

# تقرير نموذج «تمكين المرأة» بالقطاع الصحي

تاريخ النشر ١٦ نوفمبر ٢٠٢٣

رابط التفريفة [هنا](#)

## المقدمة

بهدف توسيع نطاق مشاركة المرأة في القطاع الصحي، وتطوير إمكانات الدعم لعملها، وتعزيز دورها القيادي بما يحقق مستهدفات التنمية المستدامة ضمن إطار رؤية المملكة 2030، تم إطلاق استبيان «تمكين المرأة» من خلال موقع وزارة الصحة.

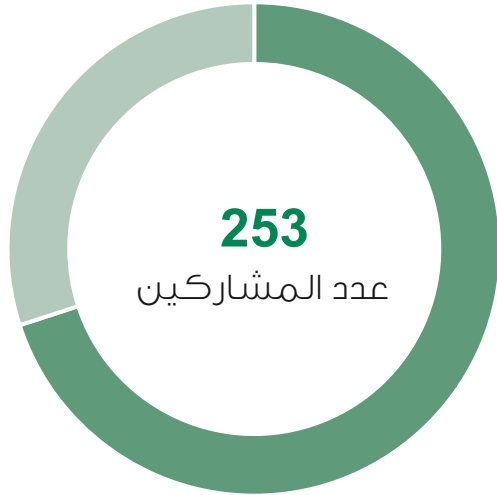
# تقرير نموذج مبادرة «تمكين المرأة» بالقطاع الصحي

تحليلات التفريفة



# تقرير نموذج مبادرة «تمكين المرأة» بالقطاع الصحي

## تحليل المشاركات



الذكور 30%

الإناث 70%

## أبرز المقترحات:

- تحديد نسب لتولي المرأة المناصب القيادية لتعزيز تكافؤ الفرص.
- حوكمة جهود تمكين المرأة لتقلد المناصب القيادية من خلال إنشاء لجان متخصصة.
- ضرورة مراعاة الظروف الصحية للنساء خلال الحمل، وتفعيل ساعة الرضاعة.
- توفير بيئة عمل تلبي احتياجات المرأة وخدمات رعاية الأطفال.
- توفير تسهيلات للأمهات العاملات، حتى يتمكن من أداء أعمالهن بأساليب العمل الحديثة كالعزل عن بعد والعمل المرن.
- تعزيز فرص التعليم والتدريب المستمر للنساء العاملات.
- تعزيز الوعي حول حقوق المرأة.

# تقرير نموذج مبادرة «تمكين المرأة» بالقطاع الصحي

أظهر الاستبيان أن التحديات التي تواجه المرأة المتعلقة بالاحتراق الوظيفي وساعات العمل الطويلة هي الأكثر إلحاحًا. تأتي بعدها تحديات ترتبط بجودة بيئة العمل ومدى تلبيتها لاحتياجات المرأة، بما في ذلك توفر دور رعاية الأطفال، تلتها تحديات تتعلق بضعف مستوى الثقافة التنظيمية التشاركية.



ركزت نتائج الاستبيان على أهمية توفير بيئة عمل تأخذ في اعتبارها احتياجات المرأة، وتعزيز أنماط العمل الحديثة التي تسهم في تحقيق توازن بين المسؤوليات المهنية والأسرية، بالإضافة إلى ضرورة تمكين المرأة من تقلد المناصب القيادية.



## الأثر الناجم

وفقاً لما تم الاطلاع عليه من المبادرات المقترحة من أفراد المجتمع، والتي تمت مراجعتها وأخذها بعين الاعتبار؛ فإن الاقتراحات تتلخص في التالي: استحداث مؤشرات استراتيجية لمتابعة مستوى تمكين المرأة في المناصب القيادية، تبني مجموعة من المشاريع والمبادرات لتدريب وتطوير النساء العاملات بالقطاع الصحي، وضع أولويات تتعلق بتكافؤ الفرص بين الجنسين.

