



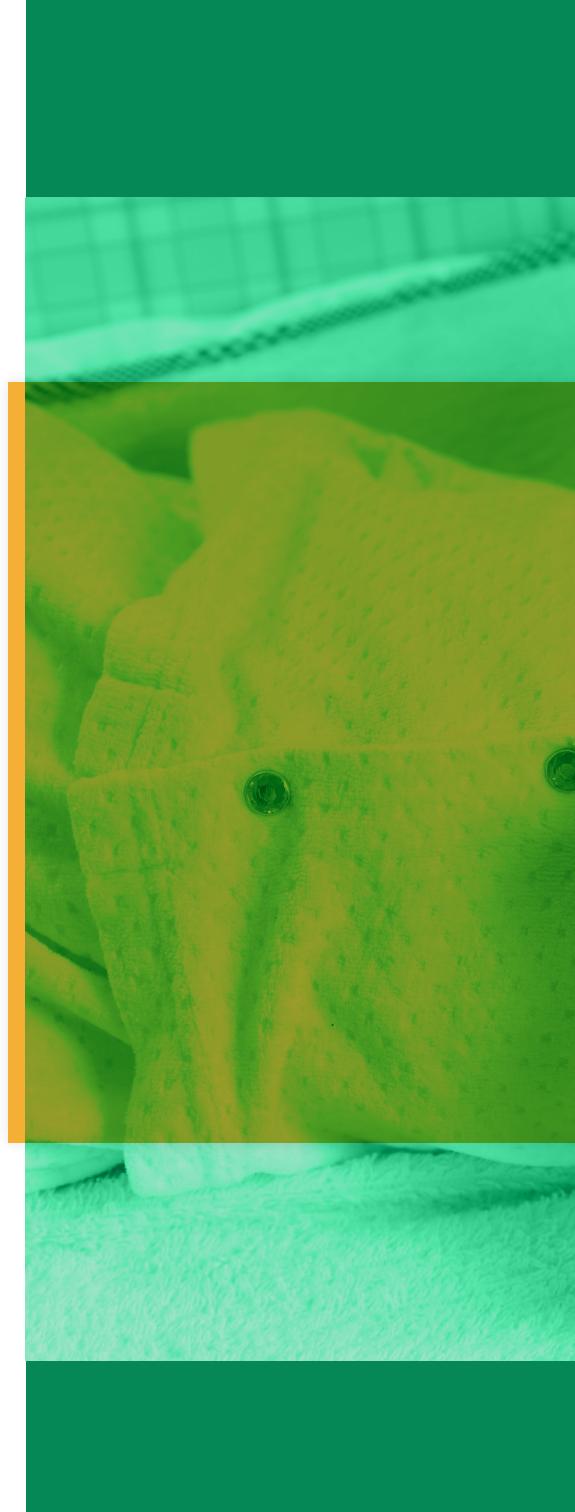
وزارة الصحة
Ministry of Health



إدارة القبالة



في إطار سعي وزارة الصحة لتطوير العمل في مختلف المجالات الطبية سعت الوكالة للخدمات العلاجية بتاريخ 1440/02/20هـ على مبادرة انشاء إدارة متخصصة لمهنة القبالة ضمن الهيكل التنظيمي للإدارة العامة لشؤون التمريض بحيث تكون إدارة مستقلة تعمل على وضع تنظيم مهني وتعليمي لمهنة القبالة ومواكبة لتوجهات وزارة الصحة في المساهمة في تقديم خدمات عالية الجودة وفعالة للنساء والرضع والعائلات في جميع انحاء المملكة.



أهداف إدارة القبالة



1. تنظيم وتوحيد السياسات والإجراءات والأنظمة والتعليمات لمهنة القبالة.
2. تطوير أداء القابلات من خلال خطة تأهيل وتدريب في مجال القبالة.
3. تعزيز ممارسات القبالة المبنية على البراهين العلمية.
4. تعزيز التعاون المتبادل بين إدارة القبالة والجامعات السعودية بما يخدم تطوير مهنة القبالة.
5. زيادة الوعي لدى الطاقم الصحي بمهنة القبالة.
6. تقديم الدعم اللازم للقابلات في وزارة الصحة.

- إعداد النماذج والإجراءات اللازمة لتقييم الكفاءات المهنية الخاصة بالقبالة.
- المشاركة في اقتراح القواعد الإجراءات المتعلقة بتعيينات القابات وتنقلاتهم وتوزيعهم وتحديد امتيازاتهم.

