



استراتيجية وزارة الصحة

المملكة العربية السعودية



وزارة الصحة
Ministry of Health

خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود

“

هـدي الأول ان تكون بلادنا نموذجًا ناجحًا ورائدًا في العالم على
كافة الأصعدة

”



صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود
ولي العهد رئيس مجلس الوزراء

“

إن مستقبل المملكة مبشر وواعد، وتستحق بلادنا الغالية أكثر
مما تحقق. لدينا قدرات سنقوم بمضاعفة دورها وزيادة إسهامها في
صناعة هذا المستقبل

”



جدول المحتويات

- ١ الملخص التنفيذي
- ٢ مقدمة
- ٣ منهجية تطوير الاستراتيجية
- ٤ الوضع الحالي لوزارة الصحة
- ٥ الوضع المستقبلي لوزارة الصحة
- ٦ إستراتيجية وزارة الصحة (٢٠٢٣-٢٠٢٧)



استراتيجية وزارة الصحة

الملخص التنفيذي

الملخص التنفيذي | نظرة عامة

نتيجة لرؤية المملكة ٢٠٣٠، تشهد المملكة العربية السعودية تحولات ملحوظة أدت إلى تطورات غير مسبوقة في جميع الجوانب الاقتصادية والاجتماعية وغيرها. كما تتضح آثار رؤية ٢٠٣٠ بشكل متزايد ومستدام، حيث تسعى الرؤية إلى تعزيز رفاهية السكان، وبالتالي خلق "مجتمع حيوي" يُمكن المواطنين بأن يصبحوا أكثر انخراطًا في المجتمع وأكثر إنتاجية ونجاح على الصعيد الاقتصادي والتمتع بحياة أطول وأكثر صحة.

ولتحقيق هذه الأهداف، والتخفيف من تأثير التحديات التي تواجه الرعاية الصحية، تم تحديد العديد من المبادرات في إطار برنامج تحول القطاع الصحي، وتساهم هذه المبادرات في تحقيق تطلعات القطاع، وتوفر فرصًا للتعاون بين الأطراف المعنية وتساعد في توضيح الخطوات القادمة في رحلة التحول.

الملخص التنفيذي | أدوار وزارة الصحة

بصفتها مركز قيادة القطاع، والجهة المنظمة لهذا التغيير، من الضروري إعادة النظر في دور وزارة الصحة والمنظومة ككل التي تحكم علاقات الأطراف المعنية ومهام كل منهم. تعتبر وزارة الصحة **حاليًا** الجهة المسؤولة عن جميع ما يتعلق بالقطاع الصحي. وبناءً على **التوجه المستقبلي**، يجب فصل الأدوار الرئيسية لوزارة الصحة، كما يلي:



مقدم خدمات

تقديم خدمات الرعاية الصحية



ممول

تمويل الخدمات الصحية



منظم

تنظيم القطاع الصحي

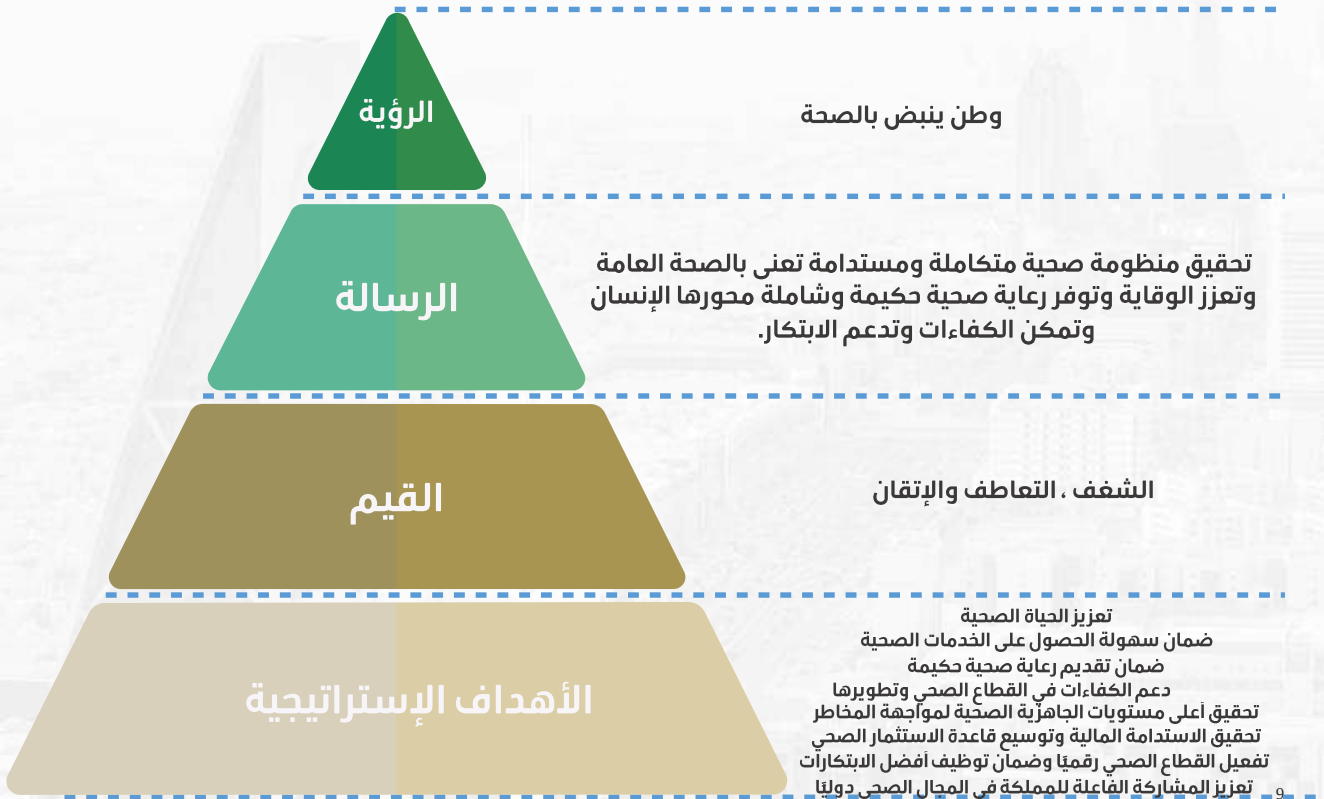
الملخص التنفيذي | دور وزارة الصحة

يهدف الفصل إلى تحقيق المرونة، وأفضل الممارسات الإدارية في جميع مستويات الحوكمة، ومن خلال تحسين التكامل والتركيز يتم الوصول إلى أفضل نتائج لصحة سكان وزوار المملكة.
ينتج من هذا الفصل في نموذج جديد لقطاع الرعاية الصحية، وتحديدًا فيما يتعلق بالتنظيم (دور المنظم والمشرع) والتمويل (دور الجهة الممولة) وتقديم الخدمات (دور مقدم الخدمة) من خلال ثلاث جهات منفصلة، وتكون على النحو التالي:



عناصر استراتيجية وزارة الصحة

تمت صياغة الرؤية والرسالة والقيم والأهداف الاستراتيجية التالية وستكون بمثابة الأسس والمبادئ التوجيهية للتحويل:



تمثل الرؤية والرسالة والقيم والأهداف الاستراتيجية عناصر استراتيجية وزارة الصحة. وستعمل العناصر المذكورة كأساس للاستراتيجية المستقبلية لوزارة الصحة وستحظى هذه العناصر بالتعاون والدعم من جميع الأطراف المعنية من خلال التوافق فيما يتعلق بالتوقعات والآفاق المستقبلية. تلتزم وزارة الصحة بدعم هذه القيم وتعزيزها للحصول على درجة أعلى من التعاون بين جميع الأطراف المعنية وستستمر في تبنيها على جميع مستويات المنظمة.



مؤشرات الأداء الاستراتيجية الرئيسية والمبادرات الاستراتيجية

- تم تطوير مؤشرات الأداء الاستراتيجية الرئيسية لمتابعة التقدم المحرز في تحقيق الأهداف الاستراتيجية **الثمانية** التي تم توضيحها كجزء من عناصر الاستراتيجية الجديدة.
- إعداد **48** مؤشر أداء استراتيجي رئيسي للأهداف الاستراتيجية الثمانية.
- صياغة **32** مبادرة استراتيجية لدعم تحقيق مؤشرات الأداء الاستراتيجية الرئيسية. وتتنوع المبادرات في نطاقها بين تقديم الدعم للبرامج ذات الصلة و أنشطة وضع السياسات.



الأهداف الإستراتيجية

8 الأهداف الاستراتيجية عناصر استراتيجية وزارة الصحة، وستعمل العناصر المذكورة كأساس للاستراتيجية المستقبلية لوزارة الصحة.

مؤشرات الأداء الإستراتيجية

48 مؤشرات الأداء الاستراتيجية هي عناصر استراتيجية وزارة الصحة، وتعمل العناصر المذكورة كأساس للاستراتيجية المستقبلية لوزارة الصحة.

مبادرة إستراتيجية

32 مبادرة استراتيجية هي عناصر استراتيجية وزارة الصحة، وتعمل العناصر المذكورة كأساس للاستراتيجية المستقبلية لوزارة الصحة.



استراتيجية وزارة الصحة

المقدمة

مقدمة | نقاط القوة

منذ انطلاق رؤية ٢٠٣٠، شرعت المملكة العربية السعودية في عدد كبير من المبادرات غير المسبوقة على جميع الأصعدة. أدت هذه المساعي إلى إحداث تغيير بناءً؛ لتحقيق طموح الوطن في مستقبل واعد، مزدهر، وحيوي.

وعلى الرغم من وجود تحديات، إلا أنها قدمت للمملكة فرصاً جديدة للنمو والتطور، وبالتالي ساعدت في تعزيز نظام اجتماعي واقتصادي يعتمد على المرونة والممارسات المستدامة، والأهم من ذلك كله، أنه موجه بالكامل نحو تحسين مستويات صحة ورفاهية مواطنيها. وبحسب رؤية ٢٠٣٠ تسعى المملكة إلى الاستفادة من نقاط قوتها وثرواتها وميزاتها الاستراتيجية.

نقاط القوة والثروات والميزات الإستراتيجية للمملكة

المملكة العربية السعودية هي أرض الحرمين الشريفين، أظهر بقاع الأرض وقبله أكثر من مليار مسلم، مما يجعلها قلب العالمين العربي والإسلامي.



تطوع المملكة قوتها الاستثمارية لخلق اقتصاد أكثر تنوعاً واستدامة



تسخر المملكة موقعها الاستراتيجي لتعزيز مكانتها كمحرك رئيس للتجارة الدولية ولربط القارات الثلاث: أفريقيا وآسيا وأوروبا



مقدمة | المحاور الرئيسية للرؤية

وضعت الرؤية الطموحة حجر الأساس بتحديد ثلاث محاور رئيسية تتفرع إلى عدة أهداف استراتيجية يتم تحقيقها عن طريق برامج تحقيق رؤية ٢٠٣٠، هذه المحاور هي



مجتمع حيوي

محور ضروري لتحقيق الرؤية وأساس قوي للازدهار الاقتصادي



اقتصاد مزدهر

يوفر فرصاً للجميع من خلال بناء نظام تعليمي يتماشى مع احتياجات السوق وخلق فرص اقتصادية لرواد الأعمال والشركات الصغيرة والكبيرة على حد سواء



وطن طموح

محور مبني على أساس وجود حكومة فعالة وشفافة. وتمكين المسؤولية الاجتماعية للجهات الصغيرة والشركات الكبيرة على حد سواء

مقدمة | الأهداف الإستراتيجية لبرنامج تحول القطاع الصحي

تماشيًا مع هدفه المتمثل في تحقيق مجتمع حيوي بدأ القطاع الصحي في المملكة في تغيير منظوره تجاه إدارة صحة السكان واعتماد نهج شامل ومتكامل لتقديم خدمات الرعاية الصحية. تم إطلاق برنامج تحول القطاع الصحي كأحد برامج رؤية المملكة ٢٠٣٠ لدعم تطوير خدمات الرعاية الصحية في المملكة من خلال استراتيجية وطنية تهدف إلى تحول القطاع الصحي، حيث يهدف البرنامج إلى تحقيق أربعة أهداف إستراتيجية مباشرة:



نموذج الإستراتيجية | مقدمة

للوصول إلى الطريقة الأنسب لتطوير استراتيجية الوزارة تم دراسة ثلاثة نماذج استراتيجية (ثابت وديناميكي ومختلط) وتقييم إيجابياتها وسلبياتها واختيار أي منها يناسب مسار التحول ويسمح بالاستمرارية والنمو لتحقيق الوضع المستقبلي لوزارة الصحة.

