

مرحلة ميثاق الأداء الوظيفي وأهميتها

Charter Initiation of job preformance and its Importance

مرحلة ميثاق الأداء هي إعداد بطاقة تحتوي على:

Initiating Charter includes preparing a card which states:



1 الأهداف المخصصة لكل موظف وذلك بالاتفاق بين الموظف والمدير المباشر والتي لابد من تحقيقها خلال العام.

Employee's objectives to be accomplished during the current year in agreement with their direct manager.

2 الجدارات، تحديد الوزن النسبي والمستويات المطلوبة لكل منها. Competencies, relative weight and their required levels.

فترة تحقيق الأهداف والجدارات يكون:

Accomplishment timespan:



1 على مدار العام. أو Or Throughout the year.

2 فترة محددة بمدة زمنية خلال العام. Specific time period of the year.

أهمية الميثاق:

Charter importance:



1 تكون أهداف واضحة للموظف والمدير المباشر.

Setting clear objectives for employees and their direct managers.

2 تمكين الموظف من معرفة ومراجعة الأهداف والجدارات المطلوبة منه.

Enabling employees to follow objectives clearly and revise them regularly.

3 إمكانية متابعة الأهداف وإنجازها. Facilitating objectives' follow-up.

4 سهولة عملية التقييم النهائي نهاية العام.

Facilitating the end-of-year final evaluation.

يتم تقييم الموظف نهاية العام للحصول على تقييم الأداء السنوي بناءً على هذا الميثاق.

Annual Performance Evaluation of each employee is conducted end of the year based on their Charter.

في حال وجود أي استفسار For enquiries

التواصل مع إدارة الأداء الوظيفي بالإدارة العامة لتخطيط الموارد البشرية والتنمية التنظيمية

Please Contact the Job Performance Evaluation Department in the General Depatment of Human Resources Planning and Organizational Development

Pem@moh.gov.sa