



المملكة العربية السعودية  
وزارة الصحة  
مكتب تحقيق الرؤية

دعوة عامة لتأهيل الشركات الاستشارية للمشاركة في تنفيذ  
"نموذج الرعاية الحديث في المنطقة الجنوبية"

التاريخ: ٢٠١٨/٥/٩ م



## دعوة تأهيل شركات استشارية للمشاركة في تنفيذ "نموذج الرعاية الحديث في المنطقة الجنوبية"

تدعوكم وزارة الصحة ممثلة بمكتب تحقيق الرؤية إلى المشاركة في برنامج تأهيل الاستشاريين المسبق تمهيداً لدعوتكم لتقديم عروضكم في منافسات تشغيل "المركز الرئيسي لتنفيذ نموذج الرعاية الحديث بالمنطقة الجنوبية"، ضمن أهداف ومبادرات برنامج التحول الوطني وفي إطار المنافسة العامة.

في حال رغبتكم في المشاركة في برنامج تأهيل الاستشاريين والمشاركة في المناقصات التي سيتم طرحها لاحقاً، المرجو إتباع الخطوات اللاحق ذكرها (المتطلبات) في الملحق الثالث من هذه الدعوة.

المرجو قراءة هذا الإعلان وملحقاته بحرص والتأكد من فهمه جيداً مع مراعاة التقيد بتاريخ التسليم النهائي. إن القصور وعدم إستيفاء وتسليم جميع المتطلبات في موعد التسليم النهائي أو قبله يعد سبباً في عدم التأهل. يحق لومكتب تحقيق الرؤية بوزارة الصحة قبول أو رفض أي تسليم وفقاً لما تراه مناسباً.

آخر موعد لإرسال الإستفسارات	الأحد ١٧ / ٦ / ٢٠١٨ الساعة ٣ مساء	ترسل إلى: Procurement-vro@moh.gov.sa
آخر موعد لإرسال ملفات التأهيل	الأحد ٢٤ / ٦ / ٢٠١٨ الساعة ٣ مساء	يجب إرسال جميع المستندات المطلوبة مناولة الى إدارة العقود والمشتريات بمكتب تحقيق الرؤية بالعنوان التالي: الرياض - طريق الملك فهد برج البحرين - الدور الثالث

### الملحقات المرفقة:

- الملحق الاول: لمحة عامة.
- الملحق الثاني: نبذة عن الخدمة المطلوبة.
- الملحق الثالث: المتطلبات.

مع الشكر والتقدير،



## الملحق الأول

### لمحة عامة

٤	نبذة عن رؤية المملكة ٢٠٣٠
٥	نبذة عن برنامج التحول الوطني
٥	نبذة عن نموذج الرعاية الصحية الحديث بوزارة الصحة



## نبذه عن رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠

لقد حبا الله المملكة العربية السعودية مقومات جغرافية وحضارية واجتماعية وديموغرافية واقتصادية عديدة، تمكنها من تبوء مكانة رفيعة بين الدول القيادية على مستوى العالم. ورؤية أي دولة لمستقبلها تنطلق من مكانن القوة فيها، وذلك ما انتهجته المملكة عند بناء رؤية ٢٠٣٠م. فمكانة المملكة في العالم الإسلامي ستمكنها من أداء دورها الريادي كعمق وسند للأمة العربية والإسلامية، كما ستكون قوتها الاستثمارية المفتاح والمحرك لتنويع اقتصادها وتحقيق استدامته فيما سيمكنها موقعها الاستراتيجي من أن تكون محورا لربط القارات الثلاث.

تعتمد الرؤية على ثلاث محاور رئيسية وهي: إقتصاد حيوي، إقتصاد مزدهر ووطن طموح وهذه المحاور تتكامل وتنسق مع بعضها في سبيل تحقيق أهدافنا وتعظيم الاستفادة من مرتكزات هذه الرؤية. وقد أطلق ولي العهد صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز إثني عشر برنامجاً لتحقيق رؤية المملكة العربية السعودية.

١. برنامج التحول الوطني

٢. برنامج خدمة ضيوف الرحمن

٣. برنامج صندوق الإستثمارات العامة

٤. برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية

٥. برنامج تطوير القطاع المالي

٦. برنامج تحسين نمط الحياة

٧. برنامج ريادة الشركات الوطنية

٨. برنامج الشراكات الإستراتيجية

٩. برنامج الإسكان

١٠. برنامج التخصيص



١١. برنامج تعزيز الشخصية الوطنية

١٢. برنامج تحقيق التوازن المالي.