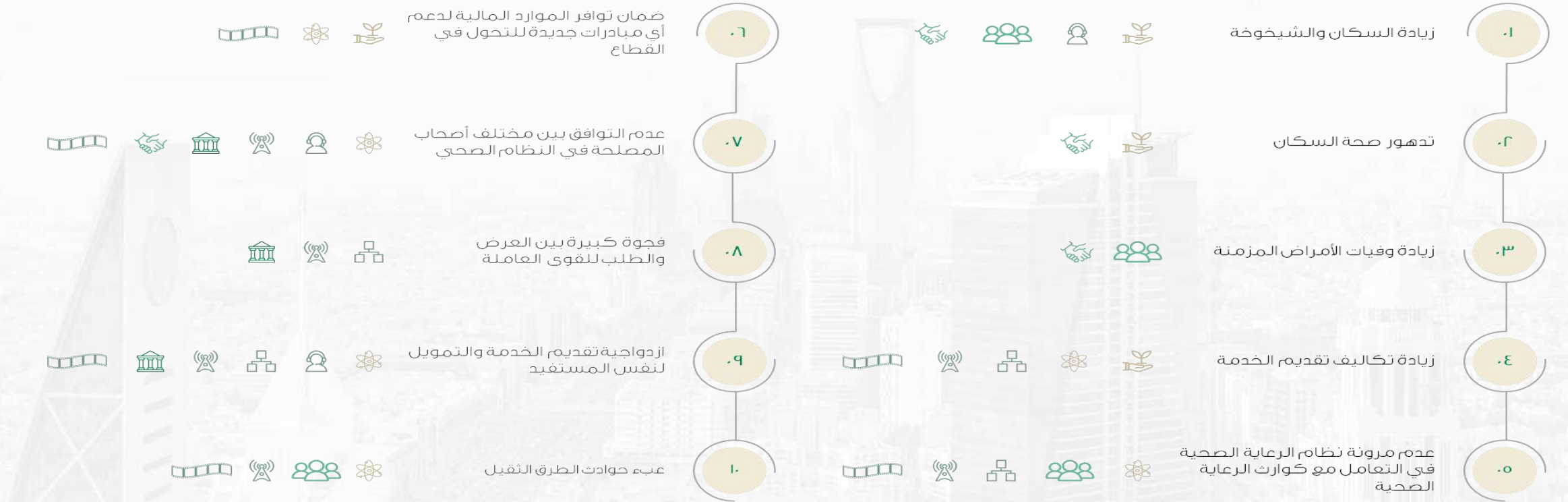
مختلط	ديناميكي	ثابت	
• سيمزج النموذج الهجين كلا النموذجين لتبني عناصر ثابتة وديناميكية بشكل مناسب.	• يسمح النموذج الديناميكي بنهج مرن وسريع للتغيير المستمر بالتزامن مع تطور الوزارة ونضجها.	• يسمح النموذج الثابت بتنفيذ استراتيجية طويلة الأمد وثابتة ذات أهداف وقيم ثابتة. ويقاوم هذا النموذج أية تغيير داخل المنظمة.	التعريف 
• يتيح المرونة مع الحفاظ على مجموعة من العناصر الاستراتيجية الثابتة	• ينمو مع المنظمة • مرن عند دمج عناصر إضافية	• يوفر الهيكل الواضح. • مستقل لا يتطلب المواءمة مع جهات مختلفة • خيار يتجنب المخاطر.	الإيجابيات 
• التعارض المحتمل والخطر بين طبيعة كل مكون، سواء كان ثابتاً أو ديناميكياً.	• يتضمن نسبة عالية من المخاطر.	• عدم القدرة على التطور مع التغيرات التي تظهر في قطاع الرعاية الصحية.	السلبيات 

نموذج الإستراتيجية | الأدوات الاستراتيجية "الرافعات"

تم تحديد تسعة أدوات استراتيجية (رافعات) ذات صلة بإطار المنظومة الحالي. و تم تحديد هذه الرافعات لفهم النماذج الاستراتيجية الأكثر توافقاً معها. وبهذا تم فهم الوضع الحالي مقابل الرافعات وساعد ذلك في اختيار أفضل طريقة لمواجهة التحديات الاستراتيجية.

1	الإستدامة	تحتاج وزارة الصحة إلى تكييف أهداف الاستدامة بشكل متكرر لتتماشى بشكل أفضل مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs)
2	الحوكمة ومراقبة المخاطر	تتبع وزارة الصحة حوكمة مماثلة لجميع الوزارات السعودية ، وبالتالي من غير المتوقع إجراء تغييرات متكررة في الهيكل التنظيمي
3	النظام الصحي	تحتاج وزارة الصحة إلى الاستجابة السريعة لكيانات الرعاية الصحية الجديدة واحتياجاتها التنظيمية لدعم تجهيزها في الوقت المناسب
4	المستفيدين	تتطلب تجربة المستفيد واستراتيجيات المشاركة تحديثات دورية لتعكس الاحتياجات الديموغرافية المتغيرة
5	العمليات الأساسية	تتطلب وزارة الصحة تحسين العمليات والمسؤوليات الأساسية بشكل متكرر لضمان انتقال آمن
6	الناس والثقافة	تتطلب القوى العاملة في وزارة الصحة وثقافتها مراجعات أقل تكرارًا لقياس تأثير التدريب على القوى العاملة بشكل فعال
7	الاتصال الداخلي والخارجي	نظرًا للدرجة العالية من التحول الذي يحدث داخل وزارة الصحة ، يجب تحديث خطط الاتصال (الداخلية والخارجية عبر منصات متعددة) بشكل متكرر لجميع أصحاب المصلحة المعنيين
8	البنية التحتية للتقنية	تحتاج وزارة الصحة إلى مراقبة وتنظيم وتقييم النظام البيئي للرعاية الصحية بشكل مستمر لتحديث عملياتها وبنيتها التحتية التقنية
9	مقاييس الأداء	ستتم مراجعة أساليب وأهداف قياس الأداء باستمرار لتعكس التغيير في استراتيجيات ووظائف وزارة الصحة ، بالإضافة إلى التطورات التكنولوجية في قياس الأداء

نموذج الإستراتيجية | رافعات القيمة التسعة لكل التحديات العشرة:



دليل الألوان

● ديناميكي
● ثابت

● شبة ديناميكي
● شبة ثابت

مقياس الأداء

البنية التحتية للتكنولوجيا والعمليات

استدامة

الاتصال الداخلي والخارجي

الناس والثقافة

العمليات الأساسية

المستفيدين

النظام الصحي

الحوكمة ومراقبة المخاطر

دليل الايقونات لرافعات القيمة

نموذج الإستراتيجية | الحاجة إلى نموذج مختلط

- ✓ تم دمج الرافعات في إطار التحليل الاستراتيجي من خلال تحليل احتياجات وزارة الصحة الناتجة عن تغيير دورها وتغيير البيئة المحيطة.
- ✓ تم الوصول إلى أن العديد من المكونات الاستراتيجية تستخدم درجات متفاوتة من الثبات والديناميكية وليست محصورة فقط في نموذج استراتيجي واحد فقط.
- ✓ أربعة من أصل تسع رافعات تصنف بأنها إما شبه ثابتة أو شبه ديناميكية، في حين أن الخمسة المتبقية ثابتة أو ديناميكية. وبالتالي، من الممكن مواجهة معظم تحديات الوزارة الاستراتيجية برافعات شبه ديناميكية وديناميكية وشبه ثابتة.
- ✓ تم الوصول إلى أن نظامًا بسيطًا أحادي البعد لا يمكن أن يعالج بشكل كافٍ طبيعة تحديات منظومة الرعاية الصحية، وبالتالي هناك حاجة إلى نموذج مختلط.



- ✓ سيمزج النموذج المختلط كلي النموذجين لتبني عناصر ثابتة وديناميكية بشكل مناسب حسب الحاجة.
- ✓ سيسمح هذا النوع من النماذج بالمرونة، مع الحفاظ على مجموعة من العناصر الاستراتيجية الثابتة.
- ✓ سيتم تطبيق النهج المختلط على مستويات مختلفة وجميع كيانات المنظومة بوزارة الصحة.
- ✓ سيساعد هذا النهج وزارة الصحة ليس فقط في الاحتفاظ بالإجراءات، ولكن أيضًا في تحديد المسؤوليات بشكل منهجي.
- ✓ سيسمح ذلك لوزارة الصحة بمواصلة التركيز على الفجوات المنهجية مع الاستمرار في بناء قدرات جديدة تتماشى مع احتياجات القطاع الصحي وسوق العمل.
- ✓ سيساعد في تعزيز نهج وضع السياسات الذي سيساعد في ضمان الامتثال، وانتهاج السياسات، والقواعد، واللوائح.
- ✓ سيساعد ذلك وزارة الصحة على تحويل تركيزها بالكامل على دورها كجهة منظمة، حيث تزداد تدريجياً قدرة الجهات المعنية على تولي المسؤوليات الأخرى.



الرعاية الصحية في المملكة بالأرقام

تضم المملكة العربية السعودية مجموعة من المواطنين والمقيمين حيث يمثل المقيمون ما يقرب من ٤٠٪ من السكان. خلال السنوات العشر (٢٠١٣-٢٠٢٢) شهد إجمالي عدد سكان المملكة العربية السعودية زيادة بأكثر من ١٦.٨٪، ويتوافق جزء كبير منها مع زيادة في القاعدة السكانية السعودية. وموضح في الجدول أدناه ديناميكيات السكان إلى جانب المعلومات الديموغرافية الرئيسية الأخرى:

ديناميكيات السكان إلى جانب المعلومات الديموغرافية

القيمة	المعيار
٣٢,١ مليون (٢٠٢٢)	إجمالي عدد السكان المقدر
١٨,٧ مليون (٢٠٢٢)	السكان السعوديون
١٣,٣ مليون (٢٠٢٢)	السكان غير السعوديين
١٤,٣ (٢٠١٨)	معدل المواليد / ١,٠٠٠ نسمة
٢,٣٨ ٪ (٢٠٢٠)	معدل النمو السكاني السنوي (٪)
٨ ٪ (٢٠٢٢)	نسبة السكان دون سن ٥ سنة
٢٤,٥٠ ٪ (٢٠٢٢)	نسبة السكان دون سن ١٥ سنة
٧٢,٨ ٪ (٢٠٢٢)	نسبة السكان الذين تتراوح أعمارهم بين ١٥ و ٦٤ عامًا
٧٧,٩ سنة (٢٠٢٢)	متوسط العمر المستقبلي
٣١,٤٢٢ دولارًا أمريكيًا (٢٠٢٣)	نصيب الفرد من الناتج المحلي الإجمالي (بالدولار الأمريكي)

الرعاية الصحية في المملكة بالأرقام ١ موارد الرعاية الصحية (نسبة إلى السكان)

شهدت السنوات العشر الماضية (٢٠١٤-٢٠٢٣م) نموًا غير مسبوق في الموارد البشرية والبنية التحتية في جميع مستويات قطاع الرعاية الصحية في المملكة. كان النمو أكثر بروزًا في أعداد الأطباء وأطباء الأسنان والتمريض والصيدلة والمتخصصين الصحيين المساعدين، بينما زاد عدد موظفي الدعم التشغيلي أيضًا لدعم قاعدة الموارد السريرية الأكبر. ولتوضيح الصورة، بالإضافة إلى الزيادة في عدد الأطباء والممرضات (زيادة أكثر من ٧٠٪)، تضاعف عدد الصيدلة في الحجم، وزاد عدد المتخصصين الصحيين المساعدين بأكثر من ٦٠٪. بالإضافة إلى ذلك، زاد عدد الموظفين في القطاعات الحكومية الأخرى بنسبة ٢٧٪ بينما تضاعف حجمهم أكثر من ثلاثة أضعاف في القطاع الخاص. كما شهدت البنية التحتية، التي تشمل المستشفيات والأسرة ومراكز الرعاية الأولية والمراكز المتخصصة والمختبرات ومراكز مكافحة الأوبئة، نموًا كبيرًا في الأعداد.

تسمح الزيادة في عدد موارد الرعاية الصحية بالحصول على المرونة اللازمة لمواجهة أي تحديات مستقبلية (على سبيل المثال الأوبئة) من خلال توفير الموارد البشرية وغير البشرية التي يمكن استخدامها وتلبية الطلب على دعم أكبر خلال حالات الطوارئ العالمية أو الوطنية.

