



الأسئلة الشائعة

حول برنامج التحول المؤسسي والأسئلة المتعلقة بالموظفين



ما هو التجمع الصحي؟

التجمع الصحي عبارة عن كيان مستقل يضم عدداً من المنشآت الصحية بمستويات مختلفة حيث تضم مراكز رعاية صحية أولية ومستشفيات عامة ومستشفيات تخصصية تهدف إلى تقديم رعاية صحية متكاملة ذاتية التشغيل تقوم على مبدأ الجودة والكفاءة وتوفير حاجة المنطقة من جميع جوانب الرعاية الصحية.



ما هو التشغيل الذاتي؟

التشغيل الذاتي هو عبارة عن برنامج حكومي يهدف إلى إعطاء المؤسسة أو الجهة المشغلة القدرة والمرونة على إدارة نفسها ذاتياً بناءً على الميزانية المحددة لها سلفاً.



ما هي منهجية العمل في التحول المؤسسي؟

تتمثل رؤية وزارة الصحة ٢٠٣٠ بتقديم خدمات الرعاية الصحية من خلال مجموعة من مؤسسات الرعاية الصحية التي يتم تشغيلها بشكل مستقل وتكون مسؤولة عن إدارة صحة أفراد مجتمعها المحلي بما في ذلك الرعاية الصحية الأولية والرعاية الممتدة، وستنشأ شركة وطنية قابضة مملوكة للدولة وتدرج تحتها خمس شركات حكومية مناطقية تتولى الاشراف على تجمعات صحية متكاملة في جغرافيتها المحددة.



ما هو التحول المؤسسي؟

التحول المؤسسي هو عملية فصل الجهات المقدمة للخدمات الصحية عن الجهات المنظمة والممولة لها بحيث تتولى شركات حكومية ادارة تقديم الخدمات على ان تتفرغ وزارة الصحة لصب كامل تركيزها على التنظيم والإشراف والتشريع للقطاع الصحي. هذا التحول خطوة رئيسية لتحقيق اهداف رؤية ٢٠٣٠ والمتمثلة بالارتقاء بنظام الرعاية الصحية إلى مستويات عالية من الكفاءة والجودة تسهل حصول المواطن على خدمات الرعاية الصحية.



كيف سيتم التعامل مع الموظفين الذين تجاوزت خدماتهم ٢٥ سنة على نظام الخدمة المدنية؟

يتم تكليفهم بالعمل في التجمع الصحي ويستمررون في القيام بالأعمال التي يمارسونها حالياً على نفس الوظيفة في الباب الأول.



من هم الفئة المسموح لهم بالتحول الاختياري خلال هذه الفترة؟

الفئة المستهدفة بالتحول الاختياري خلال هذه الفترة جميع موظفين الباب الأول (الخدمة المدنية) والذين يعملون ضمن مستشفيات ومراكز التجمع الصحي لمن لم تصل خدماتهم على الباب الأول إلى ٢٥ سنة.



ما المقصود بالتحول الاختياري لبرنامج التشغيل الذاتي داخل التجمع الصحي؟

- المقصود بالتحول الاختياري إتاحة الفرصة للعاملين ضمن التجمع الصحي التحول في حال رغبتهم بذلك من نظام الخدمة المدنية إلى أحد برامج التشغيل الذاتي للجهات التابعة للتجمع وفق اللوائح والضوابط المنظمة لذلك.



ما هو اليوم الأول في التجمع الصحي؟

اليوم الأول هو مرحلة مؤقتة في عملية التحول المؤسسي يتم فيها فصل أصول مقدمي الخدمة في التجمعات الصحية إلى حد معين عن وزارة الصحة ومديريات الشؤون الصحية بحيث تصبح هناك قيادة وصلاحيات جديدة لمقدمي الخدمة على مستوى التجمع مع ضمان عدم الإخلال بمستوى الرعاية المقدمة للمواطن.



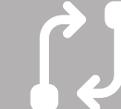
موظف أمضى ٢٠ عاماً على الباب الأول ولديه الرغبة بالتحول الاختياري على برامج التشغيل الذاتي، ما مصير خدماته السابقة عند التحول على برامج التشغيل الذاتي؟

-فيما يتعلق بالخدمات السابقة على الخدمة المدنية فإن الموظف لديه حرية الاختيار بين الآتي:
• الاستفادة من الخدمات السابقة عن طريق ضم الخدمة لنظام تبادل المنافع بين المؤسسة العامة للتقاعد والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
• تصفية مستحقاته المالية من المؤسسة العامة للتقاعد عن سنوات الخدمة.



ماهي المستحقات المالية المترتبة على تقديم الاستقالة؟

- عند تقديم الاستقالة من وظيفة على الخدمة المدنية فإنه يحق للموظف التعويض عن الإجازات العادية بما يتوافق مع اللوائح والضوابط المنظمة لذلك.