وحدة تطوير أداء القابات

- المشاركة في وضع النظم والسياسات المتعلقة بممارسة مهنة القبالة بالقطاعات الطبية الحكومية والخاصة.
- المشاركة في وضع معايير الممارسة المهنية وضمان الجودة وتطوير القيادة السريرية (الإكلينيكية) بالتنسيق مع الجهات المعنية.
- المشاركة في وضع الخطط الاستراتيجية والبرامج الخاصة بتطوير مهنة القبالة ومتابعة تنفيذها.
- تعزيز أهمية البحث العلمي والممارسة المبنية على أحدث الأدلة والبراهين العلمية.

وحدات إدارة القبالة

- وحدة تنظيم مهنة القبالة
- وحدة تطوير أداء القابات

وحدة تنظيم مهنة القبالة

- اقتراح السياسات والمعايير الخاصة بالسلوك المهني والأخلاقي ومتابعة تنفيذها.
- العمل على الارتقاء بمهنة القبالة في جميع الجوانب المهنية والأخلاقية والكفايات والممارسات.
- إنشاء قاعدة بيانات شاملة ومحدثة لكل فئات القبالة ومكان عملهم ومستوياتهم المهنية.
- متابعة ومراقبة مدى الالتزام بقواعد السلوك المهني والأخلاقي المعتمدة للقبالة من خلال نظم مراقبة الجودة والتنسيق مع الجهات المعنية، واتخاذ الإجراءات واقتراح السياسات التصحيحية إذا لزم الأمر.



مبادرات

إدارة القبالة لعام 2019

• إعادة تشكيل القوى العاملة للقبالة والذي يهدف الى:

1. حصر القوى العاملة للقبالة.
2. دراسة نسبة عدد القابات لعدد الولادات في وزارة الصحة حسب المعايير العالمية بمقترح نسبة عدد القابات لعدد الولادات.
3. زيادة عدد القابات في وزارة الصحة لتقليص الفجوة في النسبة بين عدد القابات وعدد الولادات.

• تطبيق الكتاب الإرشادي للقبالات والذي يهدف الى:

1. توحيد الممارسات المتعلقة بمهنة القبالة في جميع المناطق.
2. زيادة وعي الطاقم الطبي بمجال الممارسة للقبالات.
3. قياس مدى الوعي بالدليل الإرشادي للقبالات.



المعدل العالمي



30 = قابلة

المفترض



20,000

المعد الفعلي



8,000
عدد القابلات



2,000
عدد القابلات
السعوديات

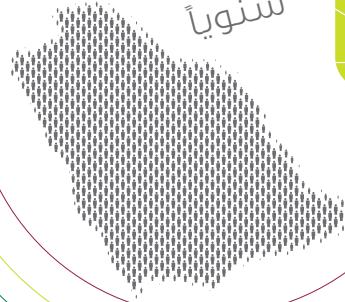


25%

عدد الولادات

600,000

سنوياً



وزارة الصحة
Ministry of Health



1769
عدد قابلات
وزارة الصحة

تشير البيانات السكانية الى أن عدد الولادات في المملكة يبلغ ما يقارب 600,000 ولادة سنوياً، وتتضمن معايير تقديم الخدمات الصحية أن عدد القابلات يجب أن لا يقل عن قابلة لكل 30 ولادة، أي أنه يفترض وجود ما يقارب 20,000 قابلة بينما المتواجد الفعلي حسب عدد المصنفات من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية في حدود (8000) قابلة. منهم 2000 قابلة سعودية (25%)، وعدد القابلات التابعة لوزارة الصحة فقط عام (2018) بلغ اجمالاً (1769) قابلة، وعدد السعوديات منهن (1097) قابلة (62%).

تعريف القبالة العالمي

القبالة هي الشخص الذي **أنهى بنجاح برنامج تعليم القابات المستند على الكفاءات الأساسية لممارسة القبالة** وإطار معايير التعليم الدولية الموضوعين من قبل الاتحاد الدولي للقبالات، ومُعترف بها في بلد التأهيل وقد تم ترخيصها وتصنيفها من قبل الهيئة السعودية للتخصصات الصحية واطهرت كفاءة في ممارسة القبالة (اقتباس من تعريف القبالة /الاتحاد الدولي للقبالات ICM 2017).



من
هي القبالة

القبالة هي **مُمارسة صحيّة، مؤهّلة علميًا، ومرخّصة لتقديم الرعاية الصحية الأساسية للنساء** من سن البلوغ، حتّى سن الياس، شاملةً بذلك فترة الحمل منخفض الخطورة، والولادة، والنفاس، بالإضافة إلى مساعدة الأم في الرضاعة الطبيعية ورعاية المواليد حديثي الولادة إلى سن ثمانية أسابيع.