موضح فيما يلي الإحصاءات الرئيسية التي تشير إلى الوضع الحالي لموارد ومرافق الرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية:

موارد الرعاية الصحية (نسبة إلى السكان)

المعيار	القيمة
الأطباء البشريون (كل القطاعات) / ١٠,٠٠٠ نسمة	٤١,٢ (٢٠٢٣)
التمريض (كل القطاعات) / ١٠,٠٠٠ نسمة	٦٤,٤ (٢٠٢٣)
وحدات الرعاية الصحية الأولية المراكز- وزارة الصحة / ١٠,٠٠٠ نسمة	٠,٦٣ (٢٠٢٣)
أسرة المستشفيات (كل القطاعات) / ١٠,٠٠٠	٢٣,٦ (٢٠٢٣)
أسرة مستشفيات وزارة الصحة / ١٠,٠٠٠	١٤,٠ (٢٠٢٣)
أسرة مستشفيات القطاع الحكومي الأخرى / ١٠,٠٠٠	٤,٣ (٢٠٢٣)
أسرة مستشفيات القطاع الخاص / ١٠,٠٠٠	٥,٣ (٢٠٢٣)

الرعاية الصحية في المملكة بالأرقام | المرافق والموارد الصحية

أسرة المستشفيات

أسرة المستشفيات هي مؤشر رئيسي لقدرة قطاع الرعاية الصحية على مواكبة الاحتياجات الديموغرافية المتغيرة. زادت بأكثر من ٢٦% في جميع قطاعات الرعاية الصحية بما في ذلك القطاعين العام والخاص وشبه الخاص

➔ ٢٦%



المستشفيات

ازداد عدد المستشفيات في وزارة الصحة (١١%) والقطاعات الحكومية الأخرى (٣١%) والقطاع الخاص (١٦%). في عام ٢٠٢٣ محققة زيادة إجمالية قدرها ١٤% عن السنوات السابقة

➔ ١٤%



الأطباء

كانت هناك زيادة كبيرة في عدد الأطباء (بما في ذلك أطباء الأسنان) في وزارة الصحة (١٨%) والقطاعات الحكومية الأخرى (٥٣%). والقطاع الخاص (٨٧%) مع زيادة إجمالية تزيد على ٧١% في القطاع الصحي

➔ ٧١%



طاقم التمريض

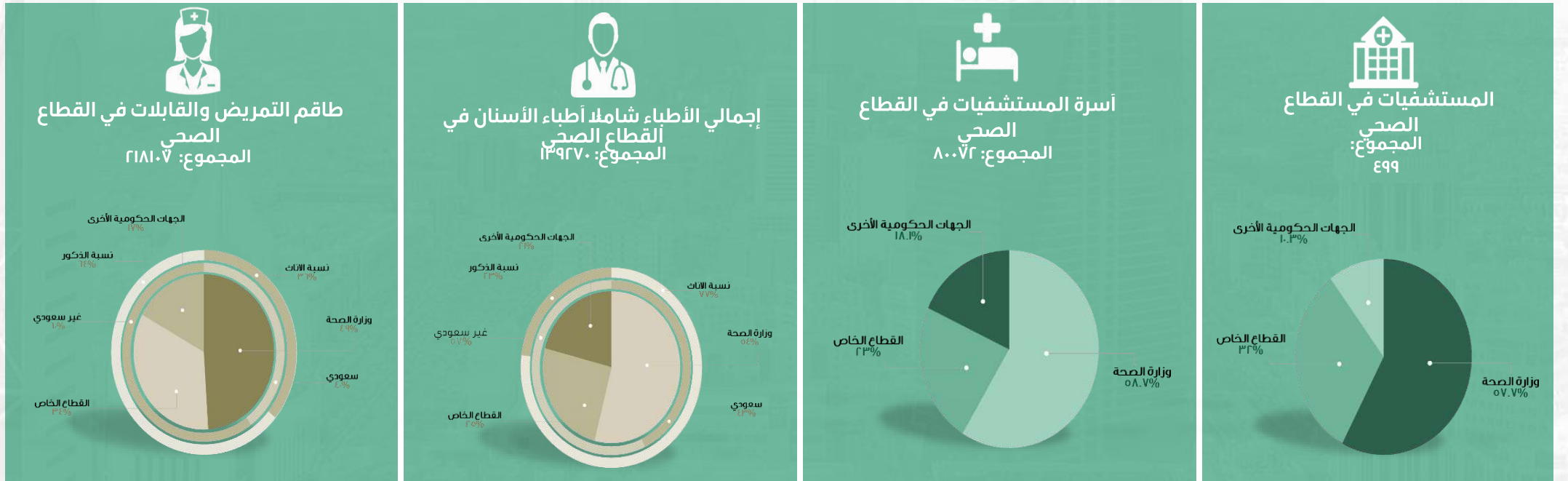
زاد عدد العاملين في التمريض بأكثر من ٤٤% مع أكبر زيادة شهدتها القطاع الخاص (٧٨%). مما يشير إلى تحسن الدعم السريري وجودة الرعاية المقدمة للمستفيدين

➔ ٤٤%



الرعاية الصحية في المملكة بالأرقام | الإنفاق على الرعاية الصحية بوزارة الصحة

بلغت ميزانية وزارة الصحة لعام ٢٠٢٣ حوالي ١٠٥ مليار ريال سعودي أي ما يعادل ٩,٤% من الإنفاق الحكومي للعام. وقد أظهرت الميزانية الأخيرة الزيادة المطلقة والنسبية في الإنفاق على الرعاية الصحية التي بلغت ٧٥,٤١ مليار ريال سعودي أو ٧,٤% من الإنفاق الحكومي في عام ٢٠٢٠. ويتفق ذلك مع دعم نمو الشراكة بين القطاعين العام والخاص في قطاع الرعاية الصحية بما يتماشى مع هدف رؤية ٢٠٣٠ المتمثل في "زيادة مساهمة القطاع الخاص في الناتج المحلي الإجمالي من ٤٥% إلى ٦٠%". كما تسهم الشراكة مع القطاع الخاص في ضمان رعاية صحية شاملة سهلة الوصول، إلى جانب تحسين النظام الصحي وضمان كفاءته وفاعليته وتسخير الكفاءات والموارد



البناء على النجاحات

على الرغم من التحديات التي تفرضها أطر الحوكمة الحالية، تمكنت وزارة الصحة من تحقيق نجاح لم يسبق له مثيل في مجالات متعددة. كانت المملكة العربية السعودية من بين أوائل الدول التي أطلقت استجابة شاملة لمكافحة فيروس كورونا والتي أثبتت نجاحها الكبير في الحد من انتشار جائحة كوفيد ١٩ وساعدت على إعادة الحياة إلى طبيعتها. ونجحت وزارة الصحة، بصفتها الجهة التي تقود هذه الاستجابة، في وضع سياسات حكيمة فيما يتعلق باختبار PCR، والسفر المحلي والدولي، وأداء فريضة الحج، وتنظيم الفعاليات في الأماكن العامة. وسارعت وزارة الصحة أيضاً في إعادة توظيف عدد من مراكز الرعاية الصحية الأولية في جميع أنحاء البلاد في مرافق اختبار PCR والتحصين التي جعلت تلقي اللقاحات أكثر سهولة بالنسبة لمجموعات كبيرة من السكان، وبالتالي تحسين النتائج الإجمالية. كما أنشأت العديد من مراكز الفحص في جميع أنحاء المملكة كجزء من الاستجابة السريعة لهذا الوباء. ونتيجة للجهود التي قدمها الكادر الصحي، إلى جانب العديد من الجهات الأخرى الداعمة للاستجابة الوطنية لفيروس كورونا، تمكنت المملكة من إعادة إمكانية أداء الحج والعمرة إلى الوضع السابق وأصبحت من أكثر الدول زيارة في العالم خلال واحدة من أكثر الفترات تقييداً في العصر الحديث للتاريخ البشري.

ومن بين الأسس التي يقوم عليها نجاح وزارة الصحة قدرتها على استخدام وتطوير التقنية في فترة زمنية قصيرة إلى حد لا يصدق وصقلها بشكل مستمر في استجابتها للحاجة العاجلة في الميدان. والتطبيقان "توكلنا" و "صحتي"، شكلا عاملاً رئيسياً في تقديم استجابة فعالة في مواجهة الجائحة. أعلنت التطبيقات عن حالات كوفيد ذات الترميز اللوني التي يمكن تحديدها بوضوح للمستخدمين، وحالة التطعيم الخاصة بهم لإدارة وتخفيف تأثير التعرض المحتمل. وبذلك، تمكنت وزارة الصحة بدعم وتعاون الأطراف المعنية الأخرى من تقديم استجابة ناجحة ومقنعة في مواجهة تحد جديد وتمكنت من إظهار سيطرتها في مواجهة أزمة دولية حادة. إن نطاق التحول الجديد طموح، ولكن نظراً لسجل الوزارة الإيجابي في التغلب على العقبات، فسيتم تحقيقه بنجاح. لقد أظهرت السنوات القليلة الماضية قدرة المملكة على الصمود في مواجهة تحديات لا يمكن تصورها، كما أن وجود رؤية ورسالة وهيكل مرن ومصمم لغرض معين لن يؤدي إلا إلى تحسين القدرة على إدارة التحديات الحالية والمستقبلية.

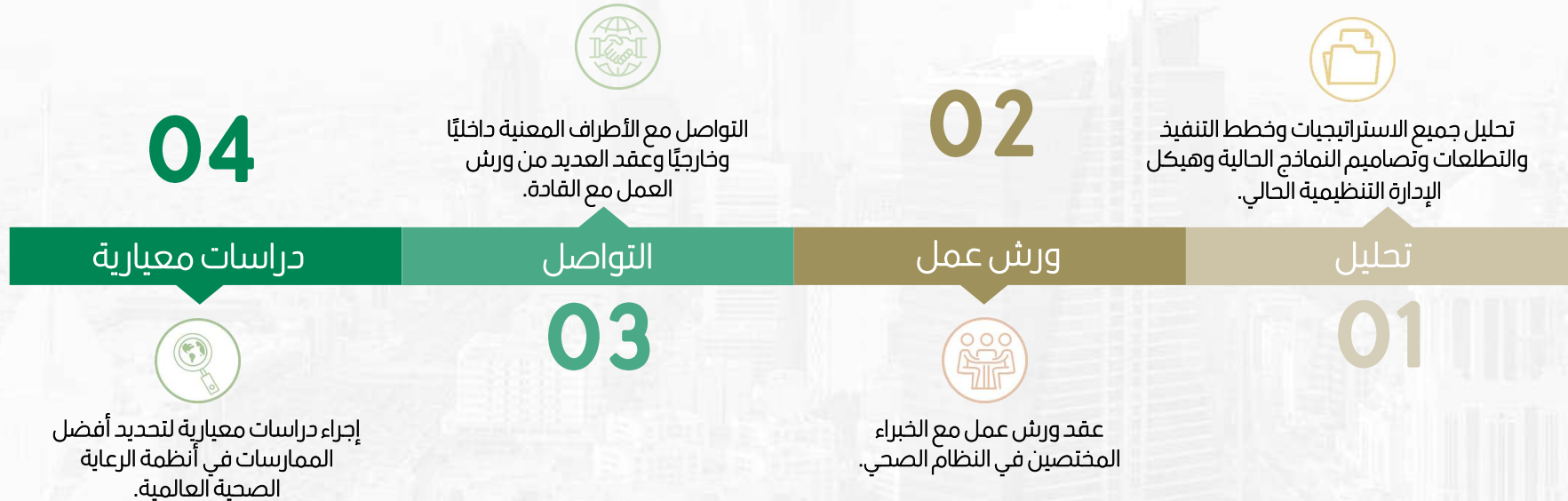


استراتيجية وزارة الصحة

منهجية تطوير الاستراتيجية

منهجية تطوير الاستراتيجية | مقدمة

تم تطوير الاستراتيجية بعد دراسة شاملة للوضع الحالي، والوضع المستقبلي، وخطط الوصول إلى ذلك. تم استخدام إطار شامل لتطوير وتنفيذ وقياس استراتيجية الوزارة ومخرجاتها، والتي تستخدم المعرفة الأكاديمية والقطاعية على حد سواء وتوضح الأهمية من خلال التوافق مع الاحتياجات الديناميكية لقطاع الرعاية الصحية. وشملت ما يلي:



منهجية تطوير الاستراتيجية | محاور وثيقة الإستراتيجية

تحليل الاستراتيجية الحالية فيما يتعلق
بتحليل البيئة ودراسة المخاطر والتحديات
وتحديد التغييرات.



الوضع الحالي

تحليل الاستراتيجية الحالية فيما يتعلق بتحليل
البيئة ودراسة المخاطر والتحديات وتحديد
التغييرات.



الوضع المستقبلي

تمت صياغة الاستراتيجية الجديدة في رؤية
ورسالة جديدة ومجموعة من الأهداف
الاستراتيجية الأساسية، التي ستحكم
مجموعة من مؤشرات الأداء الرئيسية ذات
الصلة.