## نبذة عن برنامج التحول الوطني

أطلق برنامج التحول الوطني للمساهمة في تحقيق رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ وإدراك التحديات التي تواجه الجهات الحكومية القائمة على القطاعات الاقتصادية والتنموية في سبيل تحقيقها. وحددت الجهات المشاركة في البرنامج أهدافاً استراتيجية لتحقيق أهداف رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ ومواجهة هذه التحديات إلى العام ٢٠٢٠ بناءً على مستهدفات محددة، ومن ثم تحديد المبادرات اللازمة لتحقيق هذه الأهداف بشكل سنوي، وبناء خطط تفصيلية لها، تعتمد على مؤشرات مرحلية لقياس الأداء ومتابعته وانطلق البرنامج في عامه الأول على مستوى ٢٤ جهة حكومية على أن يتم مراجعة الجهات المشاركة في الأعوام المقبلة.

ويهدف البرنامج إلى تطوير العمل الحكومي وتأسيس البنية التحتية اللازمة لتحقيق رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠، واستيعاب طموحاتها ومتطلباتها، وتعتبر مبادرات البرنامج للعام ٢٠١٦م هي الموجة الأولى لتحقيق ذلك، وسيتم مراجعتها وتقييمها والنظر في كفاءتها وأدائها دورياً، والنظر في اعتماد مبادرات إضافية يتم دراستها وتطويرها وفق آلية عمل البرنامج.

والتزاماً بتوجه الرؤية لدعم المرونة في العمل الحكومي، ساهم برنامج التحول الوطني في رفع وتيرة التنسيق والعمل المشترك عبر تحديد بعض الأهداف المشتركة للجهات العاملة بناءً على الأولويات الوطنية، والدفع نحو التخطيط المشترك، ونقل الخبرات بين الجهات العاملة، وإشراك القطاعين الخاص وغير الربحي في عملية تحديد التحديات وابتكار الحلول وأساليب التمويل والتنفيذ، والمساهمة في المتابعة وتقييم الأداء.

## نبذة عن نموذج الرعاية الصحية الحديث بوزارة الصحة

مقدمة ومعلومات أساسية :



تعتبر صحة السكان شرط أساسي لنجاح رؤية ٢٠٣٠ على نطاق واسع، بالإضافة إلى حشد سكان المملكة لإنشاء اقتصاد جديد وواسع النطاق للمملكة خلال العقد القادم. ولذلك فإن الأهداف المقترحة لتحويل الرعاية الصحية هي ما يلي:

١. زيادة عمر ومستوى معيشة المواطنين السعوديين والمقيمين، لمواكبة هدف رؤية ٢٠٣٠ والمتمثل في زيادة متوسط العمر المتوقع للمواطنين السعوديين ليصل إلى عمر ٨٠ سنة بحلول عام ٢٠٣٠.
٢. تحسين أداء ومسؤولية مؤسسات الرعاية الصحية للمنظمات العامة والخاصة داخل المملكة العربية السعودية.
٣. المساهمة في تعزيز الاقتصاد السعودي.

ستؤدي هذه الإصلاحات إلى تقليل الإصابات والأعباء المرضية وإعطاء الأولوية للوقاية من الإصابة والمرض وزيادة فعالية وكفاءة وتوقيت المبادرات المهمة وتحسين البنية الاجتماعية والمادية للمملكة العربية السعودية؛ وذلك في سبيل زيادة عمر ومستوى الحياة.

ولتحسين أداء ومسؤولية منظمات الرعاية الصحية فإن هذه الإصلاحات ستشتمل على: المحافظات المنفصلة واللوائح التنظيمية والتزويد والتمويل، ومقدمي الرعاية الصحية العامة للمجموعات والمؤسسات، وتعديل حجم ومهارة القوى العاملة السعودية لتعكس التطور الديموغرافي والعبء الناجم عن الأمراض ونماذج الرعاية الصحية، وتحسين استخدام التقنيات الرقمية وتعديل طبيعة وتوزيع مرافق الرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية حسب المطلوب.

وللمساهمة في تعزيز الاقتصاد السعودي فإن هذه الإصلاحات ستؤدي إلى: المساهمة في تحسين التوازن المالي بما يتماشى مع الأهداف الاستراتيجية، وزيادة مساهمة القطاع الخاص ومشاركة القطاع الثالث (دون إحداث أو زيادة إخفاقات السوق)، وزيادة عدد فرص العمل ذات نوعية عالية للمواطنين السعوديين.



