

### مرحلة ميثاق الأداء الوظيفى وأهميتها

Charter Initiation of job preformance and its Importance

## مرحلة ميثاق الأداء هي إعداد بطاقة تحتوي على:

Initiating Charter includes preparing a card which states:



الأهداف المخصصة لكل موظف وذلك بالاتفاق بين الموظف والمدير المباشر والتى لابد من تحقيقها خلال العام.

Employee's objectives to be accomplished during the current year in agreement with their direct manager.

الجدارات، تحدید الوزن النسبی والمستويات المطلوبة لكل منها. Competencies, relative weight and their required levels.



### فترة تحقيق الأهداف والجدارات يكون: Accomplishment timespan:



على مدار العام. أو Throughout the year. Or



فترة محددة بمدة زمنية خلال العام. Specific time period of the year.



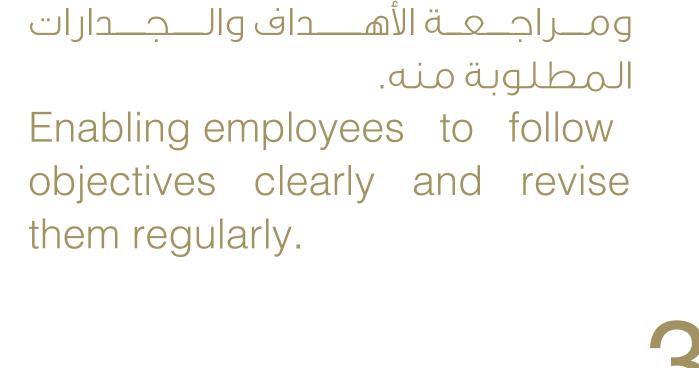
**Charter importance:** 



والمدير المباشر. Setting clear objectives for employees and their direct managers.

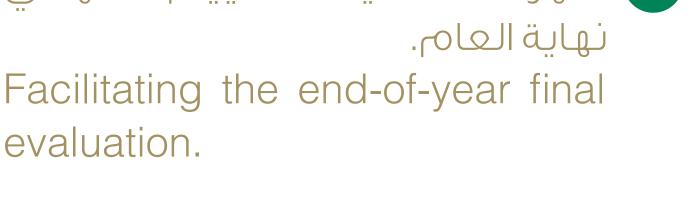
تمكين الموظف من معرفة

تكون أهداف واضحة للموظف





سهولة عملية التقييم النهائى



evaluation.

يتم تقييم الموظف نهاية العام للحصول على تقييم الأداء السنوى بناءً على هذا الميثاق.

Annual Performance Evaluation of each employee is conducted

end of the year based on their Charter.

# في حال وجود أي استفسار

For enquiries

لتخطيط الموارد البشرية والتنمية التنظيمية Please Contact the Job Performance Evaluation Department in the General

Depatment of Human Resources Planning and Organizational Development

Pem@moh.gov.sa