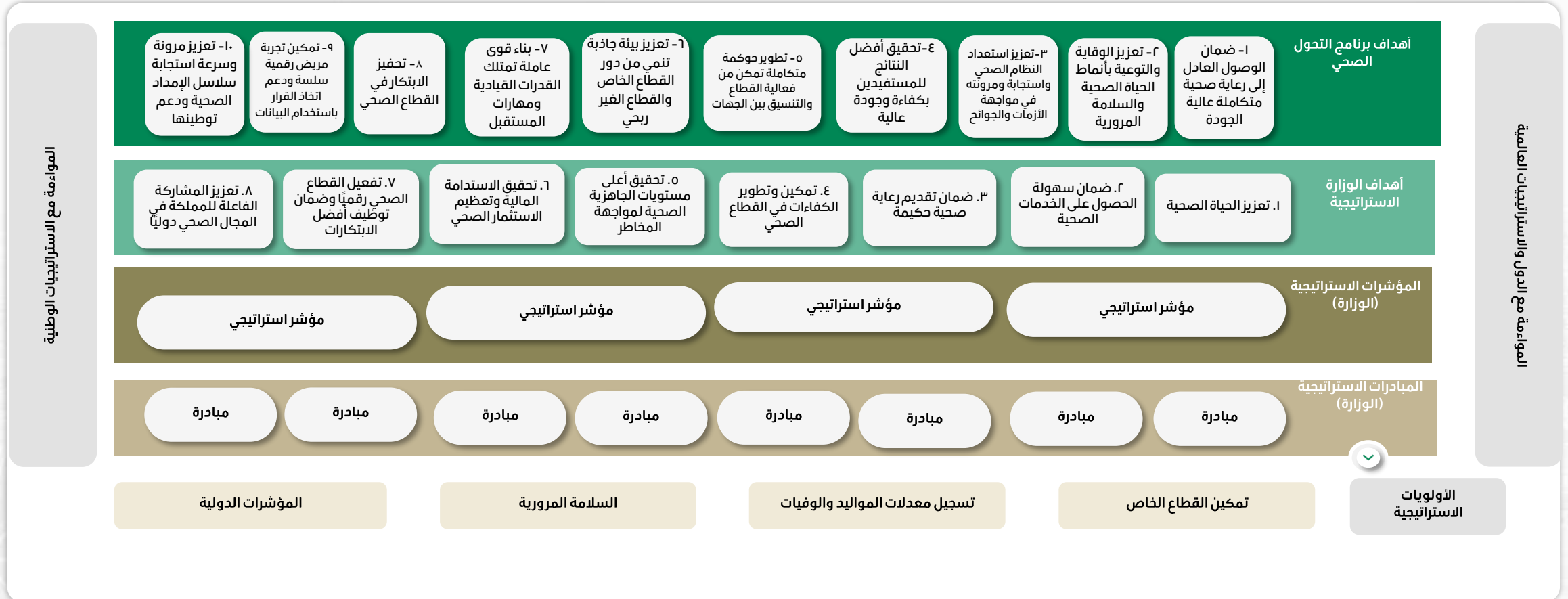
المسار التحولي



-تم أيضاً استشارة مجموعة كبيرة من الأطراف المعنية وأصحاب الخبرة للاستفادة من تجاربهم وتوثيق مبادئهم حول هياكل الحوكمة السابقة وعملية التحول الجارية. حيث سمح ذلك بوضع إطار عمل شامل لتقييم الخيارات المستقبلية وتقييم نقاط القوة والضعف في أي خيارات تتم دراستها.

منهجية تطوير الاستراتيجية | النهج التنازلي

النهج التنازلي يوضح منهجية تطوير الاستراتيجية، ابتداءً من المواءمة مع اهداف برنامج تحول القطاع الصحي، إلى تحديد الأهداف المستقبلية للوزارة ومؤشرات الأداء الاستراتيجية وتطوير المبادرات. كما يوضح الشكل التالي الدراسات والمقارنات المعيارية التي تم جمعها ومواءمتها خلال جميع مراحل الاستراتيجية، والمجالات التي تم التركيز عليها أثناء بناء الاستراتيجية، والتي سيتم ذكرها وتفصيلها لاحقاً في الفصل الخامس





استراتيجية وزارة الصحة

الوضع الحالي لوزارة الصحة

الوضع الحالي لوزارة الصحة | دور وزارة الصحة

لضمان تحقيق غاية الوزارة الأساسية وهي رعاية الانسان وصحته وضمان بيئة صحية ووطن صحي، لا تزال وزارة الصحة تواصل إلى حد كبير الإشراف على تقديم خدمات الرعاية الصحية، وتنظيمها، وإعداد السياسات على المستوى الوطني. وهي مكلفة بصياغة استراتيجيات لضمان تقديم خدمات الرعاية الصحية بكفاءة وفعالية في المملكة، مع الاستمرار في الإشراف على تطوير البنية التحتية للرعاية الصحية. ولأداء دورها، لعبت وزارة الصحة في السابق دورًا متعدد الأوجه: دور الجهة المنظمة، وجهة مقدم الخدمة، والجهة الممولة للخدمات الصحية. ويتم تعريف هذه الأدوار على النحو التالي:



ممول

تقدم وزارة الصحة، إلى جانب مرافق الرعاية الصحية الحكومية الأخرى، خدمات رعاية صحية مجانية لجميع المواطنين السعوديين والوافدين العاملين في القطاع العام



مقدم للخدمة

تقدم وزارة الصحة العديد من خدمات الرعاية الصحية العامة والمتخصصة حيث أنها توفر ما يقارب من ٦٠% من الخدمات الصحية لسكان المملكة



منظم

تنظم وزارة الصحة تقديم خدمات الرعاية الصحية وتوفر إطارًا للسياسة العامة للقطاع مما يسمح بنظام رعاية صحية عادل وسهل الوصول

الوضع الحالي لوزارة الصحة | دور وزارة الصحة

نظرًا للاحتياجات المتطورة لقطاع الرعاية الصحية والعبء المتزايد على الموارد المالية، فقد أصبح إدخال التغييرات التي ينتج عنها أداء وزارة الصحة دورًا تنظيميًا متخصصًا، أمرًا لا غنى عنه. ستحتفظ وزارة الصحة بدورها باعتبارها الجهة المنظمة لمنظومة الرعاية الصحية في المملكة، بينما ستكون وظائف مقدم الخدمة والجهة المعنية بالتمويل خارج وزارة الصحة (ولكن يتم تنظيمها من جانب الوزارة). سيتم تقسيم الأدوار على الجهات التالية:



الوضع الحالي لوزارة الصحة | التحديات الاستراتيجية

التحديات الاستراتيجية

تدهور الحالة الصحية لشريحة سكانية متزايدة نتيجةً لانتشار الأمراض غير المعدية



زيادة تكاليف تقديم الخدمات وما يرتبط بذلك من زيادة في الإنفاق الحكومي على الرعاية الصحية



الارتفاع المتزايد في تكاليف تقديم الخدمات الصحية الأساسية، مما يؤثر على دعم المبادرات الجديدة للتحويل في القطاع



الفجوة الكبيرة بين الطلب والعرض بالنسبة للقوى العاملة واستمرار الاعتماد على العاملين المغتربين



زيادة أعداد السكان ومعدلات ارتفاع متوسط العمر



عدم مرونة نظام الرعاية الصحية للتعامل مع كوارث الرعاية الصحية وعدم وجود إدارة مناسبة خلال تلك الأوقات



عدم التوافق بين الأطراف المعنية المختلفة في المنظومة



الازدواجية في توفير الخدمات والتمويل لنفس فئات المستفيدين



عبء الحوادث المرورية الثقيل



الوضع الحالي لوزارة الصحة | التحديات المؤسسية في نظام الرعاية الصحية

التحديات المؤسسية



1

عدم دور وزارة الصحة
ومسؤولو لوضعيتها خلال فترة
التحول المقبلة

2

لا يتم تنظيم القطاع الصحي
من جهة واحدة

3

يتم تطبيق معايير مختلفة من
جانب هيئات تنظيمية مختلفة

4

رؤى ورسائل مختلفة ومتداخلة
بين مختلف الجهات

5

التداخلات المحتملة في عدد
المبادرات بين الخطط المنشورة
المختلفة

الوضع الحالي لوزارة الصحة | التحليل الرباعي للوضع الحالي

تم تقييم مرونة وملاءمة الوضع الراهن، وإجراء التحليل الرباعي (تحليل نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات). وفيما يلي تفاصيل نقاط القوة والضعف في التحليل:

التهديدات	الفرص	الفئات
- تأثير الأزمات والأوبئة الصحية العالمية على توفير خدمات الرعاية الصحية. - زيادة توقعات المواطنين لخدمات الرعاية الصحية الجيدة.	تحسين جودة الحياة وفق رؤية ٢٠٣٠ من خلال دعم الحكومة وقيادتها.	جودة الحياة
زيادة تكاليف الرعاية الصحية.	- زيادة التوافق الاستراتيجي لتخطيط تحول الرعاية الصحية. - دمج العمليات الفعالة في إدارة الإنفاق.	الأداء
الحفاظ على الكفاءات الوظيفية في ظل المنافسة في سوق العمل من الأطراف الخارجية.	- تشجيع الاستثمار وزيادة مشاركة القطاع الخاص. - زيادة الوعي بالمسؤولية الاجتماعية يمكن أن يخلق مَرَضًا للمشاركة في قطاع الرعاية الصحية.	المنافسة في السوق
- صعوبات في متابعة التقدم التكنولوجي السريع في المجال الطبي. - تهديدات الأمن الإلكتروني والمعلومات.	- تطور التقنيات الطبية في جميع أنحاء العالم. - وجود أنظمة وتشريعات الملكية الفكرية ومكافحة الفساد.	النظام والتقنية

نقاط القوة	نقاط الضعف	الفئات
- تعزيز التميز المؤسسي في قطاع الرعاية الصحية - استراتيجية التحول الشاملة لمفهوم إدارة التغيير.	- الفروقات بين المناطق في الاستفادة من خدمات الرعاية الصحية اللازمة - التفاوت في معايير الجودة الطبية ومعايير السلامة في منشآت الرعاية الصحية	البناء المؤسسي
- شبكة واسعة من المرافق الصحية - الأتمتة والبنية التحتية للصحة الإلكترونية والطب الاتصالي - رفع الاستعداد والجاهزية لمواجهة كوارث وتحديات الرعاية الصحية العالمية.	- تحول غير متطابق في الرعاية الصحية بسبب صعوبات المواءمة والتكامل. - التحديات في التكيف مع الأنظمة والممارسات الجديدة. - عدم الوضوح في مصفوفة توزيع الأدوار والمسؤوليات بين مديريات الشؤون الصحية والتجمعات.	القدرة المؤسسية
- زيادة ثقة وولاء المستفيدين مما ينعكس إيجاباً على الموارد البشرية - بيئة عمل معززة بالدعم المستمر من القيادة العليا	- صعوبة توظيف الكفاءات البشرية المتخصصة في الأمراض النادرة. - صعوبة الاحتفاظ بالكفاءات نظراً لضعف الحوافز.	الموارد البشرية
- تعزيز التميز المؤسسي في قطاع الرعاية الصحية - استراتيجية التحول الشاملة لمفهوم إدارة التغيير.	- الفروقات بين المناطق في الاستفادة من خدمات الرعاية الصحية اللازمة - التفاوت في معايير الجودة الطبية ومعايير السلامة في منشآت الرعاية الصحية	البناء المؤسسي

الوضع الحالي لوزارة الصحة | هيكل الحوكمة الحالي لوزارة الصحة

يحتوي هيكل الحوكمة الحالي لوزارة الصحة على سبع وكالات وهم وكالة التخطيط والتحول، وكالة الصحة العامة، وكالة الخدمات العلاجية، وكالة الإمداد والشؤون الهندسية، وكالة الصحة الالكترونية، وكالة الشؤون المالية والإدارية ووكالة الموارد البشرية. كما يحتوي الهيكل على وكالات مساعدة وادارات رئيسية وداعمة وممكنة لهذه الوكالات. حيث يوجد في الوزارة ١٥ قسمًا عامًا و٢٢ وكالة مساعدة و٨٩ إدارة فرعية.



الوضع الحالي لوزارة الصحة | تحليل أصحاب المصلحة

تم تصنيف أصحاب المصلحة إلى ٤ فئات رئيسية وهي:

وهم شركاء يتم تحقيق أهداف الوزارة معهم.

- القطاع الخاص
- الجهات الحكومية
- المنظمات الصحية الإقليمية والعالمية
- المؤسسات الصحية

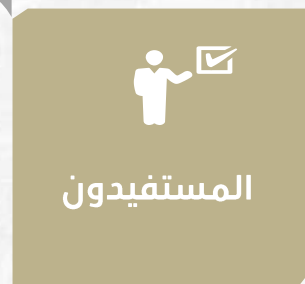


وهي جهات يتم معها التنسيق والإشراف على عمليات ومخرجات الوزارة.

- مجلس الوزراء
- مجلس الشورى
- مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية
- برنامج تحول القطاع الصحي

وهم المستفيدون من خدمات الوزارة.