لدى تحول الرعاية الصحية سبعة محاور مترابطة لتحقيق رؤية ٢٠٣٠:

- إصلاح التمويل (برنامج الشراء)
- ترسيخ التحول المؤسسي.
- مشاركة القطاع الخاص (والقطاع الثالث).
- نموذج الرعاية الصحية.
- القوى العاملة.
- إدارة القطاع.
- الصحة الإلكترونية أو الصحة الرقمية.

إن التركيز على نموذج الرعاية الصحية تحديًا يتطلب التصدي لمجموعة واسعة من التحديات القائمة ضمن نموذج الرعاية الصحية في عدد من المسارات الأساسية للمرضى في المملكة العربية السعودية. وبناءً على ذلك فقد طُور نموذج الرعاية الصحية ليتناسب مع احتياجات المرضى ومتطلباتهم والمتمركز في تصميم النظام بأكمله. ويشتمل نموذج الرعاية الصحية على ما يلي: من المستشفى إلى المنزل ومن النشاط إلى نتيجته ومن العلاج إلى الوقاية ومن المؤسسة إلى الخدمة ومن البنية المادية إلى الخدمة الافتراضية ومن المتلقين السلبيين إلى المشاركين النشيطين. وسيقدم نموذج الرعاية الجديد ٤٢ مبادرة منسقة على صعيد أنظمة الرعاية الستة، وهي: الرعاية الوقائية والرعاية المخطط لها والولادة الآمنة والرعاية العاجلة ورعاية الحالات المزمنة والرعاية التلطيفية والتدخلات الشاملة.



## الملحق الثاني

### نبذة عن الخدمة المطلوبة

٩	عنوان العقد
٩	التاريخ المستهدف لبداية العقد
٩	مدة العقد
٩	موقع العمل
١٠-٩	وصف الخدمة المطلوبة



## ١. عنوان العقد

تنفيذ نموذج الرعاية الحديث بالمنطقة الجنوبية.

## ٢. التاريخ المستهدف لبداية العقد

٢٠١٨/٦/١ م

## ٣. مدة العقد

ستكون مدة العقد (١٢) شهر من تاريخ بداية العقد.

## ٤. موقع العمل

سيتم التنفيذ في التجمعات الصحية في المنطقة الجنوبية في كلٍ من منطقة عسير ومنطقة جيزان ومنطقة نجران ومنطقة بيشة.

## ٥. وصف الخدمة المطلوبة

يشمل نطاق العمل تنفيذ نموذج الرعاية في التجمعات الصحية في مناطق عسير وجيزان ونجران وبيشة والمحافظات التابعة لكل منها. وبناء القدرات المحلية من قيادات وموظفين لتنفيذ النموذج، مع تنفيذ خطة التغيير والتواصل. يكون العمل في المشروع بنظام "تكوين وتشغيل ونقل (BOT) مركز التنفيذ.

## الجزء الأول:

يشمل نطاق العمل تنفيذ نموذج الرعاية الحديث بالمنطقة الجنوبية، ويشمل نطاق العمل إتمام كل من تصميم نموذج تشغيل العمل في المراكز الرئيسية، بناء الحوكمة بداخل المراكز، بناء القدرات لتنفيذ النموذج داخل المركز والمناطق التي يخدمها، تقديم دراسة منافع محلية لتنفيذ النموذج، إدارة التغيير والتواصل، تقديم تقارير لجهات ذات العلاقة عن سير المشروع، ضمان التحسين المستمر واستمرارية نجاح المشروع في المناطق المستهدفة، وتطبيق مسارات صحية متكاملة ومترابطة بناء على نموذج الرعاية الحديث. واعادة تدريب القوى العاملة على المهام الجديدة في النموذج. كما يتضمن نطاق العمل



مراجعة الخطط والميزانيات وتدريب فرق العمل على القيام بذلك. ويتضمن نطاق العمل إجراء استبيانات للعاملين والمستفيدين من الخدمات لأخذ آراءهم عن المشروع وتقديم النتائج بصفة دورية لمكتب تحقيق الرؤية. كما يتطلب العمل تقديم تقارير شهرية عن سير المشروع لفريق نموذج الرعاية في مكتب تحقيق الرؤية بوزارة الصحة والتعاون مع برامج التحول الوطني الأخرى لتعزيز المكاسب الوطنية من التحول في المجال الصحي.