في حال الانتقال إلى التشغيل الذاتي، كم ستكون مدة عقد العمل؟

موظف وزارة الصحة المنتقل من نظام الخدمة المدنية إلى التشغيل الذاتي يكون عقده غير محدد المدة مع الأخذ بعين الاعتبار أن الأدهم الوظيفي سيكون مقياس في تحديد مدة العقد.



في حال رغبة الموظف بالتحول الاختياري إلى برامج التشغيل الذاتي، ماهي الخطوات الواجب على الموظف اتباعها؟

في حال رغبة الموظف بالتحول الاختياري إلى برامج التشغيل الذاتي يقوم باتباع الخطوات التالية:
• تعبئة نموذج طلب التحول الاختياري وتسليمه لفريق الموارد البشرية بالتجمع.
• يقوم فريق الموارد البشرية بتسكين الموظف على أحد وظائف برامج التشغيل الذاتي وإعداد العرض الوظيفي مع تحديد المستوى والدرجة المستحقة للموظف وفق الآلية المنظمة لذلك.
• عند قبول العرض الوظيفي يقوم الموظف بتقديم طلب الاستقالة من الوظيفة الحالية والبعد في إجراءات تعيينه على وظيفة التشغيل الذاتي.



الأسئلة الشائعة حول برنامج التحول المؤسسي والأسئلة المتعلقة بالموظفين



كيف يتم احتساب الراتب التقاعدي على نظام التأمينات الاجتماعية؟

يتم تسوية الراتب التقاعدي عند ضم المدد بين النظامين باحتساب كامل المدد بين النظامين وفقاً لأحكام نظام التأمينات الاجتماعية وعلى أساس متوسط الأجر في السنتين الأخيرتين مالم يكن هذا المتوسط يزيد على الراتب الأخير في نظام التقاعد مضروباً في المعامل المحدد بموجب الجدول الاكتواري رقم (٥) المرفق أدناه وفي هذه الحالة يتم حساب المعاش المستحق عن المدتين على النحو التالي:

- يحسب معاش عن مدة الاشتراك التي قضيت في ظل نظام التأمينات الاجتماعية على أساس متوسط أجر الاشتراك في السنتين الأخيرتين المحدد بموجب أحكام ذلك النظام.
- يحسب معاش آخر عن مدة الاشتراك التي قضيت في ظل نظام التقاعد المدني على أساس الراتب الأخير في ذلك النظام مضروباً في المعامل المحدد بموجب الجدول الاكتواري رقم (٥) المرفق بالنظام.
- ويكون المعاش الإجمالي: مجموع ناتج الفقرتين السابقتين.

مثال لحساب المعاش إذا كان النظام الأخير نظام التأمينات الاجتماعية:

مدة الاشتراك في نظام التقاعد (٥) سنوات والراتب الأخير (٤٠٠٠) ريال.
مدة الاشتراك في نظام التأمينات (٣٠) سنة وانتهت بتقاعد المشترك ومتوسط الأجر في السنتين الأخيرتين (١٢,٠٠٠) ريال.
نظراً لأن الراتب الأخير في التقاعد بعد ضربه في المعامل (جدول رقم ٥) يتجاوز المتوسط (١٢,٩٧٣,٦٠ = ٣,٢٤٣٤ × ٤٠٠٠ ريال) فإن الحالة تسوّى بالكامل على أساس متوسط السنتين الأخيرتين.
المعاش التقاعدي = (٤٠٠٠ × ١٢,٠٠٠) ÷ ٤٠ = ١٢,٠٠٠ ريال.

مدة الاشتراك في نظام التقاعد (٥) سنوات والراتب الأخير (٢,٠٠٠) ريال.
مدة الاشتراك في نظام التأمينات (٣٠) سنة انتهت بتقاعد المشترك وتوسط الأجر (١٢,٠٠٠) ريال.
نظراً لأن الراتب الأخير في التقاعد بعد ضربه في المعامل (جدول رقم ٥) أقل من المتوسط (٦,٤٨٦,٨٠ = ٣,٢٤٣٤ × ٢,٠٠٠) فإن الحالة تسوّى كالتالي:

$$\begin{aligned} & \text{معاش عن مدة الاشتراك في التقاعد} \\ & = (٨١,٨٥ = ٢,٠٠٠ \times ٣,٢٤٣٤ \times ٥) \div ٤٠ \\ & \text{معاش عن مدة الاشتراك في التأمينات} = (٩٠٠٠ = ٤٠ \times ١٢,٠٠٠) \div ٤٠ \\ & \text{المعاش الإجمالي} = ٩,٠٠٠ + ٨١,٨٥ = ٩٠,٨٥٠ \text{ ريال} \end{aligned}$$

الجدول رقم (٥)

بتطبيق الضوابط على المرتب الذي يحسب على أساسه معاش مدة النظام الأول إذا كان النظام الأخير هو نظام التأمينات الاجتماعية.