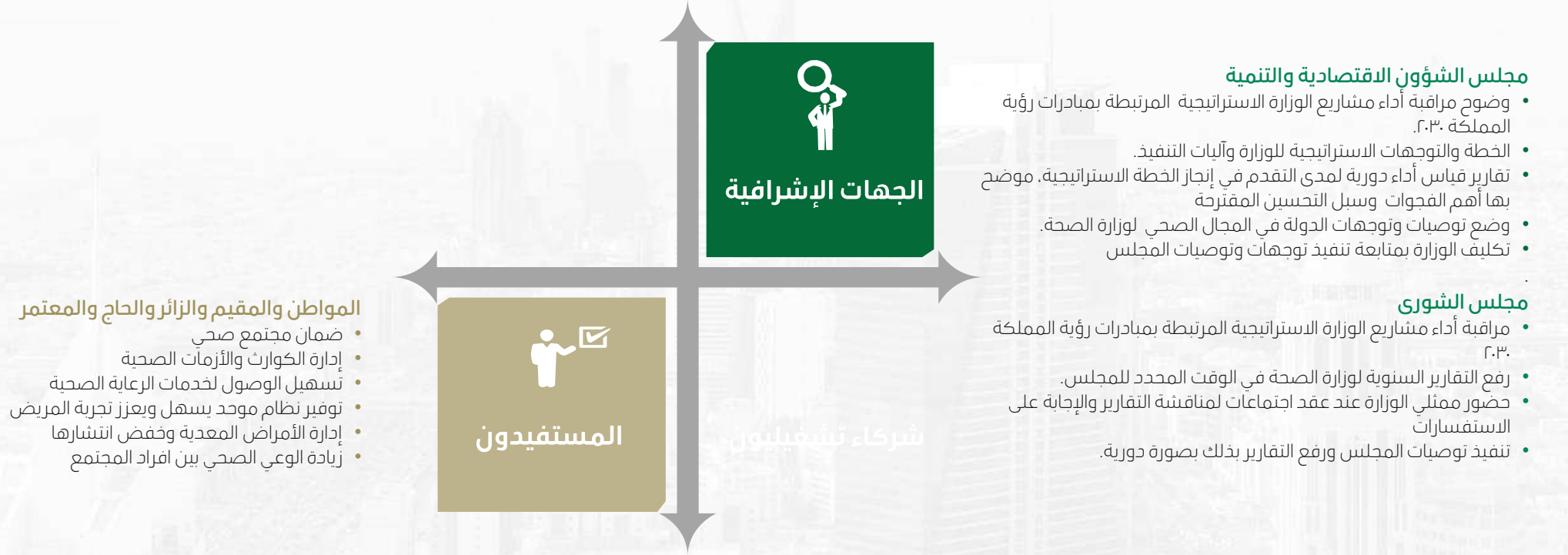
- المواطن
- المقيم
- الزائر



هم شركاء يساهمون بتمكين الوزارة من أداء دورها التشغيلي بفاعلية.

- الوكالات والإدارات الداعمة
- شركة الصحة القابضة
- مركز التأمين الصحي الوطني

الوضع الحالي لوزارة الصحة | توقعات أصحاب المصلحة من وزارة الصحة



الوضع الحالي لوزارة الصحة | توقعات أصحاب المصلحة من وزارة الصحة

الجهات الحكومية

- المشاركة الفاعلة في اللجان المشتركة ودعم اتخاذ القرار
- التنسيق المستمر فيما يخص المبادرات المشتركة
- تبادل الخبرات والمعرفة والتي من شأنها رفع مستوى أداء الجهات فيما يتعلق بالتخطيط الاستراتيجي
- التنسيق المستمر لتزويد الجهات الحكومية المعنية بالمؤشرات الخاصة بأداء القطاع الصحي في المملكة
- التنسيق والتكامل المستمر مع الجهات المعنية بتوسعة البنية التحتية للتحقق من توافر الخدمات والبنى التحتية الصحية وتكامل الخدمات بين المناطق المختلفة
- تحديد الفرص الاستثمارية المنبثقة من تقارير تحليل الفجوات.

القطاع الخاص

- تزويد مؤسسات القطاع الخاص بالتوجهات الاستراتيجية للوزارة بحيث تتمكن من مواكبة التطورات في القطاع الصحي
- تحديد مساهمة القطاع الخاص من تحقيق استراتيجية الوزارة والقطاع الصحي بشكل عام

المنظمات الصحية الإقليمية والعالمية

- تطوير استراتيجيات وآليات تواصل تستهدف صانعي القرار فيما يتعلق بسياسات التغيير.
- تقييم أداء الاستراتيجيات والخطط والبرامج القائمة: وتوثيق أفضل الممارسات.
- المواكبة ومواكبة التطورات في القطاع الصحي بما يتناسب مع التوجهات العالمية في المجال الصحي.
- تبني برامج استراتيجية ترفع من مستوى الأداء الصحي في القطاع.
- المشاركة الفعالة في اللقاءات والفعاليات ذات العلاقة

المؤسسات الصحية (مقدمي الخدمة)

- وضوح الخطة والتوجهات الاستراتيجية للوزارة
- تحديد مساهمة الجهات الصحية في تحقيق استراتيجية الوزارة بناءً على الأدوار والمسؤوليات المنوطة
- المواكبة والتنسيق المستمر فيما يخص المبادرات المشتركة
- تحديد الاحتياجات المؤسسية لتنفيذ استراتيجية الوزارة.



شركاء استراتيجيون



شركاء تشغيليون

مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية

- وضوح مراقبة أداء مشاريع الوزارة الاستراتيجية المرتبطة بمبادرات رؤية المملكة ٢٠٣٠.
- الخطة والتوجهات الاستراتيجية للوزارة وآليات التنفيذ.
- تقارير قياس أداء دورية لمدى التقدم في إنجاز الخطة الاستراتيجية، موضح بها أهم الفجوات وسبل التحسين المقترحة
- وضع توصيات وتوجهات الدولة في المجال الصحي لوزارة الصحة.
- تكليف الوزارة بمتابعة تنفيذ توجهات وتوصيات المجلس

مجلس الشورى

- مراقبة أداء مشاريع الوزارة الاستراتيجية المرتبطة بمبادرات رؤية المملكة ٢٠٣٠.
- رفع التقارير السنوية لوزارة الصحة في الوقت المحدد للمجلس.
- حضور ممثلي الوزارة عند عقد اجتماعات لمناقشة التقارير والإجابة على الاستفسارات
- تنفيذ توصيات المجلس ورفع التقارير بذلك بصورة دورية.



استراتيجية وزارة الصحة

الوضع المستقبلي لوزارة الصحة

الوضع المستقبلي لوزارة الصحة | مقدمة

تسعى وزارة الصحة إلى تحقيق نظام صحي قائم على القيمة وسلامة المستفيدين ويتسم بالصحة الوقائية وإدارة الأمراض والجهازية لمواجهة الكوارث الصحية والبيئية، حيث تكون المملكة رائدة عالميًا في القطاع الصحي وتبني المبادرات العالمية. كما تسعى المملكة في توظيف أفضل الابتكارات وتفعيل أحدث التقنيات للنهوض بالنظام الصحي في المملكة على الصعيد الدولي.

تنظيم الجودة والسلامة

وضع الحد الأدنى للمعايير الأساسية للرعاية الآمنة عالية الجودة، ومراقبة الامتثال لتلك المعايير والسياسات. التدخل لمعالجة أي إخفاقات كبيرة في السوق، والعمل من خلال فروع الوزارة بالمناطق.



إدارة حالات الطوارئ والكوارث الوطنية

ستكون وزارة الصحة مسؤولة عن إدارة حالات الطوارئ والكوارث الوطنية من خلال مراكز عمليات الطوارئ لجمع البيانات / المعلومات وتنسيق الاستجابة بما في ذلك تعبئة الموارد وتخصيصها وإعادة توزيعها، عند الضرورة.



ضمان استمرارية الخدمات

ستجمع وزارة الصحة تحديثات منتظمة حول المقاييس المالية للتجمعات لتوقع أي تحديات مالية ناشئة والاستجابة لها. ستقوم وزارة الصحة بتطوير هيكل لإصدار التراخيص يحدد المعايير واللوائح، وسيكون بمثابة الوسيلة التي تسمح لوزارة الصحة باتخاذ الخطوات اللازمة عند الحاجة.



تنظيم الأداء

التعاقد مع الجهات المختلفة لإضفاء الطابع الرسمي على لائحة التسعير والضوابط المالية وتوقعات الأداء، وضمان المساءلة في حالة المخالفات.



ضمان فاعلية النظام

العمل مع شركة الصحة القابضة ومركز التأمين الصحي الوطني لضمان فاعلية النظام من خلال الإشراف على الأبعاد عالية المخاطر ذات الصلة وتفعيل أنظمة مكافحة الفشل في حالات التهديد على الاستدامة الوطنية.



الوضع المستقبلي لوزارة الصحة | المجالات الرئيسية

ستستمر مهام وزارة الصحة المذكورة سابقاً، بالتزامن مع المجالات الرئيسية التي تحدد نطاق عملياتها في تنظيم قطاع الرعاية الصحية. وتم تفصيل هذه المجالات كالتالي:

الجودة والسلامة



تنظيم مرافق الرعاية وفقاً للمعايير الأساسية للجودة والسلامة.

الصحة العامة والتوعية



تعريف الاستراتيجيات والبرامج الوطنية للصحة العامة
متابعة برامج تعزيز الصحة والتطعيم والفحص وعلم التوبة
الإشراف على تدابير التأهب للطوارئ

العرض والتوافر



تنظيم مخطط سلسلة التوريد ومتابعتها
الإشراف على المخزونات من الأدوية الضرورية والمستلزمات
الطبية

أداء النظام وضمان الجودة



ضمان الأداء المالي وأداء تقديم الخدمة لشركة الصحة القابضة ومركز
التأمين الصحي الوطني
ضمان تقديم التجمعات الصحية للخدمات والأداء
المالي من خلال شركة الصحة القابضة ومركز التأمين الصحي الوطني

البيانات والرقمنة



الدمتثال للجهات المنظمة للأمن السبراني وإدارة البيانات ومعايير البنية التحتية
للجهات المنظمة في القطاعات
تعريف البنية الرقمية لمنظومة وزارة الصحة وإضفاء الطابع الرسمي عليها

القدرة والوصول ومشاركة القطاع الخاص



تخطيط قدرات المنظومة وتشجيع استثمارات القطاع الخاص
من خلال وضع السياسات
الإشراف على تنفيذ المشاريع الرأسمالية الرئيسية

إعداد الميزانية الوطنية والتغطية والأهلية



المفاوضات بشأن الميزانية الوطنية والتقسيم الكلي
وضع معايير التغطية والأهلية

تخطيط القوى العاملة



تخطيط القوى العاملة لمنظومة وزارة الصحة
والتوازن بين العرض والطلب لمتخصصي الرعاية
الصحية

الخدمات الوطنية



تقديم خدمات الطب الشرعي وبنوك الدم المركزية والمختبرات
المتخصصة المركزية



استراتيجية وزارة الصحة

استراتيجية وزارة الصحة
(٢٠٢٣ - ٢٠٢٧)

إستراتيجية وزارة الصحة | الرؤية والرسالة

الرؤية



"وطن ينبض بالصحة"

تمثل هذه الرؤية الغاية التي تطمح لها الوزارة من خلال تبني دورها المستقبلي. صحة المملكة العربية السعودية كوطن يتمثل في صحة كل مواطن ومقيم وزائر (من حاج ومعتمر وسائح). سيتم ذلك عن طريق التعاون ما بين جمع أصحاب المصلحة: المنظم والممول ومقدم الخدمة من قطاع عام وخاص بالإضافة إلى القطاع غير الربحي وأيضاً جميع فئات المجتمع في المملكة العربية السعودية.

الرسالة



"تحقيق منظومة صحية متكاملة ومستدامة تعنى بالصحة العامة وتعزز الوقاية وتوفر رعاية صحية حكيمة وشاملة محورها الانسان وتمكن الكفاءات وتدعم الابتكار"

تتضمن الرسالة عدة نطاقات استراتيجية توضح الطريق الذي ستسلكه الوزارة للوصول إلى رؤيتها، ابتداءً من الرعاية الصحية المتكاملة إلى البحث والابتكار، وتتضمنها القيمة والتكلفة، الصحة العامة، القوى العاملة والبيانات والرقمنة.



البحث والابتكار

تركز الوزارة على دعم البحوث في القطاع الصحي والانتفاع منها، وفتح أبواب الابتكار في مختلف مجالات الصحة وتفعيلها.