### الجزء الثاني: بناء القدرات

- يشمل نطاق العمل بناء قدرات القيادات الصحية في المنطقة الجنوبية، والشركة والتجمعات الصحية المنبثقة منها مستقبلاً، لتنفيذ النموذج في المنطقة الجنوبية. ويشمل نطاق العمل التالي:
- التدريب على مختلف أنماط القيادة مثل: قيادة التغيير، والقيادة التشاركية، ربط الخدمات الصحية، دعم فرق العمل.
  - تدريب العاملين الصحيين على تطبيق نموذج الرعاية طبقاً للاستراتيجية الوطنية.
  - اكتشاف وتدريب قادة الصف الثاني في الشركة والتجمعات الصحية التابعة لها.
  - التدريب على تصميم نموذج الرعاية والمسارات الصحية وتنفيذها.



## الملحق الثالث

### المتطلبات

١٣-١٢	المستندات المطلوبة
٢١-١٤	النماذج المرفقة
٢٣	تعليمات التسليم



## المستندات المطلوبة

### ١. المستندات القانونية

- ١-١ شهادة السجل التجاري سارية المفعول.
- ٢-١ شهادة الزكاة والدخل سارية المفعول.
- ٣-١ شهادة من المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية سارية المفعول.
- ٤-١ شهادة الاشتراك في الغرفة التجارية سارية المفعول.
- ٥-١ رخصة الاستثمار إذا كان المتنافس مرخصاً وفقاً لنظام الاستثمار الأجنبي سارية المفعول.
- ٦-١ شهادة تحقيق النسبة النظامية لتوطين الكوادر السعودية سارية المفعول (شهادة السعودة/ نطاقات).
- ٧-١ القوائم المالية المصدقة لميزانية المنشأة في الثلاث سنوات الأخيرة.

يتم إرفاق كافة المستندات المطلوبة بختم الاستشاري وترقيمها كما ذكر في الملحق الثالث تعليمات التسليم.

### ٢. المستندات الفنية والخبرات السابقة

- ١-٢ ذكر معلومات عن الاستشاري حسب النموذج المرفق.
- ٢-٢ ملف الشركة (Company Profile) على أن يحتوي على:
  - ١-٢-٢ الهيكل التنظيمي.
  - ٢-٢-٢ عدد الموظفين.
  - ٣-٢-٢ عدد فروع ومكاتب الاستشاري .
  - ٤-٢-٢ الموردين المعتمدين.
- ٣-٢ ذكر مالا يقل عن ثلاث مشاريع مشابهة لنوع العقد المذكور خلال الخمس سنوات السابقة حسب النموذج المرفق.
- ٤-٢ ذكر المشاريع الحالية والتي سيتم تنفيذها في نفس فترة عمل المشروع حسب النموذج المرفق.
- ٥-٢ ذكر خبرات الجهاز الفني والإداري التابع للاستشاري حسب النموذج المرفق.



- ٦-٢ ذكر إلتزامات الاستشاري المالية خلال مدة تنفيذ العقد.  
٧-٢ ذكر مصادر تمويل الاستشاري.  
٨-٢ إرفاق ما لا يقل عن ثلاث شهادات حسن أداء.



## النماذج المرفقة

١٥	نموذج معلومات عن الاستشاري
١٧ - ١٦	نموذج الخبرات - المشاريع السابقة
١٩ - ١٨	نموذج الخبرات - المشاريع الحالية
٢٠	نموذج الخبرات - الكادر الإداري
٢٠	نموذج الخبرات - الكادر الفني
٢٢	تعليمات التسليم



## نموذج معلومات عن الاستشاري

١- الاستشاري			
اسم الاستشاري (شركة / مؤسسة)	رأس مال الاستشاري		
رقم السجل التجاري	تاريخه		
اسم الشخص المسئول:	المنصب		
٢- العنوان			
المدينة	الشارع		
ص.ب	الرمز البريدي		
هاتف:	فاكس		
البريد الإلكتروني:	الموقع الإلكتروني		
سنة التأسيس:			
٣- ملكية الشركة			
الملاك / الشركاء	الجنسية	نسبة الملكية	
٤- معلومات ممثل الشركة			
الاسم			
المسمى الوظيفي			
الهاتف	الثابت	المتنقل	
البريد الإلكتروني			