المعامل	الفترة بين تاريخ انتهاء الخدمة في النظام الأول وبين تاريخ استحقاق (المعاش في النظام الأخير بالسنوات)	المعامل	الفترة بين تاريخ انتهاء الخدمة في النظام الأول وبين تاريخ استحقاق (المعاش في النظام الأخير بالسنوات)
2,27877	21	1,04000	1
2,30992	22	1,08160	2
2,46472	23	1,012486	3
2,56330	24	1,016986	4
2,66584	25	1,021665	5
2,77247	26	1,26532	6
2,88337	27	1,31593	7
2,99870	28	1,36857	8
3,11865	29	1,42331	9
3,24340	30	1,48024	10
3,37313	31	1,53945	11
3,50806	32	1,60103	12
3,64838	33	1,66507	13
3,79432	34	1,73168	14
3,94609	35	1,80094	15
4,10393	36	1,87298	16
4,26809	37	1,94790	17
4,43881	38	2,02582	18
4,61637	39	2,10685	19
4,80102	40 او يزيد	2,19112	20

أحكام تطبيق الجدول:

- إذا كانت الفترة بالسنة وكسر السنة، يجبر كسر الشهر إلى شهر إذا كانت الأيام (١٥) يوماً أو يزيد، ويهمل إن قل عن ذلك، ويعتبر الشهر ١/٢ من السنة، ويوجد المعامل بالنسبة والتناسب بين المعاملين والمقابلين لأقرب سنتين صحيحتين.
- يعتبر المعامل عن فترة مقدارها صفر يساوي الواحد الصحيح.
- يُضرب المعامل في المرتب الأخير في فترة النظام الأول، والناتج من ضرب المعامل بالمرتب الأخير هو المعاش عن مدة الإشتراك التي قضيت في ظل نظام التقاعد المدني.



الأسئلة الشائعة

حول برنامج التحول المؤسسي والأسئلة المتعلقة بالموظفين



هل يوجد سلم وظيفي مختلف للتحول عن السلم الوظيفي في برنامج التشغيل الذاتي؟

لا يوجد سلم جديد حالياً، ويتم تطبيق نفس السلالمة المعتمدة لبرامج التشغيل سواء الأثمة الصحية أو الوظائف الإدارية.



حسب ماورد بتعميم معالي الوزير بأن التحول سيكون اختياري ولكن كم المدة المحددة للوضع الاختياري؟

التحويل الاختياري غير محدد المدة في الوقت الراهن.



هل يسمح نظام تبادل المنافع بضم مدد الاشتراك لأفراض التقاعد المبكر؟

حسب نظام المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية فإن الموظف يصبح مستحقاً للتقاعد المبكر بعد أن يمضي خدمة ٢٥ سنة على نظام التأمينات الاجتماعية.



ما هو نظام تبادل المنافع؟

هو نظام صادر يهدف إلى حفظ حقوق الموظفين وتوفير مزيداً من الأمان الوظيفي والفائدة لهم في حال تنقلهم بين القطاعات وذلك بضم مدد اشتراكهم الخاضعة لأنظمة التقاعد إلى نظام التأمينات الاجتماعية بحيث يستفيد الموظف منها في حساب معاشه التقاعدي عند انتهاء خدماته.



آلية التحول هل تتم عن طريق النقل أم الاستقالة أم التقاعد؟

التحول يتم حالياً من خلال الاستقالة فقط ومن ثم التعيين على برامج التشغيل الذاتي.



ماهي آلية احتساب الخبرات السابقة للراغبين بالتحول إلى التشغيل الذاتي؟

بالنسبة لموظفي الكادر الصحي سوف يتم تعيينهم على نفس المستوى والدرجة الموازية بسلم الكادر الصحي للتشغيل الذاتي. أما الإداريين فسوف يتم تعيينهم حسب مؤهلاتهم وخبراتهم ووفق اللوائح والأنظمة المنظمة لذلك في التشغيل الذاتي.



كيف سيتم التعامل مع موظفي الباب الأول ممن لم يتم تحويلهم على التشغيل الذاتي من الناحية الإدارية والمالية المتعلقة بصرف مستحقاتهم المالية والترقيات والنقل وخلاف ذلك؟

سوف يتم التعامل معهم حسب الأنظمة واللوائح المعمول بها في نظام الخدمة المدنية وتقع تحت إشراف الموارد البشرية بالتجمع الصحي.



فيما يخص المراكز الصحية التابعة للتجمع من هو المسؤول المباشر عنها؟

جميع المنشآت من المستشفيات والمراكز الصحية التي تقع ضمن نطاق التجمع تكون مسؤولة إدارة التجمع الصحي.



ماهي آلية التعامل مع العاملين خارج ملاكهم الوظيفي داخل التجمع وخارج التجمع؟

يتم حالياً تحويل العاملين حسب جهة عملهم الفعلية إذا كانت ضمن التجمع دون النظر إلى ملاكاتهم الوظيفية.

رؤية VISION

2030

المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

للمزيد من الاستفسار يمكنك الاتصال على مركز بلاغات
وخدمات الموظفين على الرقم 920009080