البيانات والرقمنة

تركز الوزارة على تفعيل القدرات الرقمية والاستفادة منها، وتحليل البيانات المختلفة لتمكين القادة من اتخاذ القرارات وتحليل الفجوات ومجالات التطوير للقطاع الصحي



القوى العاملة

تركز الوزارة على رفع مهارات منسوبيها وتحسين جودة استقطاب الكفاءات لضمان خلق بيئة عمل محفزة، ومقدمي خدمات رعاية صحية أكفاء



الصحة العامة

تركز الوزارة على تعزيز صحة السكان من خلال تحسين البيئة المحيطة بهم، وتعزيز الوعي والتثقيف الصحي، وتطوير خطط لإدارة الكوارث والأمراض



القيمة والتكلفة

تركز الوزارة على الرعاية المبنية على القيمة، حيث طورت سياسات لجودة الخدمات المقدمة، كما طورت مبادرات تساهم في رفع القيمة وخفض التكلفة



الرعاية الصحية المتكاملة

تركز الوزارة على ضمان تقديم رعاية صحية متكاملة، حيث طورت نموذج الرعاية الصحية الحديث، والعديد من المبادرات التي تثري تجربة المستفيد

إستراتيجية وزارة الصحة | القيم



القيم

تم خلق ثقافة وقيم تحدد هوية الوزارة من أجل تحقيق الغايات الاستراتيجية لها. حيث تتلاحم جهود الوزارة للعمل يدًا بيد لإحياء هذه القيم، وتتجلى في تعاملاتهم اليومية وفي قيادتهم، وقراراتهم، تتمحور قيم الوزارة حول ٣ ركائز أساسية، وهي:

يعد الشغف إحدى ركائز قيم الوزارة، وهو الطاقة والشعور الذي يدفع منسوبي الصحة للإبداع والابتكار والتفان



الشغف

- **ابتكار:** نبتكر حلولاً جديدة تستجيب للمتطلبات الصحية المختلفة والمتغيرة والتطورات في القطاع الصحي.
- **إبداع:** نبذل في سعيينا لإيجاد الوسائل والحلول الصحية والمناسبة لتلبية الاحتياجات ضمن مجالنا.
- **تفان:** نبذل أقصى الجهود لنرتقي بمستوى الخدمة المقدمة منا لأعلى المستويات الممكنة.

تعد قيمة التعاطف من القيم التي تتحلى بها وزارة الصحة، حيث يتعاطف القادة في قراراتهم ودعمهم وتوجيههم، ويتعاطف منسوبي الصحة في تعاملاتهم فيما بينهم وإنسانياتهم مع المرضى والمستفيدين، فتصبح تعاملاتهم نابغة من ارتباط وشعور ومساندة



التعاطف

- **ارتباط:** نحافظ وننمي الحس العميق بالارتباط مع زملائنا ونقف جنباً لجنب في صف واحد في مواجهة التحديات.
- **شعور:** نعكس ونعيش إنسانيتنا بتعاملنا النبيل الذي نتحلى به، ثم ننتقل به إلى المجتمع على نحو مستمر.
- **مساندة:** نلتزم بتمكين الكوادر من مزاولة أعمالهم في أفضل الظروف النفسية والمعرفية، وتمكين المرضى من الإسهام في تفهّم المشكلة ومن تَمّ المشاركة في حلّها.

تحرص وزارة الصحة على أداء مهامها بدقة ومهارة وإخلاص والتزام بالمتطلبات وتقيّد بالضوابط المطلوبة. فإلتقان يرفع حس المسؤولية، ويؤدي للتميز والتطور



الإلتقان

- **تميز:** نطمح دائماً بأن نكون مثلاً يُحتذى به في المجال الصحي في تحويل المعرفة إلى سلوك إيجابي يراعي ضوابط العمل النموذجي.
- **مسؤولية:** نؤمن بأن مهمتنا أمانة تفرضها أخلاق الرسالة الإنسانية التي نتصدي لها.
- **تطور:** متمسكون بإتقان عملنا حيث إننا نتجه به دائماً نحو الأفضل لما فيه خير المجتمع والإنسان.

إستراتيجية وزارة الصحة | الأهداف الاستراتيجية

الأهداف الاستراتيجية



تمت صياغة أهداف استراتيجية تسعى الوزارة إلى تحقيقها في السنوات القادمة، والتي تساهم في الوصول إلى رؤية الوزارة الطموحة "وطن ينبض بالصحة"، وتغطي نطاقات رسالة الوزارة الستة (رعاية صحية متكاملة، قيمة وتكلفة، صحة عامة، القوى العاملة، البيانات والرقمنة، والبحث والابتكار)، كما تشمل أيضًا الاستدامة والكفاءة وتعزيز مكانة المملكة دوليًا.

تحقيق أعلى مستويات الجاهزية الصحية لمواجهة المخاطر

رفع مستوى الجاهزية والأمن الصحي في المملكة لمواجهة الجوائح والأوبئة، وتعزيز أسباب الوقاية ضد المخاطر الصحية والبيئية، وتهيئة الموارد اللازمة لمواجهةها والوقاية منها عن طريق تقوية البنية التحتية وتغذية سلاسل الإمداد المتعلقة بالرعاية الصحية.



تحقيق الاستدامة المالية وتوسيع قاعدة الاستثمار الصحي

تحقيق الاستدامة المالية وتوسيع قاعدة الاستثمار الصحي: تنمية الاستثمار الصحي في مختلف القطاعات، لتحقيق الاستدامة المالية للنهوض بجودة الرعاية الصحية وتنوع خدماتها، وزيادة القدرة الاستيعابية.



تفعيل القطاع الصحي رقميًا وضمان توظيف أفضل الابتكارات

تفعيل الاستخدام الرقمي في القطاع الصحي يساهم في تسهيل عمليات تقديم الخدمة وتطويرها، وفي تطوير مجال البحث، وفي تمكين أحدث الابتكارات.



تعزيز المشاركة الفاعلة للمملكة في المجال الصحي دوليًا

تعزيز جهود المملكة عالميًا عبر الانخراط في تعاون مشترك لتوجيه السياسة الصحية الدولية، وذلك من خلال العلاقات الثنائية، والمنظمات الصحية ذات الأطراف المتعددة.



تعزيز الحياة الصحية

تطوير السياسات المتعلقة بالمقومات الأساسية للصحة العامة، والارتقاء بنمط الحياة الصحية والصحة الوقائية والتثقيف الصحي من أجل حياة صحية رفيعة ومجتمع راقٍ.



ضمان سهولة الحصول على الخدمات الصحية

تسهيل حصول سكان المملكة وضيوفها على خدمات الرعاية الصحية من خلال توفير شبكة متكاملة ومتنامية من تلك الخدمات، وتوزيعها المتوازن على جميع مناطق المملكة.



ضمان تقديم رعاية صحية حكيمة

وضع سياسات ناجحة لرعاية صحية ذات جودة عالية، وتطبيقها بحيث ينعم بها جميع المستفيدين على اختلاف شرائحهم.



دعم الكفاءات في القطاع الصحي وتطويرها

استقطاب الكفاءات الطبية، وتمكين الكوادر وتطوير مخرجاتها لتلبية متطلبات الوضع الصحي ومتغيراته.



إستراتيجية وزارة الصحة | المواءمة مع أهداف رؤية ٢٠٣٠

تمت مواءمة الأهداف الاستراتيجية المستقبلية للوزارة مع اهداف المستوى الثالث لرؤية ٢٠٣٠

تفعيل القطاع الصحي رقميًا وضمان توظيف أفضل الابتكارات



٢,١,٢ تحسين القيمة المحصلة من الخدمات الصحية

٢,١,٣ تعزيز الوقاية ضد المخاطر الصحية

٢,٣,١ الارتفاع بجودة الخدمات المقدمة في المدن السعودية

٥,٢,٤ تطوير الحكومة الإلكترونية

تحقيق أعلى مستويات الجاهزية الصحية لمواجهة المخاطر



٢,١,٣ تعزيز الوقاية ضد المخاطر الصحية

٣,٣,٤ توطيد الصناعات الواعدة

ضمان تقديم رعاية صحية حكيمة



١,٢,٢ تقديم خدمات ذات جودة عالية للحاج والمُعتمرين

٢,١,٢ تحسين القيمة المحصلة من الخدمات الصحية

2.3.1 الارتفاع بجودة الخدمات المقدمة في المدن السعودية

٥,٢,٢ تحسين أداء الجهات الحكومية

تعزيز الحياة الصحية



٢,٣,٣ تعزيز حصانة المجتمع تجاه المخدرات

٢,٣,٤ تعزيز السلامة المرورية

٦,١,٢ تشجيع العمل التطوعي

٥,٤,١ ضمان تحقيق الأمن التأموني والغذائي

تعزيز المشاركة الفاعلة للمملكة في المجال الصحي دوليًا



٣,٦,٢ تطوير العلاقات الاقتصادية الإقليمية

٣,٦,٣ تطوير العلاقات الاقتصادية مع الشركاء العالميين

تحقيق الاستدامة المالية وتوسيع قاعدة الاستثمار الصحي



٢,١,٢ تحسين القيمة المحصلة من الخدمات الصحية

٣,١,١ تسهيل ممارسة الأعمال (الجوانب التنظيمية بشكل رئيسي)

٣,١,٣ خصخصة خدمات حكومية محددة

٣,١,٦ جذب الاستثمار الأجنبي المباشر

٥,١,١ تعزيز فاعلية التخطيط المالي وكفاءة الإنفاق الحكومي

دعم الكفاءات في القطاع الصحي وتطويرها



٢,١,٢ تحسين القيمة المحصلة من الخدمات الصحية

٤,١,٧ التوسع في التدريب المهني لتوفير

احتياجات سوق العمل

٤,٤,٣ استقطاب المواهب العالمية المناسبة بفاعلية

٥,٢,٣ تحسين إنتاجية موظفي الحكومة

ضمان سهولة الحصول على الخدمات الصحية



٢,١,١ تسهيل الحصول على الخدمات الصحية

٢,٣,١ الارتفاع بجودة الخدمات المقدمة في

المدن السعودية

إستراتيجية وزارة الصحة | المواءمة مع أهداف برنامج تحول القطاع الصحي

يستهدف برنامج تحول القطاع الصحي بشكل مباشر عشر أهداف استراتيجية. حيث تمت مواءمة هذه الأهداف مع الأهداف الاستراتيجية المستقبلية لوزارة الصحة وتوضيح التفاصيل بالشكل التالي:



١٠- تعزيز مرونة وسرعة استجابة سلاسل الإمداد الصحية ودعم توظيفها

٩- تمكين تجربة مريض رقمية سلسلة ودعم اتخاذ القرار باستخدام البيانات

٨- تحفيز الابتكار في القطاع الصحي

٧- بناء قوى عاملة تمتلك القدرات القيادية ومهارات المستقبل

٦- تعزيز بيئة جاذبة تنمي من دور القطاع الخاص والقطاع الغير ربحي

٥- تطوير حوكمة متكاملة تمكن من فعالية القطاع والتنسيق بين الجهات

٤- تحقيق أفضل النتائج للمستفيدين بكفاءة وجودة عالية

٣- تعزيز استعداد النظام الصحي واستجابة ومرونته في مواجهة الأزمات والجوائح

٢- تعزيز الوقاية والتوعية بأنماط الحياة الصحية والسلامة المرورية

١- ضمان الوصول العادل إلى رعاية صحية متكاملة عالية الجودة

١. تعزيز الحياة الصحية

٢. ضمان سهولة الحصول على الخدمات الصحية

٣. ضمان تقديم رعاية صحية حكيمة

٤. دعم الكفاءات في القطاع الصحي وتطويرها

٥. تحقيق أعلى مستويات الجاهزية الصحية لمواجهة المخاطر

٦. تحقيق الاستدامة المالية وتوسيع قاعدة الاستثمار الصحي

٧. تفعيل القطاع الصحي رقمياً وضمان توظيف أفضل الابتكارات

٨. تعزيز المشاركة الفاعلة للمملكة في المجال الصحي دولياً

إستراتيجية وزارة الصحة | محاور الإستراتيجية



إستراتيجية وزارة الصحة | الممكنات الإستراتيجية

تشكل الممكنات الاستراتيجية العناصر التي تساهم بشكل كبير في تحقيق الاستراتيجية. ويعد القطاع الخاص والكفاءات أهم الممكنات الاستراتيجية لدى وزارة الصحة، حيث يتم تسليط الضوء عليهم ومعرفة الاحتياجات والتحديات التي يواجهونها، كما يتم توفير الدعم لهم وتوجيههم بالشكل المطلوب لتحقيق غايات الوزارة