فوائد مهنة القبالة:

اثبتت الأبحاث ان وجود القبالة يساهم في:

1. رفع جودة الرعاية في اقسام الامومة.
2. يساعد في زيادة وعي الحوامل لاتخاذ القرارات المناسبة.
3. وزيادة عدد الولادات الطبيعية.
4. خفض خطورة الوفاة لدى الأمهات وحديثي الولادة.
5. تقليل نسبة التدخلات الطبية خلال الولادة (مثل العمليات القيصرية - قص العجان - الولادة بالملقاط او الشفاط).
6. تقليل نسبة الولادة المبكرة.
7. ونقص عدد الاسقاطات.
8. رفع نسبة الرضاعة الطبيعية والبدء بها مباشرة بعد الولادة.
9. وزيادة رضا الامهات من تجربة الولادة.



نطاق

ممارسة القبالة

القبالة محترفة ومسؤولة وخاضعة للمساءلة
تعمل في إطار **شراكة مع المرأة لتقديم
الدعم اللازم والرعاية والمشورة خلال فترة
الحمل، أثناء الولادة وبعد الولادة.**

تقوم بالتوليد على مسئوليتها وتقدم
الرعاية للمولود. وتشمل رعاية القبالة على
اتخاذ التدابير الوقائية، وتعزيز الولادة الطبيعية،
والكشف عن المضاعفات التي قد تتعرض لها
الأم والطفل، والحصول على الرعاية الطبية أو
غيرها من المساعدة المناسبة، وتنفيذ التدابير
الطارئة.

والقبالة لها دور هام في مجال التثقيف الصحي
والتعليم، ليس للمرأة فحسب، بل أيضا داخل
الأسرة والمجتمع.

وينبغي أن يشمل ذلك التعليم قبل الولادة
والإعداد للأبوة، ويمكن أن يمتد بشكل اوسع
إلى صحة المرأة والصحة الجنسية والإنجابية
ورعاية الأطفال.



أين

تعمل القابلة:

تمارس القابلة عملها في أي مكان ويشمل ذلك

1. في المستشفيات (غرف الولادة والعيادات الخارجية للنساء والولادة)
 2. المراكز الصحية الأولية
 3. الرعاية المنزلية وخدمة المجتمع
- تخصص القابلة هو التخصص الرئيسي الذي اوصت به وزارة الصحة في مبادراتها (مستشفيات صديقة الام والطفل) واعتمدت على هذا التخصص في تطبيق معايير المبادرة لان هذه المعايير هي تماما نطاق ممارسة تخصص القابلة.



الخدمات

التي تقدمها القابلات:

- التركيز على الرعاية الوقائية، والاستخدام الأمثل للتكنولوجيا.
- التعاون مع الأطباء، وقد تقوم بتحويل الحالة لهم إذا لزم الأمر.
- دعم الولادة الطبيعية بدون تدخلات طبية، إلا إذا استدعت الحالة ذلك، دون أن يكون هناك خطر محقق على حياتها أو حياة الجنين.
- توفر القابلات جميع أساليب وطرق تخفيف الألم وفق الطرق المناسبة، وذلك بما يتوافق مع مصلحة الضرورة الطبية التي تقتضيها.
- تتولى القابلة رعاية الأم أثناء الولادة.
- القابلة مدربة على إجراء الولادة الطبيعية للحمل منخفض الخطورة، لذلك فهي مسؤولة مسئولية كاملة عن مساعدة الأم في ولادة طفلها في المستشفى، إلا في حال حدوث تعقيدات، فإنه سيتم استدعاء الطبيب المختص.

- تقدم القابلات التقييم البدني، والتثقيف الصحي، والرعاية أثناء الزيارات المجدولة دورياً، حيث تمنح الأمهات رعاية شاملة تساعدن على اتخاذ القرارات عن دراية ومعرفة، وعادةً ما تكون زيارات ما قبل الولادة عبارة عن 8 زيارات -على الأقل- موزعة على أشهر الحمل.
- منح الوقت الكافي للإجابة على جميع تساؤلات الأم، وتقديم الدعم النفسي لها.
- مساعدة الأم في اتخاذ قراراتها المتعلقة بالولادة، ورعاية الطفل؛ وذلك عن طريق تقديم معلومات عن الاختبارات الطبية المختلفة والخيارات المتوفرة، وتقديم بعض التوصيات.
- مساعدة الأمهات على التكيف مع تغيرات الحمل الجسدية والنفسية.
- تجهيز الأمهات للولادة، وذلك بشرح التمارين الرياضية، والاستعدادات اللازمة لها.

الكتاب الارشادي للقبالات

- نطاق الممارسة للقبالات.
- كفاءات الممارسة للقبالات.
- الوصف الوظيفي للقبالات.
- امتيازات القابات.
- دليل أخلاقيات مهنة القبالة.



