

# الأهداف: Goals:



2

تحديد تاريخ بداية المهمة بما يتوافق مع بداية تنفيذ الهدف وفي حدود النطاق الزمني لدورة الأداء.

Setting a date to initiate mission execution that corresponds to objective initiation within the time period of the Performance Cycle.

4

تحديد الوزن النسبي بحيث يتناسب مع أهمية الهدف مقارنة بالأهداف الأخرى.

Setting a relative weight that corresponds to mission's objective compared to other objectives.

6

تحديد طريقة القياس (الرقم أو النسبة المئوية) بما يتناسب مع صياغة الهدف وطبيعته ومعيار القياس.

Setting a measurement tool (number or percentage) that corresponds to mission's objective, objective's nature and the measurement criterion.

8

وضع الناتج المستهدف (القيمة المستهدفة) بما يتناسب مع طريقة القياس المحددة حيث يمكن إنجازه رغم التحديات مع تجنب وضع قيمة قصوى مثل الرقم "واحد" في الناتج المستهدف لعدم مرونتها في القياس.

Constructing a targeted outcome that is consistent with the chosen measurement tool. Targeted outcome must be achievable regardless of challenges. Avoid setting inflexible target numbers which cannot be measured such as "one".

1

كتابة نص الهدف بحيث يحقق شروط الهدف الذكي: محدد، قابل للتطبيق، منطقي، قابل للقياس ومحدد بزمن.

Setting a SMART objective: specific, measurable, achievable, relevant and inbound.

اضغط هنا  
click here

لتفاصيل شرح الهدف الذكي  
For details on SMART Objectives

3

تحديد تاريخ نهاية المهمة "اختياري". يجب أن تكون المدة كافية لإنجاز المهمة وفي حدود النطاق الزمني لدورة الأداء.

Setting a date to end mission (optional). Mission time must be long enough to complete mission within the time period of the Performance Cycle.

5

تحديد معيار القياس نصياً بحيث يتناسب مع نص الهدف ويمكن قياسه، مثل: تقرير، خطاب، معاملة، زيارة، يوم، نسبة الخطأ، نسبة الإنجاز... إلى آخره.

Setting a measurement criterion that corresponds to mission's objective and is measurable, e.g., report, letter, visit, day, possible errors percentage, achievement percentage... etc.

7

تحديد النوع (الحد الأدنى أو الحد الأقصى) لحساب الناتج المستهدف تصاعدياً أو تنازلياً بما يتناسب مع صياغة الهدف.

Setting a target value (maximum or minimum) to measure outcome, either ascending or descending, in correspondence to mission's objective.

**الحد الأدنى:** القيمة الأعلى في الناتج المتحقق مقارنة بالناتج المستهدف ستكون هي الأفضل.

**Minimum:** highest value of outcome compared to targeted value is considered as best value.

**الحد الأقصى:** القيمة الأقل في الناتج المتحقق مقارنة بالناتج المستهدف ستكون هي الأفضل.

**Maximum:** lowest value of outcome compared to targeted value is considered as best value.