## نموذج الخبرات - المشاريع السابقة

١- توضيح تفاصيل طبيعة الأنشطة التي يقدمها الاستشاري		
٢- اذكر تفاصيل ما لا يقل عن ثلاثة مشاريع منفذة من قبل الاستشاري خلال الخمس سنوات الأخيرة حسب الجدول التالي:		
الرقم	الوصف	المشروع الأول
١	اسم المشروع	
٢	موقع المشروع	
٣	مكونات المشروع	
٤	الجهة المالكة للمشروع	
٥	قيمة العقد	
٦	مدة العقد	
٧	تاريخ البداية	
٨	تاريخ الانتهاء	
٩	اسم المسؤول عن المشروع	
١٠	أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع	
١١	بريد إلكتروني المسؤول عن المشروع	
الرقم	الوصف	المشروع الثاني
١	اسم المشروع	
٢	موقع المشروع	
٣	مكونات المشروع	
٤	الجهة المالكة للمشروع	



	قيمة العقد	٥
	مدة العقد	٦
	تاريخ البداية	٧
	تاريخ الانتهاء	٨
	اسم المسؤول عن المشروع	٩
	أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع	١٠
	بريد إلكتروني المسؤول عن المشروع	١١
<b>المشروع الثالث</b>	<b>الوصف</b>	<b>الرقم</b>
	اسم المشروع	١
	موقع المشروع	٢
	مكونات المشروع	٣
	الجهة المالكة للمشروع	٤
	قيمة العقد	٥
	مدة العقد	٦
	تاريخ البداية	٧
	تاريخ الانتهاء	٨
	اسم المسؤول عن المشروع	٩
	أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع	١٠
	بريد إلكتروني المسؤول عن المشروع	١١

ملحوظة: ترفق المستندات الثبوتية لهذه المشاريع.



## نموذج الخبرات - المشاريع الحالية

١- توضيح تفاصيل طبيعة الأنشطة التي يقدمها الاستشاري		
٢- اذكر تفاصيل ما لا يقل عن ثلاثة مشاريع قائمة حاليا حسب الجدول التالي:		
الرقم	الوصف	المشروع الأول
١	اسم المشروع	
٢	موقع المشروع	
٣	مكونات المشروع	
٤	الجهة المالكة للمشروع	
٥	قيمة العقد	
٦	مدة العقد	
٧	تاريخ البداية	
٨	تاريخ الإنهاء	
٩	إسم المسؤول عن المشروع	
١٠	أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع	
١١	بريد إلكتروني المسؤول عن المشروع	
الرقم	الوصف	المشروع الثاني
١	اسم المشروع	
٢	موقع المشروع	
٣	مكونات المشروع	
٤	الجهة المالكة للمشروع	
٥	قيمة العقد	



	مدة العقد	٦
	تاريخ البداية	٧
	تاريخ الانتهاء	٨
	اسم المسؤول عن المشروع	٩
	أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع	١٠
	بريد إلكتروني المسؤول عن المشروع	١١
<b>المشروع الثالث</b>	<b>الوصف</b>	<b>الرقم</b>
	اسم المشروع	١
	موقع المشروع	٢
	مكونات المشروع	٣
	الجهة المالكة للمشروع	٤
	قيمة العقد	٥
	مدة العقد	٦
	تاريخ البداية	٧
	تاريخ الإنهاء	٨
	إسم المسؤول عن المشروع	٩
	أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع	١٠
	بريد إلكتروني المسؤول عن المشروع	١١

ملحوظة: ترفق المستندات الثبوتية لهذه المشاريع.



### نموذج الخبرات - الكادر الإداري

وضح خبرات الكادر الإداري التابع للاستشاري حسب الجدول التالي:				
الرقم	الإسم	الوظيفة	التخصص / مجال الخبرة	مدة الخبرة
١				

ملحوظة: يمكن طلب السيرة الذاتية عند الحاجة.

### نموذج الخبرات - الكادر الفني

وضح خبرات الكادر الفني التابع للاستشاري حسب الجدول التالي:				
الرقم	الإسم	الوظيفة	التخصص / مجال الخبرة	مدة الخبرة
١				

ملحوظة: يمكن طلب السيرة الذاتية عند الحاجة.