الكفاءات

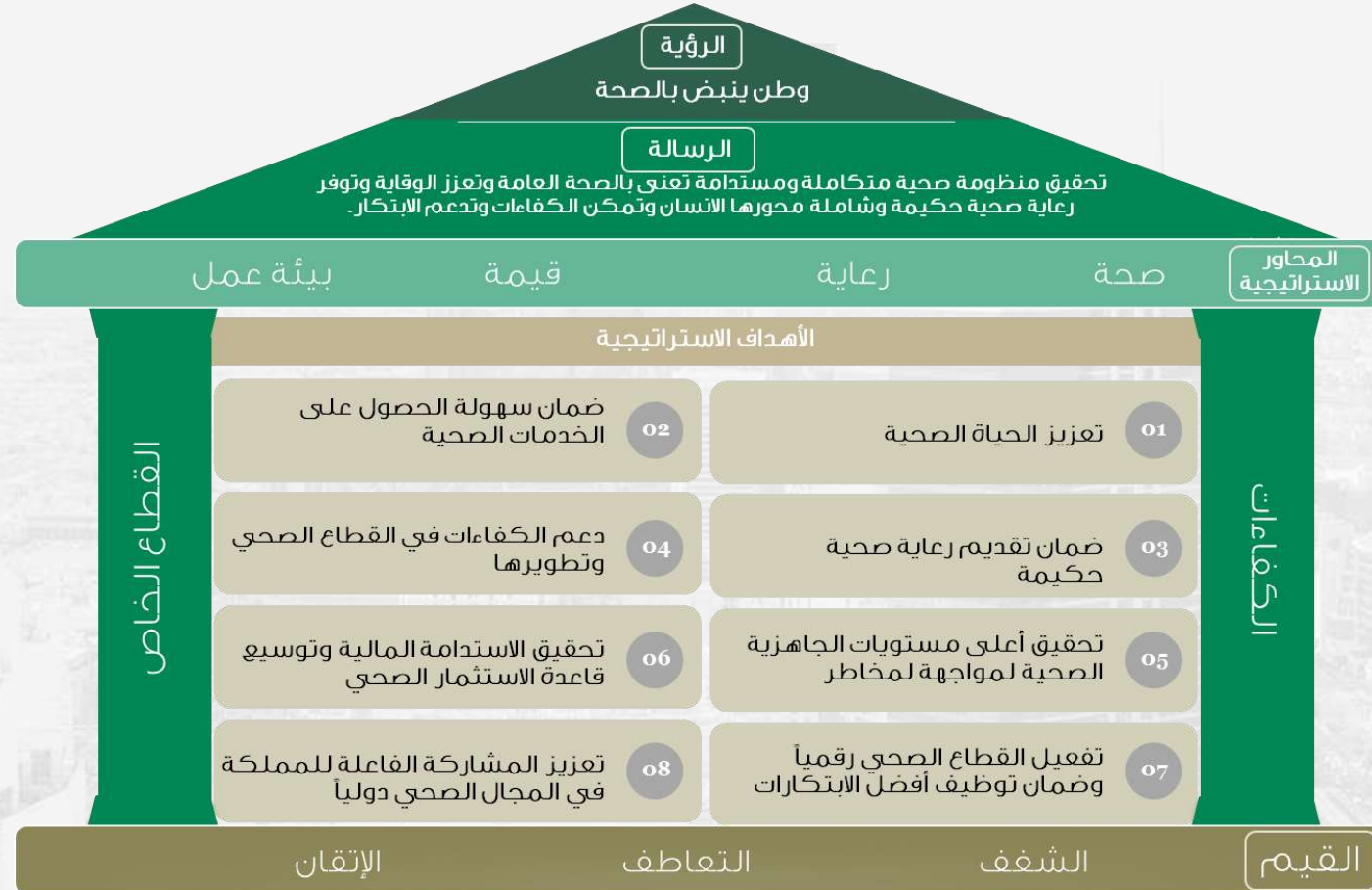
منسوبي الصحة وهم قادة القطاع الصحي، وممارسي الرعاية الصحية، والطاقم الإداري. ويتم تمكينهم من خلال خلق بيئة عمل محفزة، وتطوير قدراتهم من خلال التدريب المستمر، وجذبهم من خلال رفع جودة الاستقطاب.



القطاع الخاص

المنشآت الصحية التابعة للقطاع الخاص واستثمارات القطاع الخاص في الصحة، ويتم تمكينهم من خلال وضع سياسات تسهل مشاركتهم، وخلق بيئة تنافسية لرفع جودة مخرجاتهم.

إستراتيجية وزارة الصحة | البيت الاستراتيجي



التحولات الاستراتيجية في مجالات الوزارة

منقادة استراتيجياً

التركيز المستقبلي للوزارة سوف يكون ذو طابع استراتيجي وليس تشغيلي حيث ستكون الوزارة المنظم والمشرع للقطاع الصحي



قائمة على النتائج

هذا التحول الاستراتيجي يعبر عن الحاجة إلى التركيز على النتائج المحصلة من الخدمات الصحية وليس على المدخلات فقط



تركز على القيمة

الانفاق المالي بحد ذاته لا يفي بالمطلوب ولذلك سوف تركز الوزارة على القيمة من خلال الرعاية الصحية الحكيمة وضمان الاستدامة المالية وغيرها



تحبي القيم

بالرغم من وجود مجموعة من القيم إلا أنها سوف تعيش القيم الجديدة وتحببها في جميع وكالات وإدارات الوزارة المختلفة، كما ستؤدي قيادة الوزارة للقطاع الصحي إلى إحياء هذه القيم على مستوى القطاع



قائدة للصحة عالمياً

تهدف الوزارة إلى أن تكون من الدول الرائدة في الصحة على المستوى الدولي، وأن تسهم في رفع مستوى الصحة عالمياً. ويتجلى ذلك في النجاحات المستمرة مثل مواجهة جائحة كوفيد-19



إستراتيجية وزارة الصحة | التحولات الاستراتيجية

أثناء تحول الوزارة إلى دورها التنظيمي، كان يجب تحديد التحولات ومجالات تركيز الاستراتيجية. فباستهداف الوزارة للمؤشرات الدولية وتتبعها لنهج تنازلي، سوف تصبح وزارة الصحة في مقدمة مصاف الدول لقيادة الصحة العالمية. وبتبنيها لثقافة تعكس قيم الوزارة، تتحول الوزارة من كونها تكتفي بأن يكون لديها قيم إلى كونها تحيي هذه القيم، حيث يعيش منسوبي الصحة هذه القيم في تعاملاتهم فيها بينهم وفي البيئة المحيطة بهم، بالإضافة إلى تعاملاتهم الخارجية. كما تتحول أيضاً من كونها تركز على التكلفة إلى كونها تركز على القيمة، فقد وضعت وزارة الصحة هدفاً استراتيجياً لتقديم رعاية صحية حكيمة - أي رعاية تركز على القيمة - وذلك بتقديم خدمات صحية ذات جودة عالية تثري تجربة المستفيد. يوضح الشكل التالي التحولات الاستراتيجية في مجالات الوزارة

إستراتيجية وزارة الصحة | التحولات الاستراتيجية

منقادة استراتيجيًا



قائمة على النتائج



تركز على القيمة



تحفي القيم



قيادة الصحة عالميًا



منقادة تشغيليًا



قائمة على المدخلات



تركز على التكلفة



تضع قيم



شريك صحي عالمي



إستراتيجية وزارة الصحة | الأولويات الاستراتيجية

تركز استراتيجية وزارة الصحة المستقبلية على ٤ أولويات استراتيجية، وهي تمكين القطاع الخاص، معدلات المواليد ومعدلات الوفيات، السلامة المرورية، المؤشرات الدولية. التالي يوضح الأولويات الاستراتيجية:

معدلات المواليد ومعدلات الوفيات

تعد معدلات المواليد ومعدلات الوفيات من المجالات الأساسية التي توفر المعرفة في معدلات النمو السكاني والصحة العامة، وتنبؤات الحالة الصحية المستقبلية



تمكين القطاع الخاص

تركز وزارة الصحة على تمكين القطاع الخاص لتوفير خدمات صحية شاملة ومتكاملة للمستفيدين



السلامة المرورية

تشكل الحوادث المرورية عبء ثقيل على المملكة حيث تستنزف حياة وصحة سكانها، حيث تعتبر السلامة المرورية من أهم مجالات تركيز الوزارة المستقبلية لتخفيف هذا العبء



المؤشرات الدولية

لثقتنا بالمؤشرات الدولية وأهميتها ومصادقيتها وسهولة مقارنة المملكة بغيرها من الدول، تسعى الوزارة للتركيز على المؤشرات الدولية لتحسين المستوى الصحي للسكان في المملكة ورفع مستوى القطاع الصحي وتصنيف المملكة في مختلف المنظمات العالمية





الأهداف الإستراتيجية
8

مؤشرات الأداء الإستراتيجية
48

تم تصميم مؤشرات الأداء الرئيسية الاستراتيجية من خلال إجراء دراسات معيارية وأبحاث وتحليل الفجوات. حيث تقيس هذه المؤشرات التقدم في أداء الوزارة في وضعها المستقبلي. ويتم بعد ذلك دعم مؤشرات الأداء الرئيسية الاستراتيجية المطورة من خلال مجموعة من المبادرات التي ستساهم في تحقيق الأهداف الاستراتيجية. حيث تم تطوير ما مجموعه 48 مؤشر من مؤشرات الأداء الرئيسية الاستراتيجية في إطار الأهداف الاستراتيجية **الثمانية** المحددة.

إستراتيجية وزارة الصحة | مؤشرات الأداء الاستراتيجية الرئيسية

لتحقيق الأهداف الاستراتيجية المنصوص عليها في استراتيجية الوزارة، فقد تم وضع مؤشرات أداء رئيسية استراتيجية لمتابعة التقدم المحرز في تحقيقها. حيث تم تطوير هذه المؤشرات بناءً على خمسة معايير:



بالإضافة إلى ذلك تمت مواءمة المؤشرات الاستراتيجية مع مؤشرات دولية من عدة مصادر ومنظمات عالمية صحية مثل أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة ومنظمة الصحة العالمية ومؤشر الأمن الصحي العالمي والبنك الدولي ومنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية، والتي لها علاقة مباشرة بما تهدف إليه الوزارة. كان من المهم مواءمة هذه المؤشرات الاستراتيجية بالمؤشرات الدولية لتلبية التطلعات لتكون الوزارة رائدة عالمياً في القطاع الصحي، حيث تسهم هذه المواءمة في تقدم تصنيف المملكة في مختلف المؤشرات، والتركيز على نقاط الضعف والقوة الصحية في المملكة، كما تقيس هذه المؤشرات إسهامات المملكة دولياً ومحلياً.

استراتيجية وزارة الصحة | المؤشرات الدولية الاستراتيجية

بعد دراسة المؤشرات الدولية واستبعاد المؤشرات المتكررة التي نتجت عن تعدد المصادر الدولية، تمت مواءمة مؤشرات الأداء الاستراتيجية معها. ويمثل التالي بعض من المؤشرات الدولية التي تم ربطها مع الأهداف الاستراتيجية لوزارة الصحة.

معدل وفيات الأطفال دون سن الخامسة	معدل وفيات الأمهات	الاستهلاك اليومي للصوديوم	معدل الثقافة الصحية	نسبة الوفيات المبكرة الناتجة عن الأمراض الغير معدية
نسبة المرافق الصحية المقدمة للأدوية الأساسية بإطار مستدام	مؤشر التغطية الصحية الشاملة UHC index	سنوات العمر المصححة باحتساب مدد العجز DALYs : Disability Adjusted Life Years	الرضاعة الطبيعية الحصرية للأطفال دون عمر الستة أشهر	التغطية الخاصة بخدمات اضطرابات الصحة العقلية الشديدة
إجمالي الإنفاق الحالي على الصحة كنسبة مئوية من الناتج المحلي الإجمالي	للفرد ICHE الإنفاق الصحي الحالي بالدولار الأمريكي	القدرات الأساسية لرصد والاستعداد والاستجابة لطوارئ الصحة العامة	معدل التغطية التحصينية للقاحات الأساسية للأطفال	

استراتيجية وزارة الصحة/المؤشرات الدولية/المؤشرات التنفيذية

بعد دراسة المؤشرات الدولية واستبعاد المؤشرات المتكررة التي نتجت عن تعدد المصادر الدولية، تمت مواءمة مؤشرات الأداء الاستراتيجية معها. ويمثل التالي بعض من المؤشرات الدولية التنفيذية التي تم ربطها مع الأهداف الاستراتيجية لوزارة الصحة.

