعدة ولا حد أدنى للمؤهل للانتقال لشركة القابضة، والمطلب الرئيسي في معيار المؤهل أن يكون المؤهل يتواافق مع متطلبات التسريح على وظيفته الحالية.

## الأسئلة الموجهة للموارد البشرية (القوى العاملة)

**هل في حال التحول من التشغيل الذاتي إلى شركة الصحة القابضة يتم إنهاء خدمات الموظف (أي طي قيده وإعادة توظيفه بعقد جديد من البداية) وبالتالي هل سيحصل على مستحقاته السابقة مع التشغيل الذاتي أم أن الأمور تستمر على ما هي عليه ومكافأة نهاية الخدمة تستمر مع الشركة؟**

تبرم شركة الصحة القابضة للعامل عند الانتقال عقد عمل وفق النظام الوظيفي المطبق فيها ووفق الأجر والمتزايا المعمول بها، ويعد اشتراكه في نظام التأمينات الاجتماعية مستمراً، وتعد خدماته متصلة فيما يتعلق بمكافأة نهاية الخدمة والإجازات.

07



08



**بالنسبة للعمر والاستمرار بالعمل هل يوجد حد معين لعمر المنسوب للاستمرار أو التعاقد؟**

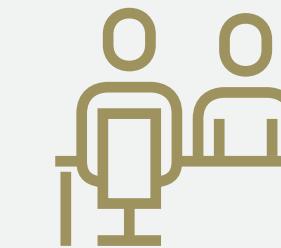
لا يوجد عمر معين للموظف للانتقال، فجميع الموظفين العاملين بالمنشآت والمرافق الصحية مستهدفين ومشمولين بعملية الانتقال إلى شركة الصحة القابضة.

## الأسئلة الموجهة للموارد البشرية (القوى العاملة)

**كيف يتم التعامل مع المكلفين إلى تجمع القصيم الصحي، هل يعودون إلى ملوكاتهم "التجمعات الأخرى" أم سينقلون على أرقام لتجمع القصيم؟**

يتم النقل على التجمعات حسب جهة عمل الموظف الحالية بغض النظر عن ملك الوظيفة.

09



**من كان خدمته 23 سنة (خدمة مدنية) ورغب بالانتقال للتأمينات وأكمل معهم سنتين، هل يحق له الاستفادة من خدمته السابقة للتقاعد المبكر؟**

نعم، حيث تعتبر الخدمة مكملة ويمكن الاستفادة منها بالتقاعد المبكر

10



## الأسئلة الموجهة للموارد البشرية (القوى العاملة)

**ما هو وضع موظفي التشغيل الذاتي (إجازاتهم والخدمة) وهل عقودهم متغيرة أو ثابتة  
هل سيكون لهم عقود جديدة ويتم تعويضهم عن الخدمة السابقة ورصيد الإجازات ؟**

تبرم شركة الصحة القابضة عقد عمل وفقاً للنظام الوظيفي المعهود به للعامل المجتاز لمعايير وأسس المفاضلة والراغب بالانتقال، ويعد اشتراكه في نظام التأمينات الاجتماعية مستمراً، وتعد خدماته متصلة فيما يتعلق بمتطلبات نهاية الخدمة والإجازات.

11



**بالنسبة للدليل الإرشادي، فقرة ضم الخدمات لمن تجاوز 25 سنة خدمة مع الاستمرار غير واضحة وتخالف نظام تبادل المنافع**

فيما يتعلق بالموظف المجتاز لمعايير وأسس المفاضلة ويرغب بالانتقال، وكانت سنوات الخدمة لديه 25 سنة فأكثر، ولم يرغب بالإحالة إلى التقاعد المبكر؛ فإنه تضم مدة خدمته السابقة إلى خدمته الجديدة وفقاً للفقرتين (2ب) و (3) من المادة الثالثة عشرة من قرار مجلس الوزراء رقم 118 وقرار مجلس الوزراء رقم 616، ويبرم إليه عقد عمل من شركة الصحة القابضة.

12



## الأسئلة الموجهة للموارد البشرية (القوى العاملة)

### كيف سيتم التعامل مع الأطباء على وضع التشغيل الذاتي؟

فيما يتعلق بالعمال (منسوب التشغيل الذاتي) فإنه وفقاً لقرار 616، عندما يجتاز الموظف معايير وأسس المفاضلة ويرغب بالانتقال؛ سيصله عقد عمل لا يقل عما كان يتلقاه قبل الانتقال، ويستمر اشتراكه في نظام التأمينات الاجتماعية، وتعد خدماته متصلة فيما يتعلق بمحاسبة نهاية الخدمة والإجازات.

13



### هل يعتبر موظفو مدينة الملك فهد فئة العامل في التخصيص لأن معظمهم على نظام التأمينات الاجتماعية؟

نعم، المنسوبين التابعين لنظام "العمل والعمال" من الفئات المستهدفة بالنقل.

14



## الأسئلة الموجهة للموارد البشرية (القوى العاملة)

### هل يحق للموظف بالتقاعد المبكر بعد الموافقة على التحول إلى الصحة القابضة في حال كانت الخدمة أكثر من 25 سنة وبعد مضي سنتين يرغب بالتقاعد؟

في حال اجتياز الموظف التابع لنظام "الخدمة المدنية" معايير واسس المفاضلة ورحب بالانتقال وبلغت سنوات الخدمة لديه 25 سنة وأكثر؛ فإنه يخier ما بين الاحالة إلى التقاعد المبكر، أو ضمن مدة خدمته السابقة إلى خدمته الجديدة وفقاً للفقرتين (2ب) و (3) من المادة الثالثة عشرة من قرار مجلس الوزراء رقم 616. وما يلي ذلك من بعد الانتقال فإنه يتم وفقاً للوائح والأنظمة المعمول بها في شركة الصحة القابضة وتعتبر الخدمة مكملة ويمكن الاستفادة منها بالتقاعد المبكر.

15



### هل يتم تحويل الموظف الموقوف عن العمل بسبب السجن وهل يؤثر على راتبه؟

المنسوب الموقوف حالياً عن العمل، ليس ضمن الفئة المستهدفة بالانتقال حالياً ولا يستطيع توقيع عقد جديد مع شركة الصحة القابضة.

16



نسعد بالإجابة عن جميع أسئلتكم واستفساراتكم  
من خلال الاتصال على الرقم الموحد

920009080



شكراً لكم