معايير التقييم التي ستعتمدها اللجنة في تقييم ملفات التأهيل			
مسلسل	المعيار	وصف المعيار	
١	المستندات القانونية	ستقوم اللجنة باستعراض الشهادات والوثائق المقدمة من الشركات طالبة التأهيل الموضحة في فقرة المستندات المطلوبة في كراسة التأهيل وستقوم بالتأكد من أحقية الشركة بالعمل في المملكة (سجل تجاري - رخصة استثمار أجنبي) وموافقة نشاطها لطبيعة نطاق المشروع.	
٢	الكادر الإداري	ستقوم اللجنة باستعراض هيكل الشركة الإداري وتقييمه من حيث أسس تقسيم العمليات ووجود إدارات مختصة بالتحكم بالجودة	
٣	الكادر الفني	ستقوم اللجنة باستعراض السير الذاتية وخبرات ومؤهلات الكوادر البشرية التي ستعمل في المشروع وتقييمها من حيث مستوى مؤهلات الفريق ومدى ارتباط خبرات الفريق الفني بنطاق عمل المشروع.	
٤	الخبرة الفنية	ستقوم اللجنة باستعراض ثلاثة مشاريع على الأقل مشابهة لنطاق عمل المشروع خلال الخمس سنوات السابقة يقدمها طالب التأهيل مع ما يثبت قيامه بتنفيذها بنجاح (إرفاق شهادات حسن أداء) بالإضافة إلى قيمة هذه المشاريع.	
٥	القوائم المالية والتزامات المقاول خلال مدة تنفيذ العقد	ستقوم اللجنة باستعراض القوائم المالية لثلاث السنوات الأخيرة لطالب التأهيل وحجم التزاماته خلال مدة تنفيذ العقد، وستقوم اللجنة الفنية بتقييم قدرة طالب التأهيل على الوفاء بالتزاماته خلال مدة تنفيذ المشروع من خلال عكس قدرته المالية على حجم التزاماته خلال مدة تنفيذ العقد.	
٦	الشراكات الاستراتيجية	ستقوم اللجنة باستعراض الشركات الاستراتيجية العالمية لطالب التأهيل في نفس المجال، ويشترط في الشريك الاستراتيجي أن يكون سبق له تطبيق نموذج مماثل يعتمد على التكامل بين مستويات الخدمة الصحية واستخدام التقنيات الصحية في إيصال الخدمة الصحية وتطويرها، مع خبرة في التنفيذ لا تقل عن خمس سنوات، ويفضل الجهات التي تتعامل مع أساليب تمويل صحية مبنية على المخاطر (التمويل مقابل عدد المستفيدين من الخدمة).	



## تعليمات التسليم

الرجاء قراءة التعليمات وإتباعها، الإخلال بأي من التعليمات التالية يعد سبباً كافية لعدم التأهل:

١. يتم تسليم المتطلبات في موعد أقصاه الأحد ٢٤ /٦/ ٢٠١٨ الساعة ٣ مساءً.
٢. في حال التأخر عن موعد التسليم لن يتم النظر في المرفقات ويعد الاستشاري غير مؤهل.
١. يجب ارسال جميع المستندات المطلوبة مناوله الى إدارة العقود والمشتريات بمكتب تحقيق الرؤية بالعنوان التالي:

الرياض - طريق الملك فهد

برج البحرين - الدور الثالث

٢. يجب تعبئة جميع المرفقات بشكل الكتروني وباللغة العربية.
٣. إرفاق صور المستندات الثبوتية مختومة بختم الاستشاري لإثبات دقة المعلومات.
٤. يعتبر القصور في تقديم البيانات المطلوبة أوعدم إرفاق المستندات الثبوتية أوعدم ملء كامل البيانات المطلوبة سببا في عدم التأهل.
٥. في حالة عدم تعبئة النماذج بالمعلومات الصحيحة يؤدي ذلك إلى عدم التأهل.
٦. في حال وجود أي إستفسارات يتم ارسالها إلى البريد الإلكتروني التالي:

**Procurement-vro@moh.gov.sa**

في موعد أقصاه (الأحد ١٧ /٦/ ٢٠١٨ الساعة ٣ مساءً) على أن يتم الرد عليكم في خلال ثلاث أيام عمل.

٧. سيتم الإعلان عن النتائج في موقع الجهة الرسمي [www.moh.gov.sa](http://www.moh.gov.sa) وعبر حسابات التواصل الاجتماعي.
٨. سيتم إخطار الاستشاريين الغير مؤهلين بأسباب إستبعادهم في مدة أقصاها أسبوع من تاريخ الإعلان عن النتائج أو يمكن للاستشاريين الغير مؤهلين الإستفسار عن أسباب عدم تأهلهم بالتواصل مع ممثل الجهة من خلال البريد الإلكتروني السابق ذكره.