نسبة الفحص الاستكشافي للتدخين لدى المراهقين	نسبة الإقلاع من مراجعي عيادات التدخين بين البالغين (١٥ عام فأكثر)	نسبة الأطفال الذين ولدوا في العامين الآخرين، ووضعوا على صدور أمهاتهم خلال الساعة الأولى من الولادة	معدل وفيات حديثي الولادة لكل ١٠٠٠ ولادة (جميع القطاعات الصحية)	اكتمال تسجيل اسباب الوفاة Completeness of cause-of-death registration *
معدل كثافة الصيدالة لكل ١٠,٠٠٠ نسمة	معدل كثافة الأطباء لكل ١٠,٠٠٠ نسمة	SCORE (Survey, Count, Optimize, Review, Enable) التقييم	وجود سياسة/استراتيجية/خطة وطنية شاملة لقطاع الصحة مع أهداف وغايات تم تحديثها خلال السنوات الخمس الماضية	عدد أسرة التأهيل الطبي والرعاية المديدة
إنفاق الحكومة العام المحلي على الصحة كنسبة من إجمالي الإنفاق (GGHE-D) CHE) الصحي الحالي	إنفاق القطاع الخاص المحلي على الصحة ((PVT-D) كنسبة من إجمالي الإنفاق الصحي الحالي)) CHE)	قياس إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة	معدل عدد العاملين المؤهلين في التمريض والقبالة لكل مائة ألف من السكان	معدل كثافة اطباء الاسنان لكل ١٠,٠٠٠ نسمة
			مؤشر الالتزامات الدولية - حزمة مؤشرات الامن الصحي العالمي	معدل تقدم المملكة في الترتيب والمؤشرات الدولية Health innovation index

إستراتيجية وزارة الصحة | الأولويات التي تم تطويرها بعد مراجعة المؤشرات الدولية

تمت مراجعة المؤشرات الدولية ووثائق اجتماعات وزراء الصحة لدول مجموعة العشرين لحصر المواضيع الصحية التي تتم مناقشتها والتركيز عليها، حيث تم استخلاص ٣٥ موضوع صحي وتم ترتيب الأولويات بناءً على المواءمة مع برنامج تحول القطاع الصحي. الأولويات الـ ١٠ التي تم تطويرها هي:



بالإضافة إلى الأولويات السابقة، تم تسليط الضوء على بعض المواضيع الأخرى لمواءمتها لتطلعات الوزارة، والقطاع الصحي



إستراتيجية وزارة الصحة | المبادرات الاستراتيجية

تم تطوير مبادرات تساهم في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للوزارة. حيث يتم من خلالها استغلال نقاط القوة والعمل على نقاط الضعف، لتحقيق أعلى مستويات الكفاءة والفاعلية ولتعزيز الجاهزية لمواجهة الكوارث الصحية والبيئية.

تمت صياغة المبادرات الاستراتيجية لدعم تنفيذ وتحقيق الأهداف المحددة في إطار مؤشرات الأداء الاستراتيجية الرئيسية. حيث تم تحديد ما يصل إلى ٣٠ مبادرة استراتيجية لـ 48 مؤشر أداء رئيسي. وتندرج المبادرات الاستراتيجية في أحد الفئات المذكورة أدناه:



إنشاء منصات وهياكل
أساسية لتحسين استخدام
البيانات لأغراض التخطيط
وصنع القرار



تقييم الهياكل الأساسية
القائمة لضمان الجاهزية أو
الكفاءة



التعاون داخل نظام الرعاية
الصحية العام وخارجه



تمديد الدعم لمكتب تحقيق
الرؤية أو أحد برامج الرعاية
الصحية المستهدفة



إنشاء، أو دمج كيان، أو
برنامج، أو مبادرة داعمة



تنمية الموارد البشرية



المراقبة والدعم في
التنفيذ (التقنية /
الاستراتيجية / التشغيل)



ضمان الامتثال للوائح أو
المبادئ التوجيهية
المحددة



تطوير السياسات، حيثما توجد
فجوات أو عندما تكون
السياسات القائمة غير كافية

إستراتيجية وزارة الصحة | المبادرات الاستراتيجية | أولوية المبادرات

تم ترتيب أولوية المبادرات وتصنيفهم إلى ٤ تصنيفات بناءً على درجة التعقيد، وحجم التأثير

المبادرات المؤثرة ذات التعقيد العالي



المبادرات المؤثرة والتي تنطوي على مستويات عالية من التعقيد. هذه المبادرات ستشكل التزامات ش مهمة للوزارة

المبادرات ذات الجهد المتوسط والتأثير المعتدل



المبادرات ذات المستويات المعتدلة من التعقيد مع تأثير متوسط إلى منخفض نسبيًا. تستلزم هذه المبادرات جهودًا متوسطة للتنفيذ

المبادرات ذات الجهد المنخفض والتأثير المتغير



مبادرات ذات مستويات منخفضة من التعقيد مع تأثير متغير. هذه المبادرات يمكن أن يشرع بها بجهد ومخاطر قليلة نسبيًا.

المبادرات ذات الجهد والتأثير المنخفضين



مبادرات ذات مستويات عالية من التعقيد مع تأثيرات ضعيفة. هذا الصنف من المبادرات يجب عدم الشروع فيه أبدًا.

استراتيجية وزارة الصحة | خريطة الاستراتيجية

خريطة الاستراتيجية

مؤشرات الأداء الرئيسية

- ١- نسبة الوفيات المبكرة الناتجة عن الأمراض الغير معدية
- ٢- نسبة الاتفاق على الصحة العامة والوقاية من اجمالي الاتفاق على الرعاية الصحية
- ٣- مقارنة متوسط العمر الصحي المتوقع بحجم الصرف على الرعاية الصحية لكل الف دولار أمريكي
- ٤- عدد حالات استخدام الذكاء الاصطناعي المطبقة على مستوى القطاع الصحي
- ٥- معدل وفيات الأمهات
- ٦- معدل وفيات الأطفال ما دون سن الخامسة
- ٧- التغطية الخاصة بخدمات اضطرابات الصحة العقلية الشديدة
- ٨- النسبة المئوية للرضع الذين تتراوح أعمارهم (منذ الولادة: ٥ اشهر) الذين يتغذون حصريا من لبن الأم
- ٩- سنوات العمر المصححة باحتساب مدد العجز من السكان الدماغة
- ١٠- الاستهلاك اليومي للصوديوم
- ١١- معدل الثقافة الصحية*
- ١٢- معدل الوفيات الناجمة عن الأمراض الغير معدية
- ١٣- جودة الخدمات الصحية
- ١٤- تغطية الخدمات الصحية الأساسية للجمعيات السكانية الرئيسية والثانية الصحية
- ١٥- نسبة المرضى الذين يتلقون الرعاية الطبية الطارئة أو العاجلة منذ دخولهم بوابة الطوارئ إلى خروجهم من الطوارئ خلال ٤ ساعات
- ١٦- تغطية توافر الخدمات الصحية الشاملة
- ١٧- نسبة عناصر الرعاية الصحية التي تم تقديمها من خلال قنوات رقمية
- ١٨- كثافة الأسرة لكل ١٠٠٠٠٠ من السكان
- ١٩- نسبة المرافق الصحية المقدمة للأدوية الضرورية بتكلفة معقولة على أساس مستدام
- ٢٠- نسبة الالتزام بالمعايير الإنسانية للمرافق الصحية
- ٢١- المؤشر العام لقياس تجربة المستفيدين من الخدمات الصحية
- ٢٢- نسبة المستشفيات التي حققت المتطلبات الوطنية الأساسية لسلامة المرضى
- ٢٣- نسبة الاتفاق المدفوع من خلال النماذج المالية على القيمة في القطاع الحكومي
- ٢٤- عدد السجلات الصحية المملوطة
- ٢٥- مؤشر تحقيق التحول في الوزارة
- ٢٦- نسبة التزام المؤسسات ومزاولي المهن الصحية
- ٢٧- نسبة الالتزام بخطة الصيانة التشغيلية
- ٢٨- مستوى الصورة الذهنية للوزارة
- ٢٩- نسبة تحقيق النضج المؤسسي
- ٣٠- نسبة تحقيق النضج المؤسسي
- ٣١- نسبة النساء في المناصب الإدارية
- ٣٢- نسبة توظيف رأس المال البشري في القطاع الصحي
- ٣٣- معدل ارتباط الموظف
- ٣٤- نسبة جاهزية المناطق الصحية لمواجهة المخاطر الصحية
- ٣٥- نسبة توافر المنتجات الجيدة
- ٣٦- نسبة الأمراض المعدية التي تم تحديدها والتي حققت مستوى التخفيض المستهدف
- ٣٧- معدل التغطية التحصينية للفئات الأساسية للأطفال
- ٣٨- القرارات الأساسية لرصد والاستعداد والاستجابة لطوارئ الصحة العامة
- ٣٩- نسبة مطالبات القطاع الخاص التي دفعها شركات التأمين من خلال نماذج الدفع المالية على القيمة للفرد بالدولار الأمريكي ٤٠- الاتفاق الصحي الحالي
- ٤١- إجمالي الإنفاق الحالي على الصحة كنسبة مئوية من الناتج المحلي الإجمالي
- ٤٢- جمالي تكوين رأس المال الثالث في الرعاية الصحية من خلال مشاركة القطاع الخاص
- ٤٣- عدد السكان الذين لديهم ملف صحي إلكتروني موحد
- ٤٤- نسبة رضى السكان عن الخدمات الصحية الرقمية
- ٤٥- نسبة رضى السكان عن الخدمات الصحية الرقمية
- ٤٦- معدل تفعيل الشراكات الدولية
- ٤٧- تبنى أفضل الممارسات الدولية
- ٤٨- الأثر من استراتيجية الدبلوماسية الصحية الدولية

الأهداف الاستراتيجية

تعزيز الحياة الصحية	ضمان سهولة الحصول على الخدمات الصحية	ضمان تقديم رعاية صحية حكيمة	دعم الكفاءات في القطاع الصحي وتطويرها
تحقيق أعلى مستويات الجاهزية الصحية لمواجهة المخاطر	تحقيق الاستدامة المالية وتوسيع قاعدة الاستثمار الصحي	تفعيل القطاع الصحي رقمياً وضمان توظيف أفضل الابتكارات	تعزيز المشاركة الفاعلة للمملكة في المجال الصحي دولياً

المبادرات الاستراتيجية

1.1 دعم أهداف هيئة الصحة العامة PHA	5.1 دعم تطوير وتحسين خدمات العناية المركزة
1.2 إنشاء NIS	5.2 وضع بروتوكولات وسياسات وطنية لخدمات الطوارئ الطبية
1.3 دعم أهداف SPSC	5.3 دعم أهداف SNH
1.4 دعم أهداف NCEBHP	5.4 دعم تصنيع اللقاحات والمستحضرات الدوائية
1.5 المساهمة في أهداف برنامج جودة الحياة	5.5 وضع مبادئ توجيهية لاستجابات الطوارئ
1.6 دعم تصنيع اللقاحات والمستحضرات الحيوية في المملكة	6.1 استخدام البيانات لتقييم الكفاءة في الإنفاق على الرعاية الصحية
1.7 إنشاء نظام صحي للصحة العقلية	6.2 فهم قائم على البيانات حول العوامل الأساسية للينفاق الخارجي
1.8 لتحفيز قنوات المشاركة المجتمعية	6.3 تسهيل مشاركة القطاع الخاص من خلال تطبيق اللوائح وخلق بيئة تنافسية
2.1 تقييم البنية التحتية الصحية للمناطق النائية	6.4 التعاون مع وزارة الاستثمار لتعزيز الفرص الاستثمارية الصحية
2.2 التعاون مع القطاع الخاص لضمان تقديم الرعاية الشاملة	7.1 دعم التحولات الرقمية لمنشآت الرعاية الصحية في جميع أنحاء المملكة
3.1 مراقبة تنفيذ الرعاية الصحية القائمة على القيمة	7.2 إنشاء نظام سجل طبي إلكتروني موحد لكل من قطاع الرعاية الصحية الخاص والعام
3.2 وضع سياسات وإجراءات ومعايير الجودة	7.3 استضافة مسابقة سنوية للابتكارات الصحية
3.3 دعم الامتثال للمتطلبات الوطنية الأساسية لسلامة المرضى	8.1 استحداث لجنة مسؤولة عن التواجد الدولي للمملكة وإسهاماتها
3.4 دعم أهداف المركز الوطني للممارسات الصحية المبينة على البراهين	8.2 دعم إنشاء بوابات ووكالات السياحة الطبية
4.1 دعم استقطاب المواهب والاحتفاظ بالقوى العاملة في مجال الرعاية الصحية	
4.2 وضع سياسة أجور عادلة ومتساوية عبر قطاع الرعاية الصحية	
4.3 دعم خلق فرص لمزيد من التطوير المهني	
4.4 التعاون مع الجهات الأخرى لزيادة جاذبية المهن الصحية	

الرؤية

"وطن ينبض بالصحة"

الرسالة

"تحقيق منظومة صحية متكاملة ومستدامة تعنى بالصحة العامة وتعزز الوقاية وتوفر رعاية صحية حكيمة وشاملة محورها الانسان وتمكن الكفاءات وتدعم الابتكار"

القيم

الشغف

ابتكار	إبداع	تفاني
--------	-------	-------

التعاطف

ارتباط	شعور	مساندة
--------	------	--------

المسؤولية

تميز	مسؤولية	تطور
------	---------	------

شكراً لكم